

DIARIO DE SESIONES

HONORABLE LEGISLATURA PROVINCIAL

PROVINCIA DEL NEUQUEN

XXVII PERIODO LEGISLATIVO

2a. SESION ORDINARIA DE PRORROGA

REUNION N° 32

13 de noviembre de 1998

PRESIDENCIA: del señor vicepresidente 1° a cargo, diputado Miguel Angel CAVALLO.

SECRETARIA : del señor secretario, don Constantino MESPLATERE, y Prosecretaría del señor prosecretario legislativo, don Carlos Enrique MADASCHI.

Diputados presentes

ARAVENA, Jorge Alberto
ASAAD, Carlos Antonio
BASCUR, Roberto
BASSO, Carlos José
BERENQUER, Marcelo Humberto
BRAVO, Dalia Rosa
CAVALLO, Miguel Angel
CAYOL, Miguel Patricio
CORTES, Nelia Aida
COSTAS, María Aurora
DAILOFF, Eduardo Rodolfo
DI PIETRO, Dominga
ETMAN, Beatriz Nilda
FORNI, Horacio Eduardo
FUENTES, Eduardo Luis
GALLIA, Enzo
GARCIA ROMERO, Leticia Noemí
GILLONE, Alicia
GSCHWIND, Manuel María Ramón
LISCOVSKY, Levi Isaac

MORENO, Alberto Diego
MUÑIZ, Héctor
PEREYRA, Guillermo Juan
PIOMBO, Marcelo Enrique
RADONICH, Raúl Esteban
REBOLLEDO, José Daniel
SALTO, María Emilia
SANCHEZ, Amílcar
SANCHEZ DIEGO, Roberto Andrés
SEPULVEDA, Néstor Raúl
SIFUENTES, Gloria Beatriz
VACA NARVAJA, Gustavo Adolfo

Ausentes con aviso

PESSINO, Luis Marino
SAVRON, Hayde Teresa

Ausentes sin aviso

URQUIZA, Rosa Argentino

SUMARIO

1 - **APERTURA DE LA SESION**

2 - **PACTO FEDERAL DEL TRABAJO**

(Su ratificación)

(Expte.E-027/98 - Proyecto 3953)

Consideración en particular del proyecto de Ley 3953. Se sanciona como [Ley 2264](#).

3 - **LEY DE REMUNERACIONES**

(Expte.E-020/98 - Proyecto 3904 y agregado Expte.E-029/98 - Proyecto 3961)

Consideración en particular del proyecto de Ley 3904. Se sanciona como [Ley 2265](#).

ANEXO

Sanciones de la Honorable Cámara

- [Ley 2264](#)

- [Ley 2265](#)

1

APERTURA DE LA SESION

- En la ciudad de Neuquén, capital de la provincia del mismo nombre, a los trece días de noviembre de mil novecientos noventa y ocho, en el Recinto de Sesiones de la Honorable Legislatura Provincial, siendo la hora 00,30', dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Señores diputados, buenos días.

Mediante la impresora anexada al Sistema de Base de Datos en el Recinto, se verificará directamente la presencia de los señores diputados.

- Así se hace.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Por Secretaría se dará lectura a la nómina de los señores diputados que se encuentran presentes en el Recinto.

Sr. SECRETARIO (Mesplater).- Se encuentran presentes los señores diputados: Fuentes, Eduardo Luis; Gallia, Enzo; Gillone, Alicia; Di Pietro, Dominga; Sánchez Diego, Roberto Andrés; García Romero, Leticia Noemí; Bascur, Roberto; Bravo, Dalia Rosa; Cavallo, Miguel Angel; Pereyra, Guillermo Juan; Cortes, Nelia Aida; Aravena, Jorge Alberto; Sánchez, Amílcar; Asaad, Carlos Antonio; Salto, María Emilia; Cayol, Miguel Patricio; Gschwind, Manuel María Ramón; Rebolledo, José Daniel; Moreno, Alberto Diego; Forni, Horacio Eduardo; Vaca Narvaja, Gustavo Adolfo; Berenguer, Marcelo Humberto; Sifuentes, Gloria Beatriz; Etman, Beatriz Nilda; Liscovsky, Levi Isaac; Basso, Carlos José; Costas, María Aurora; Sepúlveda, Néstor Raúl; Radonich, Raúl Esteban; Muñiz, Héctor; Dailoff, Eduardo Rodolfo, y Piombo, Marcelo Enrique.

Con la Presidencia a cargo del señor vicepresidente 1º, diputado Miguel Angel Cavallo, total, treinta y dos señores diputados presentes.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Con la presencia de treinta y dos señores diputados, damos inicio a la Reunión N° 32, segunda sesión ordinaria de prórroga.

Por Secretaría se dará lectura al primer punto del Orden del Día.

2

PACTO FEDERAL DEL TRABAJO

(Su ratificación)

(Expte.E-027/98 - Proyecto 3953)

Sr. SECRETARIO (Mesplater).- Tratamiento en particular del proyecto de Ley por el cual se ratifica el Pacto Federal del Trabajo suscripto entre el gobierno nacional y el gobierno de la Provincia del Neuquén y deroga el capítulo VI, artículos 35 al 41, de la Ley 1625 -de creación de la Subsecretaría de Trabajo en la Provincia-.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Por Secretaría se mencionará su articulado.

- Se mencionan y aprueban sin objeción los artículos 1º y 2º. El artículo 3º es de forma.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- De esta manera queda sancionada, por unanimidad, la [Ley número 2264](#).

Por Secretaría se dará lectura al segundo punto del Orden del Día.

3

LEY DE REMUNERACIONES

(Expte.E-020/98 - Proyecto 3904 y agregado Expte.E-029/98 - Proyecto 3961)

Sr. SECRETARIO (Mesplater).- Tratamiento en particular del proyecto de Ley por el cual se establece el régimen de remuneraciones para el personal de planta permanente y temporaria dependiente del Poder Ejecutivo.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Por Secretaría se mencionará su articulado.

- Al mencionarse el artículo 1º, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Gustavo Adolfo Vaca Narvaja.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- Gracias, señor presidente. Retomando la misma línea, cuando hicimos las consideraciones en general, lo que propondríamos sería que se mencione artículo por artículo pero que hagamos el comentario en general; acuérdesse que dijimos que habían cuatro artículos que se modificaban -dentro de los cincuenta y seis- y seis incisos. O sea, para darle un poco de celeridad, como todos los diputados conocen los dos proyectos y se han analizado exhaustivamente, lo que yo propondría es, sobre cada artículo, el comentario en general de las modificaciones que quisiera introducir y la votación de las propuestas.

Sr. GSCHWIND (MPN).- Las consideraciones en general las hicimos en el tratamiento en general.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Sobre las modificaciones en particular se refiere?... (dirigiéndose al señor diputado Manuel María Ramón Gschwind).

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- En particular.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados la propuesta efectuada por el señor diputado Gustavo Adolfo Vaca Narvaja.

- Resulta aprobada.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, quisiera hacer una modificación en el punto

A-2, inciso b), en la escala que establece este inciso. La propuesta modificatoria sería, en los dos primeros renglones iguales, es decir: "Inicial y hasta cinco años ciento veinticinco pesos; más de cinco y hasta quince años ciento cuarenta y cinco pesos; más de quince y hasta cuarenta años ciento cincuenta pesos; más de veinte años ciento sesenta y cinco pesos..." y en la parte final: "... Para la liquidación por horas-cátedra se utilizará la equivalencia quince horas cátedra igual a un cargo testigo aplicándose una décimoquinta parte del monto fijado como adicional por cada hora-cátedra."

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados la propuesta efectuada por el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Tiene la palabra el señor diputado Gustavo Adolfo Vaca Narvaja.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- El Despacho de Comisión por mayoría mantiene el artículo 1° tal cual está en esa consideración para la votación.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Entonces, hay dos propuestas: una es que quede el artículo 1° tal cual está reflejado en el Despacho de Comisión por mayoría y otra propuesta con una modificación.

Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, yo quería hacer otra propuesta que está establecida en el mismo artículo en el punto A-3, inciso b), que quedaría igual a lo que está establecido en la Ley 1878, que es la ubicación, dice: “Esta bonificación se abonará a los agentes que presten servicio en los establecimientos escolares, clasificados conforme a las pautas establecidas por la reglamentación del artículo 7° del Estatuto del Docente, Ley 956, de acuerdo a la siguiente escala: establecimientos alejados del radio urbano, Grupo ‘B’, veinte por ciento; establecimientos de ubicación desfavorable, Grupo ‘C’, cuarenta por ciento y establecimientos de ubicación muy desfavorable, Grupo ‘D’, ochenta por ciento.”. Esto completaría, señor presidente, la propuesta de modificación respecto al artículo 1°.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, propongo que se someta a votación el artículo del Despacho de Comisión por mayoría.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- Esto es una moción.

Sr. BASCUR (MPN).- Casi una orden.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Es lo que iba a hacer, señor diputado Marcelo Humberto Berenguer. No tenía otra opción.

Está a consideración de los señores diputados el artículo 1° del Despacho de Comisión que fue aprobado en general en la sesión del día de ayer.

- Resulta aprobado.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- El artículo 1° resultó aprobado por mayoría.
Continuamos.

- Se menciona y aprueba sin objeción, por mayoría, el artículo 2°. Al mencionarse el artículo 3°, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- No, voy a hacer consideraciones.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Yo les voy a proponer una metodología. De acuerdo a lo que me alcanzaron los diputados que estuvieron trabajando en el Despacho de Comisión por minoría, voy a poner a consideración de los señores diputados -porque son iguales-, los artículos 3°, 4°, 5° y 6° del Despacho de Comisión por mayoría en conjunto...

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- De la mayoría.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Sí.

Está a consideración de los señores diputados la propuesta recién realizada.

- Resulta aprobada.

- Al mencionarse el artículo 7º, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, es para agregar al final de la redacción la frase que dice: "... La bonificación establecida para técnicos y auxiliares radiólogos será liquidada por encima del mínimo de pesos quinientos."

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Muy bien. ¿Alguna otra consideración?, entonces, está a consideración de la Honorable Cámara.

Tiene la palabra el señor diputado Gustavo Adolfo Vaca Narvaja.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- Perdón, creí que había apretado pero parece que no. Este artículo fue consensuado, incluso, con los propios trabajadores y la Subsecretaría de Salud en el sentido de que habíamos tenido un error en la anterior sanción. Así que acompañamos esta modificación.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados el artículo 7º con la modificación recientemente incorporada.

Sr. BASCUR (MPN).- ¿No puede leer cómo quedó?

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Se agrega una bonificación a radiólogos que no figuraba en la Ley 1878.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- Se agrega.

Sr. PEREYRA (MPN).- ¿Puede leer todo, señor presidente?

- Dialogan simultáneamente y entre sí varios señores diputados.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Por Secretaría se dará lectura a la modificación incorporada para el artículo 7º.

Sr. SECRETARIO (Mesplater).- Se agregaría al final: "... La bonificación establecida para técnicos y auxiliares radiólogos será liquidada por encima del mínimo de pesos quinientos."

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados el artículo 7º con la modificación planteada.

- Resulta aprobado.

- Al mencionarse el artículo 8º, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, esto es prácticamente una pregunta a la mayoría porque por el espíritu de lo planteado anteriormente en particular en el artículo 1º no hay disposición a aceptar más cambios, salvo lo que quedaba reflejado en el punto concerniente a los radiólogos. Nosotros queríamos plantear la asignación de más puntos al personal de Acción Social. Lo voy a dejar planteado porque casi seguramente la mayoría no lo va a aceptar, como ya lo planteó en el artículo 1º, así que quiero dejar constancia de que la propuesta de la minoría era la asignación de más puntos, en el artículo 8º, al personal de Acción Social.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, es simplemente para -no sé si lo dijimos en Comisión o en la sesión en general- expresar que se está trabajando en ese sentido y mantenemos el espíritu del Despacho de Comisión por la mayoría en este artículo, en función de que esperamos un acuerdo -similar al arribado con los trabajadores del EPEN- que se acerque a esta Honorable Cámara consensuado entre los trabajadores y el Poder Ejecutivo.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Eduardo Luis Fuentes.

Sr. FUENTES (FREPASO).- Gracias, señor presidente. Solamente es para hacer la observación de que la razón por la cual se pretenden incrementar los puntos en el artículo 8º, inciso B, particularmente B-1 y B-2, está en relación a que esta asignación fue modificada cuando se discutió la eraria de Salud y es exactamente la misma tarea y la misma bonificación la que está en discusión. Entonces, en relación a igual tarea, igual bonificación, se plantea el acuerdo, la concordancia con el área de Salud y nosotros proponíamos llevar los puntos B-1 y B-2 a la misma calificación que ya estaba acordada con el área Salud. En esos términos, planteamos la modificación y pongo a consideración el artículo porque me parece que da lugar a que pueda ser aprobado esta noche. Muchas gracias, señor presidente.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Amílcar Sánchez.

Sr. SANCHEZ (PJ).- Gracias, señor presidente. En forma coherente con lo que venimos planteando en cuanto al consenso que tiene que haber, en lo posible, entre el Estado y los trabajadores en algunos temas determinados y en definitiva en un todo pero que en este momento se está buscando sectorialmente, sabemos que este personal al que se refiere el artículo 8º está discutiendo con los representantes del Estado llegar a un acuerdo, lo mismo que el caso del EPAS. No es que nos neguemos porque sí a la modificación del Despacho de Comisión por la mayoría sin tener ningún argumento sino que creemos que es necesario esperar a que los trabajadores acuerden con el Estado la necesidad que tengan en este punto, lo mismo que con el EPAS y tendrá que venir en su momento las modificaciones a esta Honorable Cámara. Por esa razón pretendemos que el artículo 8º quede tal cual lo establece el Despacho de Comisión por mayoría.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Levi Isaac Liscovsky.

Sr. LISCOVSKY (UCR).- Señor presidente, colegas diputados, yo quiero hacer una acotación para que quede constancia. En oportunidad que la Comisión "C" invitó al señor subsecretario de Acción Social, entre los problemas que tenía era justamente éste, o sea, tenía un problema de rotación de personal, él tenía personal que por su edad no podía desempeñar determinadas tareas y no podía hacer canje -entre comillas- de personal con el personal de Salud, a pesar de pertenecer al mismo Ministerio -y supuestamente al mismo escalafón- porque su personal estaba por debajo, en condiciones de peso, de las remuneraciones de Salud; entonces, el personal de Salud no quiere ir a Acción Social simplemente porque gana menos. Esto creo que es un tema a tener en cuenta porque a la misma Subsecretaría le está ocasionando problemas y dificultades. Gracias, señor presidente.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, a ver si puedo colaborar con la aclaración de este tema. La preocupación por llegar a acuerdos con los empleados de todos los sectores de la Administración Pública, es algo permanente sobre todo para quienes están en el Poder Ejecutivo y como decía el diputado Liscovsky tienen que estar solucionando los problemas de la ejecución del Presupuesto y del accionar de cada uno de los organismos en forma diaria y permanente. Por eso mismo y en el marco de la nueva redacción del artículo 42 que se propone en el Despacho de Comisión por mayoría,

estamos instando a abrir las paritarias de la Ley 1974, a efectos de que se rediscuta todo. Casualmente en el día de hoy, mantuve conversaciones con el señor subsecretario de Acción Social y con el señor presidente del EPAS; son dos casos distintos. Acción Social está trabajando, ha trabajado en una recategorización del personal a efectos de intentar dar una solución a esos problemas mientras se negocia una verdadera situación distinta en ese sector; y en el caso del EPAS, el Poder Ejecutivo, hasta el día de ayer había hecho una oferta de un fondo distinto que acercaba a los trabajadores mayor remuneración, no similar a la que se logró con el EPEN pero sí, de alguna manera, tendiendo también a esos objetivos de producción que se han planteado en la mayoría de las mesas de discusión. La oferta del Poder Ejecutivo que, por supuesto, es para arriba de lo que se está cobrando hoy no fue aceptada por los trabajadores, por lo tanto, yo también le comuniqué al señor presidente del EPAS que esta Honorable Cámara no iba a sancionar aunque fuera una mejora porque no estaba consensuada. Entonces, ese es el criterio que estamos sosteniendo en el Despacho de Comisión por mayoría. No es un capricho sino simplemente, aún cuando traiga beneficios para los trabajadores y no esté consensuado, de alguna manera, esperamos que logren ese consenso lo más rápido posible.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados el artículo 8°.

- Resulta aprobado por mayoría.

- Al mencionarse el artículo 9°, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Creo que entramos en la misma dinámica anterior.

Tiene la palabra el señor diputado Gustavo Adolfo Vaca Narvaja.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- Exactamente, los artículos 9°, 10, 11 y 12 están exactamente iguales y no hay objeciones.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Yo creo que en los artículos 13, 14, 15 y 16 también estamos de acuerdo.

Entonces, vamos a votar los artículos 9°, 10, 11, 12, 13, 14, 15 y 16.

Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Sugiero que se vote hasta el artículo 41, señor presidente.

- Risas.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Me agrandó la apuesta.

Sr. BASSO (UCR).- Hay que mencionarlos.

- Risas.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Manuel María Ramón Gschwind.

Sr. GSCHWIND (MPN).- Señor presidente, yo quisiera, con el perdón de los señores diputados, a lo mejor aclararle a los señores que están en la barra y que nos están acompañando, que son estudiantes de Chos Malal, que esto que están viendo es una sanción de una ley en particular porque ellos llegaron ahora y están viendo cómo aprobamos y pensarán que a lo mejor una ley se aprueba así. Se está tratando artículo por artículo porque ya en general se debatió la ley, como es larga no se lee uno por uno.

Era porque, a lo mejor, yo pienso que se pueden llevar una imagen de que así se trata una ley en la Honorable Legislatura Provincial.

Sra. BRAVO (MPN).- Muy bien lo de la imagen (dirigiéndose al señor diputado Manuel María Ramón Gschwind).

Sr. PEREYRA (MPN).- Así se trata la Ley.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Es para aclararle al señor diputado Manuel María Ramón Gschwind, que esta gente que hoy nos visita estuvo esta mañana aquí en la Honorable Cámara, la recorrió, está terminando su tarea, quizás esta pasantía hoy culmine; ellos saben perfectamente que hay un tratamiento en general y otro en particular. No estuvieron en la sesión de hoy en general porque lamentablemente para ellos, se les recomendó, por su integridad y por un mal rato que se podía pasar, que no estuvieran pero saben exactamente cómo es cada cosa.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Continuamos por Secretaría dando mención al articulado.

- Se menciona y aprueba por mayoría el artículo 9°.

- Dialogan simultáneamente y entre sí varios señores diputados.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- A ver si me aclara su voto, señor diputado (dirigiéndose al señor diputado Manuel María Ramón Gschwind).

Sr. GSCHWIND (MPN).- Señor presidente, no lo apruebo.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Por mayoría.

Sr. VACA NARVAJA (MPN).- ¿Vos no firmás?... (dirigiéndose al señor diputado Manuel María Ramón Gschwind).

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Enzo Gallia.

Sr. GALLIA (PJ).- Señor presidente, me parece que no hay necesidad de decir por mayoría, cuando no se dice por unanimidad siempre es por mayoría.

- Se mencionan y aprueban sin objeción, por mayoría, los artículos 10°, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 y 27. Al mencionarse el artículo 28, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Todos estos se los dedicamos al señor diputado Carlos José Basso.

- Se mencionan y aprueban sin objeción, por mayoría, los artículos 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 y 41. Al mencionarse el artículo 42, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, si bien se ha hecho una aclaración sobre la aprobación de los artículos y lo que significa mayoría y unanimidad, quiero

dejar en claro que nuestro Bloque, obviamente, a este artículo que establece la zona desfavorable en el veinte por ciento, lo vota negativamente. Gracias.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Carlos José Basso.

Sr. BASSO (UCR).- En el mismo sentido, el Bloque de la Unión Cívica Radical vota en contra del artículo 42.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Está a consideración de los señores diputados el artículo 42.

- Se mencionan y aprueban sin objeción, por mayoría, los artículos 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49 y 50.

- Se retira el señor diputado Manuel María Ramón Gschwind.

- Al mencionarse el artículo 51, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, aquí ya habíamos anticipado a los presidentes de Bloques que íbamos a proponer una modificación. En el Despacho quedó como artículo 53, lo que pasa que lo tenemos anotado como el original artículo 51. Así que le pido la palabra cuando llegue al artículo 53.

- Se mencionan y aprueban sin objeción, por mayoría, los artículos 51 y 52. Al mencionarse el artículo 53, dice el:

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, en el artículo 53 del Despacho de Comisión por mayoría, que está tal cual lo envió el Poder Ejecutivo, dice: “Las disposiciones de la presente Ley tendrán vigencia a partir del 1 de enero de 1998, salvo en los artículos que expresamente se especificara otra fecha.”.

Proponemos cambiarlo por el siguiente texto: “Las disposiciones de la presente Ley tendrán vigencia a partir del 1 de enero de 1998, salvo en los artículos y Anexos que expresamente se especificara otra fecha.”. Es decir, añadirle: “... y Anexos...” y le explico por qué. Porque en el Anexo I de autoridades políticas, en el proyecto original estaban con negrita algunos cambios de categoría; si mantuviéramos el texto del artículo 51 original en este 53 definitivo, estaríamos otorgando ese cambio de categoría con retroactividad al 1 de enero del presente año y el objetivo es otorgarlo a partir del 1 del mes siguiente al de que se sancione esta Ley. Entonces, el artículo 53 definitivo sería: “Las disposiciones de la presente Ley tendrán vigencia a partir del 1 de enero de 1998, salvo en los artículos y Anexos que expresamente se especificara otra fecha.”. En el Anexo I de autoridades políticas que está a continuación, tendría que colocarse el texto que diga: “El presente Anexo tendrá vigencia a partir del día 1 del mes siguiente al de la sanción de la presente Ley.”. De esa forma quedaría salvado que no habría retroactividad en el caso de mayor categoría de funcionarios.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Raúl Esteban Radonich.

Sr. RADONICH (FREPASO).- Señor presidente, con la aclaración hecha por el diputado Berenguer me queda una duda con respecto a la retroactividad establecida y acordada

respecto a los trabajadores de Educación. Nosotros dijimos que -por lo menos en eso habíamos acordado, tengo entendido que era un consenso generalizado- la liquidación se haría a partir del 1 de octubre del '98. Porque la redacción -si ahora se hace esta aclaración y volvemos para atrás en el artículo 1º- al finalizar el artículo 1º en el punto A-3, inciso a), dice: "El mencionado cómputo acumulado no excederá el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicar esta restricción a partir del 1 de octubre de 1998 determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad.". Yo quiero, de alguna manera, dejar aclarado que esto que entendemos como mencionado cómputo, también se identifica con la liquidación. ¿Por qué con la liquidación? Una cosa es el cómputo en término de devengamiento y otra cosa se puede entender como liquidación, es decir, puede haber una diferente interpretación, cómputo en el devengado de la antigüedad y cómputo o liquidación a partir del 1 de octubre. Entonces, yo quiero que, de alguna manera, quede claro que el espíritu de los legisladores es que la liquidación se efectuará a partir del 1 de octubre de 1998.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

Sr. BERENGUER (MPN).- Señor presidente, es para ratificar que en el artículo 1º, inciso A-3, el espíritu es exactamente el mencionado; es decir, que se liquide con retroactividad al 1 de octubre de 1998 y teniendo en cuenta la totalidad de la mencionada antigüedad computada desde el 1 de enero de 1996.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- Tiene la palabra el señor diputado Amílcar Sánchez.

Sr. SANCHEZ (PJ).- En el mismo sentido, creo que la salvedad es suficientemente clara y quedará asentado en el Diario de Sesiones el espíritu real de esta Honorable Cámara, así que esto salvaría lo que no está taxativamente escrito en el artículo.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- De acuerdo.

Está a consideración de los señores diputados el artículo 53 con las consideraciones y las modificaciones efectuadas por el señor diputado Marcelo Humberto Berenguer.

- Resulta aprobado.

- Se mencionan y aprueban sin objeción, por mayoría, los artículos 54 y 55. El artículo 56 es de forma.

Sr. PRESIDENTE (Cavallo).- De esta manera queda sancionada la [Ley número 2265](#).

Quiero hacer la aclaración a los señores diputados que el artículo 7º fue votado por unanimidad.

No habiendo más asuntos a tratar, se levanta la sesión.

- Es la hora 01,07'.

ANEXO

LEY 2264

**La Legislatura de la Provincia del Neuquén
Sanciona con Fuerza de
Ley:**

Artículo 1º Ratifícase el Pacto Federal del Trabajo suscripto entre el gobierno nacional y el gobierno de la Provincia del Neuquén, y que se compone de seis (VI) Anexos que forman parte integrante de la presente, a saber: Proyecto de Creación del Consejo Federal del Trabajo (Anexo I); Régimen General de Sanciones por Infracciones Laborales (Anexo II); Plan Nacional de Mejoramiento de la Calidad del Empleo (Anexo III); Programa Nacional de Acción en Materia de Trabajo Infantil (Anexo IV); Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral (Anexo V); Plan Nacional para la Inserción Laboral y el Mejoramiento del Empleo de las Personas Discapacitadas (Anexo VI).

Artículo 2º Derógase el capítulo VI -artículos 35 a 41- de la Ley provincial 1625 y toda otra norma que se oponga a la presente.

Artículo 3º Comuníquese al Poder Ejecutivo.

DADA en la Sala de Sesiones de la Honorable Legislatura Provincial del Neuquén, a los trece días de noviembre de mil novecientos noventa y ocho.-----

Fdo.) Miguel Angel Cavallo -Vicepresidente 1º a/c. Presidencia- Constantino Mesplater -Secretario- H. Legislatura del Neuquén.

PACTO FEDERAL DEL TRABAJO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 29 días del mes de julio de 1998, reunidos el presidente de la Nación Argentina; el señor ministro de Trabajo y Seguridad Social; el señor ministro del Interior, y los representantes de las Provincias de Buenos Aires, Catamarca, Córdoba, Corrientes, Chaco, Chubut, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Misiones, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, San Luis, Santa Cruz, Santa Fe, Santiago del Estero, Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, Tucumán y del gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

DECLARAN:

Que el trabajo es la actividad que más inequívocamente expresa, identifica y caracteriza la condición humana y que, por lo tanto, dignifica y enriquece a quien la ejerce en el seno de una comunidad organizada.

Que, citando a su Santidad Pablo II: “el trabajo, en cuanto problema del hombre, ocupa el centro mismo de la cuestión social”, convirtiéndose entonces “en una clave, quizá la clave esencial de toda la cuestión social”.

Que los cambios tecnológicos, organizacionales y productivos acontecidos en las últimas décadas en el escenario laboral internacional, no pueden ser utilizados como argumento para desconocer la dimensión del trabajo como vehículo de desarrollo y de crecimiento de los hombres.

Que, por el contrario, estas transformaciones brindan la oportunidad de imaginar y poner en práctica nuevas y creativas acciones que contribuyan a la mejora de las condiciones de trabajo y, por lo tanto, de vida de los habitantes de la Nación.

Que la jerarquización, transparencia y estabilidad del trabajo en todas sus formas es un deber indelegable del Estado nacional y de las provincias.

Que la asignación de competencias que en materia laboral impone el sistema federal de gobierno, no debe convertirse en un obstáculo para la instrumentación de políticas y acciones en toda la República que procuren el bienestar general sino que, por el contrario, ofrece la posibilidad de sumar voluntades y recursos humanos y materiales en toda la extensión del país.

Que como parte de esos deberes de protección del trabajo, el Estado nacional, las provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires deben garantizar la igualdad de oportunidades para todos los habitantes que se encuentren en situación de trabajo o que aspiren a incorporarse a la actividad productiva, para lo cual debe atenderse la situación de los sectores más vulnerables o insuficientemente protegidos de la sociedad como son los trabajadores no registrados, los niños y los discapacitados, asegurando también la igualdad de oportunidades para las mujeres.

Que esta especial atención que requieren los sectores mencionados no debe ser asumida independientemente por cada jurisdicción, sino que se impone la cooperación y coordinación de esfuerzos y funciones para alcanzar el objetivo común sobre la base de igualdad de oportunidades y homogeneidad de las regulaciones.

Que la observancia del cumplimiento de la normativa laboral, si bien es un deber irrenunciable de los gobiernos, no garantiza por sí misma el éxito en la lucha contra la reiteración de procedimientos y conductas contrarias a la naturaleza social del trabajo, resultando entonces necesaria la adopción de medidas adicionales que contribuyan a instalar una conciencia colectiva acerca de la importancia de proteger el trabajo en todas sus formas, extendiendo a todos los trabajadores los deberes, derechos y beneficios de los sistemas de la seguridad social.

Que tales medidas también deben orientarse a lograr el compromiso de los actores sociales, a través de la participación de las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores y de otras instituciones sociales.

Que para coordinar la actuación de los organismos competentes en materia laboral de la Nación, de las provincias y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, es preciso institucionalizar el Consejo Federal de Administraciones del Trabajo a fin de procurar la mayor eficiencia en las medidas a adoptarse, bajo los principios de cooperación y corresponsabilidad.

Que para asegurar la unidad y seguridad jurídica de la Nación en materia laboral, alcanzando también una más adecuada coordinación de la actividad de fiscalización del cumplimiento de la legislación laboral, es preciso unificar el régimen general de sanciones por infracciones laborales.

Que para alcanzar tales objetivos, las partes ACUERDAN propiciar e impulsar los mecanismos legales pertinentes para la aprobación de los siguientes proyectos, planes y programas:

PRIMERO: El proyecto de creación del “Consejo Federal del Trabajo”, que se agrega como Anexo I y forma parte de este Acuerdo.

SEGUNDO: El “Régimen General de Sanciones por Infracciones Laborales”, que se agrega como Anexo II y es parte integrante de este Acuerdo.

TERCERO: El “Plan Nacional de Mejoramiento de la Calidad del Empleo”, que se agrega como Anexo III de este Acuerdo y forma parte integrante del mismo.

CUARTO: El “Programa Nacional de Acción en Materia de Trabajo Infantil”, que se agrega como Anexo IV de este Acuerdo y forma parte integrante del mismo.

QUINTO: El “Plan de para la Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral”, que se agrega como Anexo V de este Acuerdo y forma parte integrante del mismo.

SEXTO: El “Plan Nacional para la Inserción Laboral y el Mejoramiento del Empleo de las Personas Discapacitadas”, que se agrega como Anexo VI de este Acuerdo y forma parte integrante del mismo.

SEPTIMO: Las partes se obligan a contribuir al logro de los objetivos y metas específicos de cada uno de los Planes y Programas, participando en los mismos con los medios y procedimientos que serán establecidos y acordados en cada caso.

OCTAVO: Las partes signatarias se obligan a enviar este Acuerdo, según sea el caso, al Honorable Congreso de la Nación y a las respectivas Legislaturas, dentro de los diez (10) días hábiles de suscripto el presente, solicitando su ratificación a fin de que adquiriera jerarquía de ley en cada una de ellas.

En prueba de conformidad, las partes suscriben el presente PACTO FEDERAL DEL TRABAJO, en el lugar y la fecha indicados en el encabezamiento.-----

Fdo.) Presidente de la Nación Argentina - Ministro de Trabajo y Seguridad Social -
Ministro del Interior - Provincias de: Buenos Aires - Catamarca - Córdoba - Corrientes -
Chaco - Chubut - Entre Ríos - Formosa - Jujuy - La Pampa - La Rioja - Mendoza -
Misiones - Neuquén - Río Negro - Salta - San Juan - San Luis - Santa Cruz - Santa Fe -
Santiago del Estero - Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur - Tucumán -
Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

PROYECTO DE CREACION DEL CONSEJO FEDERAL DEL TRABAJO

Artículo 1° Créase el Consejo Federal del Trabajo (CFT) -el que reemplazará al Consejo Federal de Administraciones del Trabajo-, integrado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, las administraciones del trabajo de cada una de las provincias y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Artículo 2° Son funciones del Consejo Federal del Trabajo:

- a) Impulsar las políticas generales en la materia bajo los principios de coordinación, cooperación, coparticipación y corresponsabilidad entre las administraciones del trabajo, procurando la mayor eficacia de la actividad gubernamental y de los actores sociales en las distintas jurisdicciones y competencias.
- b) Recabar información, prestar y recibir asesoramiento y formular propuestas ante los Cuerpos legislativos y organismos administrativos, nacionales o provinciales, en materia de su competencia o interés.
- c) Vincularse con organismos internacionales por intermedio del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y participar en eventos que se realicen en el exterior.
- d) Fortalecer las administraciones del trabajo, especialmente su equipamiento y capacitación profesional, pudiendo requerir para ello la asistencia de sus propios miembros o de organismos públicos o privados, del país o del exterior.
- e) Ejercer las funciones de autoridad central de la inspección del trabajo, prevista en los Convenios Nros. 81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo.
- f) Efectuar o encomendar estudios e investigaciones de interés común, asegurando además un completo, regular y actualizado intercambio de documentación oficial, informes, estadísticas y publicaciones entre sus miembros.
- g) Participar en el diseño de los programas de promoción del empleo y de capacitación laboral y proponer criterios para su financiamiento, procurando su adecuación a las necesidades regionales, evitando tanto exclusiones como superposiciones con programas de otras áreas.
- h) Realizar las demás actividades necesarias para el cumplimiento de sus objetivos.

Artículo 3° El Consejo Federal del Trabajo actuará mediante los siguientes órganos: la Asamblea Federal, el Comité Ejecutivo, la Secretaría Permanente y las Comisiones Técnicas, a saber:

- a) La Asamblea Federal es el órgano superior del Consejo, determina su acción y política general, aprueba su Estatuto y elige a los miembros del Comité Ejecutivo y de las Comisiones Técnicas. Tendrá al menos una reunión ordinaria cada tres (3) meses y sus resoluciones se adoptarán por el voto de los dos tercios (2/3) de los miembros presentes. Estará integrada por una (1) representación del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, una (1) de cada provincia y una (1) de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. El ministro de Trabajo y Seguridad Social, es el presidente natural del Cuerpo. Las representaciones provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires elegirán un presidente alterno que ejercerá también las funciones de vicepresidente.

- b) El Comité Ejecutivo es el órgano responsable de las acciones necesarias para el cumplimiento de las decisiones de la Asamblea y estará integrado por un (1) presidente, un (1) vicepresidente, y tres (3) secretarios, elegidos entre los representantes de las provincias y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, quienes durarán un (1) año en sus funciones, pudiendo ser reelectos por un período similar.
- c) La Secretaría Permanente ejercerá la Secretaría de la Asamblea Federal y del Comité Ejecutivo con la misión de conducir las actividades y estudios resueltos por esos Cuerpos. Su titular será el secretario de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, pudiendo delegar total o parcialmente sus funciones.

La Asamblea podrá constituir Comisiones Técnicas permanentes o transitorias, integradas por representantes que pueden o no ser miembros del Consejo, pero cuyo presidente sí deberá serlo.

Artículo 4° El Consejo Federal del Trabajo tendrá sede en la Capital Federal. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social facilitará los medios necesarios para su funcionamiento, debiendo prever en la Ley de Presupuesto los recursos necesarios para ello. Se incorporará al Consejo Federal del Trabajo el patrimonio del Consejo Federal de Administraciones del Trabajo, del que es continuador.

REGIMEN GENERAL DE SANCIONES POR INFRACCIONES LABORALES

CAPITULO 1

AMBITO DE APLICACION

Artículo 1º Esta Ley se aplicará a las acciones u omisiones violatorias de las leyes y reglamentos del trabajo, salud, higiene y seguridad en el trabajo, así como de las cláusulas normativas de los convenios colectivos.

CAPITULO 2

DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES

Artículo 2º Infracciones leves. Son infracciones leves:

- a) El pago de las remuneraciones fuera del plazo legal, cuando el atraso fuera de hasta cuatro (4) días hábiles si el período de pago fuera mensual, y de hasta dos (2) días hábiles si el período fuera menor.
- b) No exponer en lugar visible del establecimiento los anuncios relativos a la distribución de las horas de trabajo.
- c) No otorgar, salvo autorización, el descanso de las mujeres al mediodía cuando correspondiera.
- d) Cualquiera otra que viole obligaciones meramente formales o documentales, salvo las tipificadas como graves o muy graves.
- e) Las acciones u omisiones violatorias de las normas de higiene y seguridad en el trabajo que afecten exigencias de carácter formal o documental, siempre que no fueren calificadas como graves o muy graves.

Artículo 3º Infracciones graves. Son infracciones graves:

- a) La falta, en los libros de registro de los trabajadores, de alguno de los datos esenciales del contrato o relación de trabajo.
- b) La falta de entrega de los certificados de servicios o de extinción de la relación laboral a requerimiento del trabajador.
- c) La violación de las normas relativas en cuanto a monto, lugar, tiempo y modo del pago de las remuneraciones, así como la falta de entrega de copia firmada por el empleador de los recibos correspondientes, salvo lo dispuesto en el artículo 2º, inciso a).
- d) La violación de las normas en materia de duración del trabajo, descanso semanal, vacaciones, licencias, feriados, días no laborables y, en general, tiempo de trabajo.
- e) La violación de la normativa relativa a modalidades contractuales.
- f) La falta o insuficiencia de los instrumentos individuales de contralor de la jornada de trabajo.
- g) Toda otra violación o ejercicio abusivo de la normativa laboral no tipificada expresamente en esta Ley, establecida para proteger los derechos del trabajador, para

garantizar el ejercicio del poder de policía del trabajo y para evitar a los empleadores la competencia desleal derivada de tales violaciones o conductas abusivas.

h) Las acciones u omisiones que importen el incumplimiento de las obligaciones en materia de salud, seguridad e higiene en el trabajo, siempre que no fueran calificadas como muy graves.

Artículo 4° Infracciones muy graves. Son infracciones muy graves:

a) Las decisiones del empleador que impliquen cualquier tipo de discriminación en el empleo o la ocupación por motivos de: raza, color, ascendencia nacional, religión, sexo, edad, opinión política, origen social, gremiales, residencia o responsabilidades familiares.

b) Los actos del empleador contrarios a la intimidad y dignidad de los trabajadores.

c) La falta de inscripción del trabajador en los libros de registro de los trabajadores, salvo que se haya denunciado su alta a todos los organismos de seguridad social, incluidas las obras sociales, en la oportunidad que corresponda, en cuyo caso se considerará incluida en las infracciones previstas en el artículo 3°, inciso a).

d) La cesión de personal efectuada en violación de los requisitos legales.

e) La violación de las normas relativas a trabajo de menores.

f) La violación por cualquiera de las partes de las resoluciones dictadas con motivo de los procedimientos de conciliación obligatoria y arbitraje en conflictos colectivos.

g) Las acciones u omisiones del artículo 3°, inciso h), que deriven en riesgo grave e inminente para la salud de los trabajadores.

Artículo 5° De las sanciones.

1. Las infracciones leves se sancionarán de acuerdo a la siguiente graduación:

a) Apercibimiento para la primera infracción leve, de acuerdo a los antecedentes y circunstancias de cada caso, evaluadas por la autoridad administrativa de aplicación.

b) Multas de pesos ochenta (\$ 80) a pesos doscientos cincuenta (\$ 250).

2. Las infracciones graves se sancionarán con multa de pesos doscientos cincuenta (\$ 250) a pesos mil (\$ 1000) por cada trabajador afectado por la infracción.

3. Las infracciones muy graves serán sancionadas con multa de pesos mil (\$ 1000) a pesos cinco mil (\$ 5000) por cada trabajador afectado por la infracción.

4. En casos de reincidencia respecto de las infracciones previstas en los incisos c), d) y h) del artículo 3°, la autoridad administrativa podrá adicionar a los montos máximos de la multa una suma que no supere el diez por ciento (10%) del total de las remuneraciones que se hayan devengado en el establecimiento en el mes inmediatamente anterior al de la constatación de la infracción.

5. En los supuestos de reincidencia en infracciones muy graves:

a) Se podrá clausurar el establecimiento hasta un máximo de diez (10) días, manteniéndose entre tanto el derecho de los trabajadores al cobro de las remuneraciones. En caso de tratarse de servicios públicos esenciales, deberán garantizarse los servicios mínimos.

b) El empleador quedará inhabilitado por un (1) año para acceder a licitaciones públicas y suspendido de los registros de proveedores o aseguradores de los Estados nacional y provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

CAPITULO 3

DEL PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO

Artículo 6° Cada jurisdicción aplicará conforme a sus facultades las normas de procedimiento para las previsiones de esta Ley, garantizando la eficacia de este régimen y el derecho de defensa. El procedimiento administrativo, incluida la iniciación de la etapa ejecutoria, deberá concluir en un plazo no mayor de ciento cincuenta (150) días hábiles a contar desde el acta de infracción o dictamen acusatorio.

Artículo 7° Facultades de los inspectores.

1. Los inspectores, en el ejercicio de su función, tendrán las atribuciones establecidas por el artículo 12 del Convenio sobre Inspección del Trabajo, 1947, N° 81, por lo que estarán facultados para:

- a) Entrar libremente y sin notificación previa en los lugares donde se realizan tareas sujetas a inspección en las horas del día y de la noche.
- b) Entrar de día en cualquier lugar cuando tengan motivo razonable para suponer que el mismo está sujeto a inspección.
- c) Requerir todas las informaciones necesarias para el cumplimiento de su función y realizar cualquier experiencia, investigación o examen, y en particular:

I) Interrogar solos, o ante testigos, al empleador y al personal.

II) Exigir la presentación de libros y documentación que la legislación laboral prescriba y obtener copias o extractos de los mismos.

III) Tomar y sacar muestras de sustancias o materiales utilizados en el establecimiento, con el propósito de analizarlos y realizar exámenes e investigaciones de las condiciones ambientales de los lugares de trabajo y de las tareas que en ellos se realizan.

IV) Intimar la adopción de medidas relativas a las instalaciones o a los métodos de trabajo cuyo cumplimiento surja de normas legales o convencionales referentes a la salud, higiene o seguridad del trabajador.

V) Disponer la adopción de medidas de aplicación inmediata en caso de peligro inminente para la salud, higiene o seguridad del trabajador, incluida la suspensión de tareas.

VI) Requerir la colocación de los avisos que exijan las disposiciones legales.

d) Tendrán las demás facultades que le reconocen las leyes.

2. Los inspectores de trabajo, cuando no se deriven riesgos, daños o perjuicios directos para los derechos de los trabajadores, podrán emplazar al empleador a cumplir con las normas infringidas labrando acta al efecto.

3. Los inspectores estarán habilitados para requerir directamente el auxilio de la fuerza pública a los fines del cumplimiento de su cometido.

CAPITULO 4

DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 8º Obstrucción.

1 - La obstrucción a la actuación de las autoridades administrativas del trabajo que la impidan, perturben o retrasen de cualquier manera será sancionada, previa intimación, con multa de pesos doscientos (\$ 200) a pesos cinco mil (\$ 5000).

En casos de especial gravedad y contumacia, la autoridad administrativa podrá adicionar a los montos máximos de la multa una suma que no supere el diez por ciento (10%) del total de las remuneraciones que se hayan devengado en el establecimiento en el mes inmediatamente anterior al de la constatación de la infracción.

2 - Sin perjuicio de la penalidad establecida, la autoridad administrativa del trabajo podrá compeler la comparecencia de quienes hayan sido debidamente citados a una audiencia mediante el auxilio de la fuerza pública, el que será prestado como si se tratara de un requerimiento judicial.

Artículo 9º Criterios de graduación de las sanciones. La autoridad administrativa del trabajo, al graduar la sanción, tendrá en cuenta:

- a) El incumplimiento de advertencias o requerimientos de la inspección.
- b) La importancia económica del infractor.
- c) El carácter de reincidente. Se considerará reincidencia la comisión de una infracción del mismo tipo dentro del plazo de dos (2) años de haber quedado firme una resolución sancionatoria que imponga multa.
- d) El número de trabajadores afectados.
- e) El número de trabajadores de la empresa.
- f) El perjuicio causado.

Artículo 10º Multas a personas jurídicas. En el caso de sanciones con multa a personas jurídicas, éstas serán impuestas en forma solidaria a la entidad y a sus directores, gerentes, síndicos, miembros del Consejo de Vigilancia, administradores, mandatarios o representantes que hubiesen intervenido en el hecho sancionado.

Artículo 11 Prescripción.

1 - Prescriben a los dos (2) años las acciones emergentes de las infracciones previstas en esta Ley. La prescripción en curso se interrumpirá por la constatación de la infracción, a través del acta pertinente, por el auto de apertura del sumario y por la comisión de nuevas infracciones.

2 - Las sanciones impuestas prescribirán a los dos (2) años de haber quedado firmes, plazo que se interrumpirá por los actos encaminados a obtener su cobro en sede administrativa o judicial.

Artículo 12 Registro de reincidencia. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social llevará un registro de reincidencia, el que podrá ser consultado y al cual deberán informar las administraciones del trabajo provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Artículo 13 Del destino de las multas. Los fondos que se recaudaren a raíz de la aplicación de las sanciones previstas en la presente Ley, serán destinados a mejorar los

servicios de administración del trabajo en la forma que dispongan las reglamentaciones pertinentes.

Artículo 14 Del control del destino de las multas. La Sindicatura General de la Nación tendrá a su cargo el control del cumplimiento del destino atribuido a los fondos que se recaudaren por la aplicación de las sanciones previstas en esta Ley. En el caso de multas percibidas en jurisdicción provincial, dicho control será ejercido por los organismos a los que las leyes locales atribuyeran dicha competencia.

Artículo 15 Derogaciones y ratificaciones.

- 1 - Deróganse las Leyes 18.694 y sus modificatorias, y 20.767.
- 2 - Ratifícase lo dispuesto por el artículo 16 del Decreto 342/92, sobre empresas de servicios eventuales. Se aplicarán a estas infracciones las disposiciones de los capítulos 3 y 4 de esta Ley.
- 3 - Ratifícase la vigencia de los artículos 19 y 26 de la Ley 24.635.

LINEAS DE CONDUCTA DIRECTA

1 - NORMATIVA

Elaborar proyectos de Leyes y proponer otras reformas normativas que faciliten el logro de los objetivos del Plan y la consolidación de un sistema integrado de inspección del trabajo y de la seguridad social, para lo cual se constituirán equipos de trabajo con representantes de distintos organismos.

2 - REGULARIZACION DEL EMPLEO

Implementar un Programa de Regularización del Empleo no Registrado, coordinado con otros organismos nacionales, que se oriente a la detección de trabajadores no registrados y a su incorporación al sistema de la seguridad social. Su meta será relevar quinientos mil (500.000) trabajadores en el curso de este año, a fin de verificar su situación en relación al sistema de la seguridad social.

Apoyar la actuación de los servicios provinciales de inspección del trabajo, especialmente en lo relativo a la oportuna atención de las denuncias por incumplimiento de la normativa laboral y la sustanciación en término de las actuaciones correspondientes.

3 - PROMOCION DE OTRAS MEDIDAS GUBERNAMENTALES

Impulsar la adopción de medidas por parte de otros organismos gubernamentales que estimulen la regularización del empleo, la simplificación administrativa de trámites y procedimientos para el registro del empleo y la fiscalización del cumplimiento de la normativa laboral.

Desarrollar un programa informático que permita organizar un régimen centralizado de compilación de datos, en el marco de un sistema uniforme y coordinado de estadísticas laborales.

Fortalecer los servicios provinciales de inspección del trabajo, apoyando su actuación y promover, a tal efecto, acuerdos específicos.

Crear las bases técnicas para el desarrollo de la carrera profesional de la inspección del trabajo, definiendo el perfil laboral de los agentes; elaborar las bases de un sistema de certificación de dichas competencias e implementar un registro nacional de inspectores del trabajo.

Conformar un equipo técnico entre el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y la Administración Federal de Ingresos Públicos para impulsar la simplificación administrativa de trámites y procedimientos derivados de la constatación en materia de seguridad social.

LINEAS DE ACCION INDIRECTA

4 - PARTICIPACION SECTORIAL

Fomentar la cooperación de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, y estimular la intervención de la sociedad civil para la regularización del empleo asalariado y autónomo.

Impulsar el establecimiento de códigos de conducta de empleadores a fin de asegurar que sus subcontratistas y proveedores respeten los derechos básicos de sus trabajadores: en primer término, el de estar registrados.

Fortalecer la actuación de las asociaciones sindicales de trabajadores a fin de que se constituyan en fuentes de información para el desarrollo del Plan.

Comprometer la participación de otras instituciones sociales, como los colegios profesionales y las universidades, en acciones dirigidas a estimular la regularización laboral.

5 - DIFUSION

Implementar una campaña a través de medios masivos de comunicación, a fin de difundir las normas laborales y concientizar a la sociedad sobre la necesidad de mejorar la calidad del empleo.

Desarrollar acciones específicas de difusión, dirigidas a los grupos más vulnerables de trabajadores tales como discapacitados y servicio doméstico.

6 - EDUCATIVA

Proponer la incorporación de módulos específicos de información a los programas de educación básica, de adultos y de formación comunitaria, que amplíen el conocimiento de los educandos sobre los principales derechos de los trabajadores.

A N E X O III

**PLAN NACIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL
EMPLEO**

OBJETIVOS

Promover la mejora de la calidad del empleo, de las condiciones de trabajo y de vida de los asalariados, e incrementar la proporción de trabajadores registrados contribuyendo a reducir la exclusión social.

CARACTERISTICAS

El Plan se desarrolla como una operación integrada, organizada en forma modular y coordinada por el CONSEJO FEDERAL DEL TRABAJO, con la participación y cooperación de otros organismos nacionales y provinciales.

LINEAS DE ACCION

Considerando la complejidad de los objetivos fijados, el Plan se estructura a través de líneas de acción múltiple, de carácter directo e indirecto, con la participación de otros organismos del Estado nacional, de las provincias, de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, y de otras instituciones sociales.

ANEXO IV

**PROGRAMA NACIONAL DE ACCION EN MATERIA DE TRABAJO
INFANTIL**

Este Programa Nacional de Acción en Materia de Trabajo Infantil toma en cuenta la propuesta aprobada en octubre-noviembre de 1993 en el Seminario Nacional sobre Trabajo Infantil, organizado conjuntamente por la Organización Internacional del Trabajo (OIT); United Nations Children's Fund (UNICEF), y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

El "Consejo Federal del Trabajo" intervendrá en los planes, programas, y acciones destinados a la erradicación del trabajo infantil, optimizando el funcionamiento de las estructuras existentes y destinadas a tal fin.

CONSIDERACIONES GENERALES

1. El trabajo infantil es una realidad cotidiana de larga data cuya magnitud, características y tendencias son insuficientemente conocidas. Contribuyen a esta situación, su relativa invisibilidad así como la diversidad y complejidad de sus formas. Por otra parte, el trabajo infantil no es reconocido por todos de la misma manera, existiendo diferencias a este respecto entre las instituciones oficiales, las no oficiales, los padres de familia y los propios niños, lo que acrecienta su ocultamiento.
2. Los instrumentos estadísticos usuales no consideran el trabajo infantil de manera específica, lo que dificulta su conocimiento. Asimismo, ciertas formas de trabajo infantil de alto riesgo personal y social, como la mendicidad, el comercio de drogas y la prostitución, no son captados por esos instrumentos.
3. Por lo señalado, se requieren estudios apropiados y permanentes de la cuestión, que comprendan investigaciones estadísticas y en profundidad de las modalidades y situaciones características del trabajo infantil, con la finalidad de conocer de manera exhaustiva sus formas, dimensiones, tendencias e implicaciones.
4. Esas investigaciones deberían comprender el estudio de las variables que permitan explicar las razones por las que la realización de trabajo infantil es negada en alto grado por parte importante de la sociedad. Sus resultados deberían servir de base a acciones destinadas a revertir esa actitud social.
5. El trabajo infantil, salvo aquel que se realiza en el seno familiar y en condiciones de trabajo apropiadas, se lleva a cabo en la precariedad, tanto en cuanto a su contenido como en lo relativo al contexto legal.
6. El trabajo infantil es particularmente importante en las actividades informales urbanas, y en segundo lugar en las actividades rurales, pudiendo estar vinculado a actividades productivas formales.

CAUSAS

7. La principal causa del trabajo infantil es la pobreza y su consecuencia natural: la inestabilidad familiar.

Las familias que la afrontan se ven obligadas muchas veces a recurrir al trabajo de todos sus miembros, inclusive a los de escasa edad. Más específicamente a los ingresos que el niño puede percibir como asalariado o como trabajador independiente, o generar

como ayudante -no remunerado- de sus familiares, en el trabajo a domicilio o las tareas agrícolas.

8. Muchas veces esas decisiones familiares no expresan una estrategia pues no se preven sus consecuencias. Asimismo, otras veces se recurre al trabajo infantil porque no se conoce o no se tiene otra opción. Así sucede con frecuencia en el caso de la contribución del niño a actividades productivas que tienen lugar en el hogar o la parcela familiar. En otros casos, cuando trabajan a destajo, en particular si son remunerados con bajas tarifas, los padres o familiares del niño suelen recurrir a la ayuda de éste, conforme parecería ser bastante usual entre las familias de trabajadores o de jornaleros agrícolas.

9. En el caso del niño que ha roto sus vinculaciones familiares, el trabajo es una opción individual e ineludible.

10. En la medida que generan pobreza en sectores de población o en el conjunto de una sociedad, la desocupación y la disminución de los ingresos, salariales o no de los miembros adultos de las familias, propenden al trabajo infantil.

11. Las lógicas o estrategias de sobrevivencia parecen legitimar lo ilegal. Así sucede la mayor parte de las veces con el trabajo infantil.

IMPLICACIONES

12. Entre las implicaciones del trabajo infantil deben subrayarse en primer término aquellas relativas a la educación y la formación profesional del niño. El trabajo infantil pueda dar lugar al analfabetismo absoluto o al analfabetismo funcional, provocar la deserción escolar, fomentar el ausentismo a clases o la impuntualidad en la asistencia a éstas, y contribuir a la repetición de grado y a una baja calidad del aprendizaje.

13. Asimismo, el trabajo infantil es una importante fuente de peligro para la integridad y el desarrollo físico, psíquico y social del niño, deteriora muchas veces su salud y puede ser riesgoso para su vida. El niño que trabaja habitualmente para subsistir, cuando lo hace en malas condiciones o no concurre a la escuela o no prosigue sus estudios, está hipotecando su futuro. Debido a ello se hipoteca al mismo tiempo el futuro del país.

14. Al dificultar o impedir la calificación, y restringir consiguientemente las oportunidades de empleo y la movilidad ocupacional del futuro trabajador adulto, el trabajo infantil contribuye a la amplificación y la perpetuación del círculo de la pobreza.

GRUPOS PRIORITARIOS

15. Entre los niños que deben ser atendidos con prioridad se deben señalar, por un lado, aquellos que realizan trabajos o tareas que impiden u obligan a la interrupción del ciclo de educación formal; por otro, aquellos que realizan tareas o trabajos que ponen en riesgo la salud y el desarrollo psicosocial de quienes lo ejecutan; y, fundamentalmente, aquellos que se ven forzados -por razones estructurales u otras causas- a realizar trabajos o tareas de elevado riesgo social tales como todas las modalidades de esclavitud y similares; la venta y trata de niños; el trabajo forzoso u obligatorio, incluidas la servidumbre general y por deudas; la utilización de niños en la producción y el tráfico ilícito de estupefacientes y sustancias psicotrópicas; la explotación del niño en la prostitución u otras prácticas sexuales ilegales, en espectáculos o materiales pornográficos; y el empleo de niños en cualquier tipo de trabajo que, por sus características o las circunstancias en que se efectúa, pueda poner en peligro su salud, su seguridad o su moral.

CONSIDERACIONES GENERALES DE POLITICA

16. Este documento tiende a establecer y poner en ejecución una estrategia nacional destinada a prevenir y erradicar el trabajo infantil, en particular aquel que es de elevado riesgo social o perjudicial para quien lo ejecuta, y a proteger a los niños que trabajan.

17. La estrategia mencionada podría ser particularmente exitosa de comprender adecuadas medidas de compensación social en favor de los trabajadores y en general de los sectores de bajos ingresos, previniendo el trabajo infantil y estimulando la reinserción en el sistema educativo de los menores que trabajan.

LEGISLACION

18. Recientemente la Argentina ha dado un importante paso en materia de normas sobre el trabajo de menores al ratificar el Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la edad mínima. Sin embargo, aún la legislación actual en materia de trabajo infantil se caracteriza por su fragmentación y dispersión, y por comprender disposiciones contradictorias entre sí, al igual que normas, que si bien es cierto pueden ser positivas, no son aplicadas pese a estar vigentes.

19. Sería conveniente la elaboración de una nueva legislación para la infancia que se adecue a los Derechos del Niño, que han adquirido jerarquía constitucional a partir de la reforma de 1994 y que sea de orden público en todos sus aspectos. Asimismo, se debería considerar la unificación o codificación de las diferentes disposiciones vigentes en materia de trabajo infantil, la revisión o derogación de aquellas que sean inapropiadas o inconsistentes y la inclusión de las que se impongan para la consecución de los objetivos propuestos.

APLICACION DE LA LEGISLACION

20. Particular importancia debería ser otorgada, con las restricciones señaladas, a la aplicación de la legislación vigente en materia de trabajo infantil. Las disposiciones que prohíben la realización de trabajos peligrosos, nocivos o penosos para los niños que los realizan, así como aquellas que protegen al niño contra la explotación económica y el maltrato, deben ser materia de una aplicación rigurosa.

21. En materia de inspección del trabajo, es de gran utilidad la realización de tareas preventivas así como el concurso de la sociedad civil. La dotación de personal calificado, de recursos suficientes y capacitación específica en materia de trabajo infantil, son elementos de fundamental importancia para una inspección eficaz.

EDUCACION

22. Se requiere, por una parte, educar para el trabajo, considerando en los programas y los métodos de estudio los requisitos del mercado de trabajo y, por otra parte, que el alumno aprenda a trabajar en el marco de programas educativos, en especial como parte de cursos de enseñanza o formación del que sea primordialmente responsable, una escuela o institución de formación.

23. Un esfuerzo particular debería ser realizado en favor de la reintegración en la escuela de los niños que la han abandonado, así como en relación con la prevención de su abandono, en especial mediante programas educativos destinados a apoyar la

construcción de los conocimientos que se requieran o el refuerzo del aprendizaje escolar.

24. Deberían agotarse todas las posibilidades de reinserción escolar del niño trabajador, especialmente en las áreas rurales, que ha abandonado el ciclo de educación formal, inclusive mediante la adopción de una posición flexible en lo relativo a la correspondencia entre edades y grados escolares, así como en el calendario escolar. Cuando el niño no pueda ser reintegrado debido a la importancia de sus déficit en conocimientos o su retraso escolar, debería realizarse un esfuerzo especial para otorgarle una formación profesional, tanto de base como especializada.

25. Los programas educativos, en particular aquellos destinados a sectores sociales que afrontan la pobreza extrema, necesitan una articulación apropiada y permanente con programas de promoción social que favorezcan la retención escolar, como es el caso del suministro de alimentos básicos, de la medicina escolar, la recreación y el deporte.

26. Se debería incorporar a la currícula escolar el conocimiento de los derechos de los niños en materia de protección contra la explotación económica, inclusive la legislación; los riesgos del trabajo infantil; las alternativas existentes a éste, y las instituciones y los mecanismos a los que se puede invocar en búsqueda de información y protección. Programas educativos específicos, destinados a las familias de los alumnos, deberían incorporar los mismos contenidos.

SALUD

27. La actividad laboral es una importante fuente de riesgo para la salud y la integridad del niño. Dada su fragilidad, inexperiencia y falta de información o de conocimientos sobre la materia, el niño afronta riesgos laborales bastante mayores que los que afronta el trabajador adulto que ejecuta tareas similares. Incluso aquello que usualmente no constituye un riesgo para un adulto, representa, con bastante frecuencia, un grave peligro para el niño.

28. Una incorporación prematura en el trabajo ocasiona un desgaste precoz y la aparición temprana de patologías crónicas. Así sucede incluso cuando el niño realiza tareas ligeras, si las lleva a cabo antes de la edad apropiada o durante un número de horas excesivo, más aún teniendo en cuenta que realiza al mismo tiempo actividades domésticas y escolares. El niño es particularmente sensible a las condiciones de vida y al ambiente de trabajo.

29. Deberían llevarse a cabo investigaciones apropiadas y permanentes acerca de los riesgos que plantean las actividades laborales que el niño realiza, que atentan contra su seguridad y salud física y mental, con miras al establecimiento de programas preventivos y curativos en la materia.

30. Al establecerse esos programas se debería asegurar una adecuada distribución de sus coberturas y recursos entre las áreas urbanas y rurales y entre las distintas regiones y provincias del país y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

CONCIENTIZACION Y MOVILIZACION SOCIAL

31. Promover el planteamiento de los problemas que suscita el trabajo infantil, al igual que la definición y ejecución de las acciones necesarias para la superación de esos problemas, exige que la sociedad tenga plena conciencia de ellos y participe activamente en la búsqueda de soluciones y en la puesta en marcha y en el seguimiento de las acciones requeridas.

32. Promover y llevar a cabo una amplia discusión en el ámbito nacional acerca de la situación actual, las tendencias, las formas y las implicaciones para el niño y la sociedad del trabajo infantil, así como sobre las posibles soluciones a los problemas que se plantean en este campo.

33. Esta discusión debe tener como principales finalidades promover el Programa Nacional de Acción, y contribuir a que las organizaciones de empleadores y de trabajadores, las organizaciones no gubernamentales y en términos generales las instituciones de la sociedad civil, las familias y los niños -en particular aquellos que trabajan- tomen conciencia de los problemas que suscita el trabajo infantil, planteen soluciones a estos problemas en el marco del Programa Nacional y contribuyan en su ejecución.

34. La discusión y la movilización señaladas serán llevadas a cabo en los diferentes ámbitos del país, tanto a nivel nacional como provincial, municipal o local, otorgando especial importancia a la difusión de la Convención Sobre los Derechos del Niño, en particular aquellos relativos a la educación y el tiempo libre, y su artículo 32, relativo a la protección del niño contra la explotación económica.

35. Deberán jugar un papel importante en la concientización y movilización planteada, las organizaciones representativas de empleadores y trabajadores, como así también los medios de comunicación social.

SEGUIMIENTO

36. Se constituirá una comisión de seguimiento interinstitucional.

ASISTENCIA TECNICA

37. Se requerirá la cooperación técnica de United Nations Children's Fund (UNICEF) y Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**PLAN PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ENTRE VARONES Y MUJERES EN EL MUNDO LABORAL**

La Nación, las provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires se comprometen a impulsar, en el marco de sus respectivas competencias, el Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral, aprobado por el Decreto N° 254/98 del Poder Ejecutivo nacional, y desarrollar las siguientes líneas de acción:

1. Diseñar e implementar políticas, planes y programas operativos que promuevan la incorporación de la mujer al trabajo en igualdad de oportunidades y de trato con los varones.
2. Promover la formación profesional y técnica de las mujeres para la diversificación de sus opciones profesionales para que amplíen sus posibilidades de inserción laboral.
3. Promover la participación de las mujeres en la producción, estimulando su actividad emprendedora.
4. Difundir los derechos de las mujeres trabajadoras y estimular su ejercicio.
5. Generar instancias administrativas que garanticen la igualdad de oportunidades y de trato de las mujeres en las relaciones laborales.
6. Promover la conciliación de la vida familiar y laboral.
7. Analizar y difundir la situación y el aporte de las mujeres trabajadoras.

ANEXO VI

***PLAN NACIONAL PARA LA INSERCIÓN LABORAL Y EL
MEJORAMIENTO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS DISCAPACITADAS***

La Nación, las provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires desarrollarán este plan en forma conjunta y en el ámbito de sus respectivas competencias, a través de las siguientes líneas de acción:

Promover la participación de las personas con discapacidad en los programas de empleo y capacitación laboral nacionales y provinciales, creados o a crearse, a fin de asegurar su incorporación y avanzar en su integración socio-laboral.

Crear y/o fortalecer los servicios de empleo nacionales y provinciales para personas con discapacidad. Sus funciones serán el registro e intermediación entre la oferta y demanda de empleo de este sector. Asimismo, ofrecerán información a las empresas acerca de los trabajadores con discapacidad, sus calificaciones y posibilidades de utilización de esta fuerza de trabajo (trabajo a domicilio, teletrabajo, etc.).

Fortalecer el Registro de la Ley 24.308 (de concesionarios, de aspirantes y de lugares disponibles para la instalación de pequeños comercios), reglamentada por el Decreto N° 795/94 y la Resolución del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1298 de fecha 15 de diciembre de 1994. Preparación y dictado de cursos para los aspirantes a instalar pequeños comercios respecto de sus técnicas de explotación y administración, de acuerdo a lo establecido en el artículo 17 de la Ley 24.308 y en la mencionada Resolución. En el ámbito provincial se desarrollarán iniciativas encaminadas en este mismo sentido.

Impulsar acciones encaminadas al cumplimiento de la normativa establecida en el Decreto N° 1027/94, adoptando las medidas necesarias para realizar, en los ámbitos de dependencia nacional, obras que permitan el acceso de las personas con discapacidad. Por su parte, las provincias realizarán dichas obras en los edificios de la Administración Pública provincial.

Impulsar con otros organismos gubernamentales nacionales, provinciales, municipales y no gubernamentales (Consejo Federal de Discapacidad, Comisión Nacional Asesora para la Integración de las Personas Discapacitadas, Ministerios, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos -INDEC-), la creación de padrones de desocupados que permitan la coordinación y promoción de la reinserción laboral de los mismos.

Estudiar la posibilidad de mejorar los beneficios que por hijo discapacitado perciban los trabajadores en relación de dependencia, los beneficiarios del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones y el personal dependiente del sector público provincial.

A fin de promover la inserción laboral de personas con discapacidad, las partes firmantes propiciarán mecanismos que permitan establecer incentivos para aquellos empleadores que celebren contratos de trabajo con personas discapacitadas.

La Nación, las provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires evaluarán periódicamente el grado de cumplimiento de estas cláusulas.

**La Legislatura de la Provincia del Neuquén
Sanciona con Fuerza de
Ley:**

LEY DE REMUNERACIONES

CAPITULO I

REMUNERACIONES

Artículo 1º Las remuneraciones correspondientes a cada una de las categorías y cargos de los distintos escalafones del personal de planta permanente y temporaria, dependiente del Poder Ejecutivo provincial, se regirán por las siguientes disposiciones:

A - PERSONAL DOCENTE DEL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACION Y SUS DEPENDENCIAS:

A - 1. Los códigos de cargos e índices de puntos respectivos, correspondientes al personal del mencionado Consejo y sus dependencias, quedan establecidos en el Anexo VIII, que forma parte integrante de la presente Ley.

A - 2. a) FIJASE el valor del índice UNO (1) igual a PESOS TRES MIL SEISCIENTOS TREINTA Y UN DIEZ MILESIMOS (\$ 0,3631).

b) Establécese un adicional remunerativo y no bonificable, para los cargos docentes de todos los niveles y modalidades de enseñanza, conforme a la siguiente escala de antigüedad:

- Inicial y hasta cinco (5) años	\$ 125
- Más de cinco (5) años	\$ 145

Para la liquidación por hora-cátedra, se utilizará la equivalencia dieciocho (18) horas-cátedra igual a un (1) cargo testigo, aplicándose una decimotava parte del monto fijado como adicional por cada hora-cátedra.

A - 3. FIJANSE los siguientes adicionales generales:

a) **ANTIGÜEDAD:** El personal docente en actividad -cualquiera sea el grado o categoría en que revista- percibirá una bonificación por años de servicio, de acuerdo con los porcentajes que se determinan en la siguiente escala:

ANTIGÜEDAD	PORCENTAJE
Un (1) año	10%
Dos (2) años	15%
Cinco (5) años	30%
Siete (7) años	40%

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Diez (10) años	50%
Doce (12) años	60%
Quince (15) años	70%
Diecisiete (17) años	80%
Veinte (20) años	100%
Veintidós (22) años	110%
Veinticuatro (24) años o más	120%

Esta bonificación se determinará teniendo en cuenta la antigüedad total del agente en la docencia, y regirá a partir del mes siguiente a la fecha en que se cumplan los términos fijados para cada período. El mencionado cómputo acumulado no excederá el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 de octubre de 1998, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad.

b) **UBICACION:** Esta bonificación se abonará a los agentes que presten servicios en los establecimientos escolares, clasificados conforme a las pautas establecidas por la reglamentación del artículo 7º del Estatuto del Docente, Ley 956, de acuerdo a la siguiente escala:

- Establecimientos alejados del radio urbano	Grupo "B":	15%
- Establecimientos de ubicación desfavorable	Grupo "C":	30%
- Establecimientos de ubicación muy desfavorable	Grupo "D":	60%

El agrupamiento de los establecimientos en la escala precedente se mantendrá hasta tanto persistan las condiciones originales que dieran lugar a su inclusión. A tal efecto, anualmente el Consejo Provincial de Educación verificará los agrupamientos, produciendo -en caso de corresponder- las modificaciones pertinentes.

Ambos adicionales, a) y b), se calcularán sobre la asignación correspondiente al cargo desempeñado, comprendiéndose como tal a la resultante del total de puntos establecidos en Anexo VIII.

A - 4. **FIJASE** una remuneración líquida de pesos quinientos (\$ 500) para todos los cargos docentes cuya carga horaria sea de veinte (20) o más horas-reloj semanales. La diferencia entre la remuneración líquida vigente con la establecida precedentemente tendrá el carácter de adicional no remunerativo y no bonificable, debiéndose proporcionar para todos aquellos cargos con una carga horaria inferior a veinte (20) horas-reloj semanales. Queda excluido del presente adicional el personal que se desempeñe bajo la modalidad de hora-cátedra. Determinase, a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación de este adicional tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

B - PERSONAL POLICIAL:

B - 1. **FIJANSE** por Anexo IV, que forma parte integrante de la presente Ley, las remuneraciones básicas, en puntos, que percibirá el personal policial de la Provincia.

B - 2. **FIJASE** el valor del punto en la suma de pesos nueve con setecientos setenta y nueve milésimos (\$ 9,779).

B - 3. FIJASE para el personal subalterno, cadetes, aspirantes y otros, una compensación salarial que se adicionará al sueldo básico de pesos cincuenta y dos con cincuenta centavos (\$ 52,50), consignada en Anexo IV.

B - 4. El personal que presta servicios en la Brigada de Explosivos, percibirá un adicional por actividad riesgosa equivalente a la asignación del grado de agente.

B - 5. FIJASE en el cincuenta por ciento (50%) del sueldo básico del grado de agente, la bonificación por riesgo profesional establecida por el artículo 143 de la Ley 715.

B - 6. FIJASE en el diez por ciento (10%) del sueldo básico del grado de oficial ayudante -para el personal superior-, y en el diez por ciento (10%) del sueldo básico del grado de cabo -para el personal subalterno-, la bonificación por vivienda establecida por el artículo 146 de la Ley 715.

Esta bonificación se abonará a todo el personal al que el Estado no asigne vivienda en un radio de 30 km. de su destino.

B - 7. FIJASE en el diez por ciento (10%) y en el tres por ciento (3%) del sueldo básico del grado, la bonificación por título universitario y por título secundario con estudios no inferiores a tres (3) años, respectivamente.

B - 8. FIJASE una bonificación por responsabilidad funcional, de acuerdo a lo establecido por el artículo 145 de la Ley 715, según el siguiente detalle:

CARGO	CODIGO	PESOS
Jefe de Policía	AS0	695,00
Subjefe de Policía	DS0	475,00
Comisario general	BS1	234,70
Comisario mayor	CS1	215,14
Comisario inspector	DS1	195,58
Comisario	ES1	166,24
Subcomisario	FS1	156,46

B - 9. FIJASE una bonificación que se denominará “Dedicación Especial”, de acuerdo a lo establecido por el artículo 144 de la Ley 715, según el siguiente detalle:

CARGO	CODIGO	PESOS
Jefe de Policía	AS0	695,00
Subjefe de Policía	DS0	475,00
Comisario general	BS1	234,70
Comisario mayor	CS1	215,14
Comisario inspector	DS1	195,58
Comisario	ES1	166,24
Subcomisario	FS1	156,46
Oficial principal	GS1	136,91
Oficial inspector	HS1	107,57
Oficial subinspector	IS1	88,01
Oficial ayudante	JS1	68,45
Suboficial mayor	AS2	107,57
Suboficial principal	BS2	97,79
Sargento ayudante	CS2	88,01
Sargento primero	DS2	78,23

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Sargento	ES2	68,45
Cabo primero	FS2	58,67
Cabo	GS2	48,89
Agente	HS2	39,12

B - 10. FIJASE una bonificación mensual cuyo importe alcanzará el cincuenta por ciento (50%) de la diferencia de la asignación del cargo respecto al grado inmediato superior, para el personal policial con tiempo mínimo cumplido en los términos establecidos en el artículo 140 de la Ley 715.

B - 11. FIJASE un adicional no remunerativo y no bonificable, según el siguiente detalle:

CARGO	CODIGO	PESOS
Comisario general	BS1	557,03
Comisario mayor	CS1	517,92
Comisario inspector	DS1	474,87
Comisario	ES1	451,31
Subcomisario	FS1	427,63
Oficial principal	GS1	338,10
Oficial inspector	HS1	276,10
Oficial subinspector	IS1	234,76
Oficial ayudante	JS1	193,43
Suboficial mayor	AS2	293,66
Suboficial principal	BS2	294,71
Sargento ayudante	CS2	252,32
Sargento primero	DS2	263,24
Sargento	ES2	239,76
Cabo primero	FS2	216,27
Cabo	GS2	192,78
Agente	HS2	169,30
Cadete 2º año	LS1	79,45
Cadete 1º año	LS2	73,70
Mensajero	IS2	74,10

Determinase, a partir del 1 de junio de 1998, que la aplicación del adicional fijado tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

B - 12. REMUNERACION MINIMA: Fíjase una remuneración líquida mínima de pesos quinientos (\$ 500) para el personal del escalafón policial. La diferencia entre la remuneración líquida vigente con la establecida precedentemente tendrá el carácter de adicional no remunerativo no bonificable.

Determinase a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación del adicional tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

C - PERSONAL DE LA DIRECCION PROVINCIAL DE VIALIDAD:

C - 1. FIJANSE por Anexo V, que forma parte integrante de la presente Ley, las remuneraciones del personal de la Dirección Provincial de Vialidad.

C - 2. Se establecen los siguientes adicionales particulares: antigüedad, título y adicional por categorización, los cuales se liquidarán de acuerdo a lo siguiente:

a) **ANTIGÜEDAD:** Percibirán en concepto de adicional por antigüedad por cada año de servicio, a partir del mes siguiente a la fecha en que se cumpla el año, la suma equivalente a la que resulta de la escala siguiente:

- Categoría de FVA a SVA: sesenta y siete centésimos por ciento (0,67%) de la asignación de la categoría FVA.
- Categoría de SVB a OVB: uno con veintisiete centésimos por ciento (1,27%) de la asignación de la categoría SVB.
- Categoría de OVC a AVE: uno con sesenta centésimos por ciento (1,60%) de la asignación de la categoría OVC.

La determinación de la antigüedad de cada agente se hará sobre la base de los servicios no simultáneos cumplidos en forma ininterrumpida o alternada en organismos nacionales, provinciales o municipales. El mencionado cómputo no podrá exceder el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad.

No se computarán los años de antigüedad que devengan un beneficio de pasividad.

Para el personal que tenga asignada categoría referencial, el valor por año de antigüedad se calculará sobre la categoría referencial.

b) **TITULO:** Percibirán un adicional por título según el siguiente detalle:

- Títulos expedidos por universidades nacionales o privadas reconocidas e institutos adscriptos a universidades; ingenieros en todas las ramas; doctores en todas las ramas; arquitectos; médicos; contadores públicos; actuarios; abogados; veterinarios; odontólogos; bioquímicos; agrimensores; licenciados en todas las ramas con seis (6) años de estudios; percibirán el setenta por ciento (70%) de la asignación de la categoría AVE.
- Títulos expedidos por universidades nacionales o privadas reconocidas e institutos adscriptos a universidades: licenciados en todas las ramas con cuatro (4) o más años de estudios; profesores en todas las ramas con cuatro (4) o más años de estudios; farmacéuticos; escribanos o notarios; bioquímicos; físicos; químicos; procuradores; investigadores operativos; calculistas científicos; analistas de sistemas, percibirán el cincuenta y cinco por ciento (55%) de la asignación de la categoría AVE.
- Títulos expedidos por universidades nacionales o privadas reconocidas e institutos de educación terciaria: licenciados en todas las ramas con uno (1) a tres (3) años de estudios; planificadores urbanos y regionales; fonoaudiólogos; terapistas de valor; relaciones públicas; analista en información; psicopedagogos; diplomados en Administración Pública; fotointérpretes; calígrafos públicos; asistentes sociales o trabajadores sociales; traductores públicos; visitantes de higiene; kinesiólogos; fisioterapeutas; nutricionistas; dietistas; obstetras; estadísticos o estadígrafos; asistentes en diseño arquitectónico; analistas administrativo-contable, percibirán el cuarenta por ciento (40%) de la asignación de la categoría AVE.
- Títulos secundarios: maestro normal; bachiller; perito mercantil; técnico; maestro mayor de obras, y otros correspondientes a estudios no inferiores a cinco (5) años, percibirán el treinta y cinco por ciento (35%) de la asignación de la categoría AVE.

- Títulos secundarios con planes de estudio no inferiores a tres (3) años, percibirán el veinticinco por ciento (25%) de la asignación de la categoría AVE.

Igual tratamiento recibirán los títulos obtenidos en países extranjeros y que hubiesen sido revalidados. No podrá bonificarse más de un (1) título por empleo, reconociéndose en todos los casos aquel al que corresponda un adicional mayor.

c) **ADICIONAL POR CATEGORIZACION:** El adicional por categorización que corresponda a cada agente se determinará aplicando el porcentaje fijado en la escala establecida a continuación, al monto de la asignación de la categoría en que revista:

CODIGO DE CATEGORIZACION	ANTIGÜEDAD (a partir del 1-1-1974)	PORCENTAJE
0	hasta dos (2) años	0%
1	más de dos (2) años y hasta cuatro (4) años	2%
2	más de cuatro (4) años y hasta seis (6) años	4%
3	más de seis (6) años y hasta ocho (8) años	6%
4	más de ocho (8) años y hasta diez (10) años	8%
5	más de diez (10) años y hasta doce (12) años	10%
6	más de doce (12) años y hasta catorce (14) años	12%
7	más de catorce (14) años y hasta dieciséis (16) años	14%
8	más de dieciséis (16) años y hasta dieciocho (18) años	16%
9	más de dieciocho (18) años y hasta veinte (20) años	18%
10	más de veinte (20) años y hasta veintidós (22) años	20%
11	más de veintidós (22) años y hasta veinticuatro (24) años	22%
12	más de veinticuatro (24) años y hasta veintiséis (26) años	24%
13	más de veintiséis (26) años y hasta veintiocho (28) años	26%
14	más de veintiocho (28) años y hasta treinta (30) años	28%
15	más de treinta (30) años	30%

La categorización que corresponda al agente se determinará en función de la antigüedad que el mismo registre en la repartición computada a partir del 1 de enero de 1974 hasta el 31 de diciembre inmediato anterior al año en curso, siempre y cuando el agente hubiere merecido durante los dos (2) años inmediatos anteriores una calificación no inferior al sesenta por ciento (60%) de la calificación máxima del sistema. Este requisito no es exigible en oportunidad de entrar en vigencia el presente adicional por categorización.

El mencionado cómputo no podrá exceder el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 de marzo de 1998, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad

d) El personal comprendido entre las categorías AVE a FVE, tendrá derecho a la percepción de la retribución por servicios extraordinarios cuando la efectiva prestación de servicios supere las treinta y cinco (35) horas semanales en jornadas de siete (7) horas.

e) El personal que preste servicios en tareas operativas -categoría de revista AVE a FVE- en las zonas en que se encuentra dividido el territorio provincial y que se desempeña en jornadas diarias de ocho (8) horas o más -cuarenta (40) horas semanales por lo menos- percibirá una compensación por mayor horario equivalente a veinte (20) horas extraordinarias.

C - 3. ADICIONAL POR RESPONSABILIDAD JERARQUICA: Será abonado a los agentes comprendidos entre las categorías FVA y FVD, y consistirá en un porcentaje de hasta el ochenta por ciento (80%) de la asignación de la categoría, antigüedad y título, siendo otorgado previa asignación de funciones específicas por decreto del Poder Ejecutivo y a propuesta del presidente de la Dirección Provincial de Vialidad, a aquellos agentes que cumplan dichas funciones.

Este personal extenderá su prestación en la medida que las necesidades del servicio lo requieran.

C - 4. ASIGNACION NO REMUNERATIVA Y SUPLEMENTO ADICIONAL: Fíjase una asignación fija y un suplemento adicional, no remunerativos no bonificables, de acuerdo al Anexo V. Determinase, a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación de la asignación fija y del suplemento adicional tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

C - 5. REMUNERACION MINIMA: Fíjase una remuneración líquida mínima de pesos quinientos (\$ 500) para el personal del escalafón vial.

La diferencia entre la remuneración líquida vigente con la establecida precedentemente tendrá el carácter de adicional no remunerativo no bonificable. Para la determinación del salario mínimo establecido se considerará la remuneración líquida actual excluidas las horas extraordinarias y bonificaciones que respondan a una prolongación de jornada. Determinase, a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación de este adicional tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

C - 6. CATEGORIAS REFERENCIALES: Fíjase el siguiente nomenclador de cargos y categorías referenciales:

CARGO	CATEGORIA REFERENCIAL
Director	FVB
Jefe de Departamento	FVC
Jefe de División	FVD

Los agentes a los cuales se les asignen las funciones nominadas precedentemente percibirán la diferencia de haberes entre su categoría de revista y la categoría referencial indicada durante el tiempo en que ejerzan las funciones, sin adquirir derecho a la continuidad en el cargo referencial al término de las mismas.

C - 7. REEMPLAZOS: Se regirá por el capítulo IX de la Ley nacional 20.320, y la Ley provincial 810.

D - RESTO DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA PROVINCIAL:

D - 1. FIJANSE por Anexos I, II y III, que forman parte integrante de la presente Ley, las remuneraciones del resto del personal de la Administración Pública dependiente del Poder Ejecutivo provincial.

D - 2. FIJASE un suplemento adicional no remunerativo no bonificable, de acuerdo a lo consignado en Anexo III. Determinase, a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación de esta asignación tendrá el carácter de remunerativo no bonificable. La liquidación del mismo se efectuará en forma proporcional al personal cuya prestación de servicio sea inferior a la jornada legal establecida.

D - 3. A las remuneraciones básicas establecidas en los Anexos I y II se agregarán solamente: bonificación en concepto de gasto de representación; suplemento mensual por zona desfavorable; sueldo anual complementario y, cuando correspondieran, el adicional zona geográfica y las asignaciones familiares establecidas por la presente Ley.

D - 4. El Poder Ejecutivo provincial, a propuesta de los ministros y secretarios de Estado, podrá fijar bonificaciones para los funcionarios que revistan en las categorías FS1 y FS2 de hasta el ochenta por ciento (80%) de la remuneración básica de la categoría, excepto para el personal de la Dirección Provincial de Rentas, Catastro y Lotería, para los que regirán los topes establecidos en los Fondos Estímulo correspondientes.

Artículo 2º FIJASE para el personal comprendido en el artículo 1º, inciso D, de la presente Ley, un adicional por título, que se otorgará mensualmente teniendo en cuenta el siguiente detalle:

A - Título universitario o de estudio superior que demande cinco (5) o más años de estudio de tercer nivel, veinticinco por ciento (25%) de la asignación de la categoría de revista.

B - Título universitario o de estudio superior que demande más de tres (3) y menos de cinco (5) años de estudios de tercer nivel, quince por ciento (15%) de la asignación de la categoría de revista.

C - Título universitario o de estudio superior que demande de uno (1) a tres (3) años de estudio de tercer nivel, trece por ciento (13%) de la asignación de la categoría de revista.

Se considera título universitario a aquel expedido por universidad nacional o privada reconocida oficialmente e instituto de educación terciaria, para cuya obtención haya sido previamente necesario completar estudios de nivel medio en establecimientos de enseñanza oficial.

Facúltase al Poder Ejecutivo a reconocer el porcentaje de veinticinco por ciento (25%) de la asignación de la categoría de revista cuando con la cantidad de años del inciso B se obtengan iguales o similares títulos a los establecidos en el inciso A.

D - Título secundario de maestro normal, bachiller, perito mercantil y otros correspondientes a planes de estudios no inferiores a cinco (5) años, y los títulos de nivel secundario completo otorgados por organismos oficiales o privados reconocidos oficialmente que impartan educación para adultos, que habiliten a quien lo posea para acceder a estudios universitarios o de nivel superior, diecisiete con cincuenta centésimos por ciento (17,50%) de la asignación de la categoría AUD.

E - Títulos secundarios correspondientes al ciclo básico y títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a tres (3) años, diez por ciento (10%) de la asignación de la categoría AUD.

F - Certificados de estudios post-primarios extendidos por organismos gubernamentales, privados supervisados oficialmente, o internacionales con duración no inferior a tres (3) meses y/o doscientas (200) horas, siete con cincuenta centésimos por ciento (7,50%) de la asignación de la categoría AUD.

Igual tratamiento recibirán los títulos obtenidos en países extranjeros y que hubiesen sido revalidados.

Los porcentajes fijados en los incisos A, B y C se incrementarán en un cinco por ciento (5%) cuando se trate de especializaciones en Administración Pública.

No podrá bonificarse más de un (1) título por empleo, reconociéndose en todos los casos aquel al que corresponda un adicional mayor.

No percibirán el adicional por título reglamentado en este artículo los cargos correspondientes a autoridades superiores, asesores de gobierno y cargos FS1 y FS2.

Para los agentes que tengan asignadas categorías referenciales o les sea de aplicación lo dispuesto en el artículo 44 de esta Ley y posean títulos encuadrados en los incisos A, B o C precedentes, el adicional se calculará sobre la base de la categoría referencial o subrogada.

Artículo 3º El personal comprendido en el artículo 1º, incisos B y D de la presente Ley, percibirá en concepto de adicional por antigüedad por cada año de servicio, a partir del mes siguiente a la fecha en que cumpla el año, la suma equivalente al seis por mil (6%) de la asignación de la categoría de revista más una suma fija equivalente al dos con doce centésimos por ciento (2,12%) de la asignación de la categoría AUD para el personal alcanzado por el inciso D y del sueldo básico del grado de agente -HS2- para el personal alcanzado por el inciso B.

La determinación de la antigüedad total de cada agente se hará sobre la base de los servicios no simultáneos cumplidos en forma ininterrumpida o alternada en organismos nacionales, provinciales o municipales. El mencionado cómputo no podrá exceder el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad

No se computarán los años de antigüedad que devengan un beneficio de pasividad.

Para el personal alcanzado por el artículo 1º, inciso D, que tenga asignada categoría referencial o le sea de aplicación lo dispuesto en el artículo 44 de esta Ley, el componente variable del seis por mil (6%) se calculará sobre la categoría referencial o subrogada.

Artículo 4º FIJASE una remuneración líquida mínima de pesos quinientos (\$ 500) para el personal del escalafón general de la Administración Pública provincial.

La diferencia entre la remuneración líquida vigente con la establecida precedentemente, tendrá el carácter de adicional no remunerativo no bonificable. Determinase, a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, que la aplicación de este adicional tendrá el carácter de remunerativo no bonificable.

Para la determinación del salario mínimo establecido se considerará la remuneración líquida actual excluidas las horas extraordinarias y bonificaciones que respondan a una prolongación de jornada.

Artículo 5º El personal comprendido en el artículo 1º, inciso C, con categoría de revista entre AVE y FVE, e inciso D con categoría de revista entre AUD y OSA, que realice tareas extraordinarias al margen del horario normal de labor, percibirá una retribución por tales servicios de acuerdo a las siguientes limitaciones:

A - 1. Los servicios extraordinarios deberán ser prestados en la repartición en que el agente preste efectivamente servicios y la excepción a esta norma será dada por resolución conjunta del organismo cuya dotación integra y aquel en el cual realizará dichas tareas.

A - 2. El personal no comprendido en los incisos C y D del artículo 1º de la presente Ley, tendrá derecho a la percepción de la retribución por servicios extraordinarios mientras que su remuneración y adicionales que con carácter general correspondan al

cargo, con prescindencia de las que obedecen a características individuales del agente o circunstanciales del cargo o función, no supere la que en igual carácter perciban los agentes comprendidos en la categoría OSA del inciso D.

A - 3. Para el personal jornalizado, la determinación del haber mensual -a los fines de la liquidación prevista precedentemente- se efectuará multiplicando la remuneración y adicionales diarios que con carácter general correspondan al cargo, con prescindencia de los que obedecen a características individuales del agente, o circunstanciales del cargo o función, por el número de jornales que deba cumplir mensualmente de acuerdo con la modalidad normal del servicio.

B - La retribución por servicios extraordinarios será liquidada de acuerdo con las siguientes especificaciones:

B - 1. PARA PERSONAL A SUELDO: La retribución por hora de servicio extraordinario se calculará en base al cociente que resulte de dividir la remuneración regular, total y permanente mensual del agente, sin tener en cuenta adicionales que estén referidos a extensión del horario normal de labor, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor, con excepción de las horas extraordinarias del personal que desarrolla funciones en el ámbito del sistema de computación de datos, para cuyo cálculo no se computará como remuneración regular y permanente mensual el adicional por función que le pudiera corresponder.

B - 2. PARA EL PERSONAL A JORNAL: La retribución por hora de servicio extraordinario será la resultante de dividir la remuneración diaria regular por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor.

B - 3. PARA EL PERSONAL DE SEMANA CALENDARIA: La retribución por hora establecida precedentemente en los apartados B-1 y B-2, se bonificará con los porcentajes que en cada caso se indica, cuando la tarea extraordinaria se realice:

- Entre las 22 y las 6 horas: cien por ciento (100%).
- En domingos o feriados nacionales: cien por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.
- En días sábados y no laborables: cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

B - 4. No procederá el pago de los servicios extraordinarios en los casos de fracciones inferiores a un (1) hora, las que podrán acumularse mensualmente para completar ese lapso.

C - La habilitación de horas por servicios extraordinarios, deberá ajustarse a las siguientes normas:

C - 1. Sólo podrá disponerse cuando razones de imprescindibles necesidades de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo exceder las sesenta (60) horas mensuales, con excepción de los agentes que desarrollan tareas en las cuadrillas de redes de agua y cloacas del Ente Provincial de Agua y Saneamiento, para quienes se establece un régimen especial de horas por servicios extraordinarios de hasta un máximo de ochenta (80) horas extras mensuales.

C - 2. Deberán estar fundadas por el requirente, autorizadas por el subsecretario del área o máxima autoridad de los organismos descentralizados, consignando el período

que abarcarán tales servicios y formalizadas a través del correspondiente decreto del Poder Ejecutivo.

D - A los fines previstos en este artículo, considérase horario normal de labor el establecido por autoridades competentes para cada jurisdicción de acuerdo con las disposiciones que rigen en la materia.

Artículo 6° JORNADA DE TRABAJO:

A - Fíjase la jornada de labor para las categorías AUD a FUA de la Administración Pública central, entes descentralizados y empresas del Estado, en siete (7) horas diarias y treinta y cinco (35) horas semanales. Se mantendrán sin modificaciones los horarios fijados para los agentes que prestan servicios en turnos rotativos, afectados a servicios de atención continua o permanente.

B - Los agentes que detenten categorías FS1, FS2 y equivalentes, cumplirán como mínimo ocho (8) horas diarias y/o cuarenta (40) semanales en el horario que establezca cada Ministerio o Secretaría, debiendo extender su prestación en la medida que las necesidades de servicio lo requieran, sin derecho a la percepción de compensación monetaria alguna.

C - Para los menores con categorías AYA y AYB, la jornada normal de labor no podrá exceder las seis (6) horas diarias o treinta (30) horas semanales.

D - La jornada de labor de tiempo reducido consta de una prestación laboral de cinco (5) horas diarias y veinticinco (25) horas semanales, el que será cumplido en las primeras cinco horas de la jornada laboral. La prestación laboral de tiempo reducido será abonada con el setenta y cinco por ciento (75%) de la asignación de la categoría de revista y de los adicionales generales y/o particulares que correspondiere, excluyéndose los adicionales y/o bonificaciones de jornadas completas, mayor horario, prolongación de jornada y dedicación exclusiva. A los fines previsionales, los aportes de ley serán calculados sobre el cien por ciento (100%) de la categoría de revista y de los adicionales generales y particulares que por la naturaleza de sus funciones continúen percibiendo proporcionalmente, no afectándose en ningún caso las actuales prestaciones habituales del servicio de seguridad social provincial.

Podrán acceder a esta modalidad horaria los agentes que revistan hasta la categoría FUA inclusive.

E - Los agentes y funcionarios hasta la categoría FS1 inclusive, registrarán por tarjeta reloj, o sistema equivalente, el horario correspondiente a su jornada laboral.

Artículo 7° Las bonificaciones correspondientes a la carrera sanitaria del personal de la Subsecretaría de Salud, se registrarán:

- Entre el 1 de enero de 1998 y el 30 de abril de 1998, por la Ley 1878 y sus modificatorias.
- A partir del 1 de mayo de 1998 por la siguiente normativa:

1 - TIEMPO DEDICADO A LA FUNCION:

A - Tiempo pleno: Los profesionales universitarios de la Salud, categoría OSC y menores, percibirán por su labor asistencial y/o de conducción en los establecimientos del área, incluyendo los niveles zonales y central, las remuneraciones comunes a su categoría, más una bonificación de: ochocientos cincuenta (850) puntos cuando su

antigüedad sea hasta cinco (5) años; novecientos (900) puntos cuando su antigüedad sea mayor a cinco (5) y hasta diez (10) años; novecientos cincuenta (950) puntos cuando su antigüedad sea mayor a diez (10) y hasta quince (15) años; mil (1000) puntos cuando su antigüedad sea mayor a quince (15) y hasta veinte (20) años; mil cincuenta (1050) puntos cuando su antigüedad sea mayor a veinte (20) años en el Sistema Provincial de Salud. Dicha bonificación corresponderá por una prestación laboral de cuarenta (40) horas semanales distribuidas en cinco (5) días con siete (7) horas quince (15) minutos en horario discontinuo y un (1) día de tres (3) horas cuarenta y cinco (45) minutos. A esta bonificación se le adicionará tres puntos con veinte centésimas (3,20) por cada año de antigüedad reconocida en la Administración Pública provincial.

La Subsecretaría de Salud podrá autorizar excepciones a los horarios discontinuos de los profesionales que revistan en el régimen de tiempo pleno, cuando existan razones debidamente fundamentadas y tendientes a mejorar la oferta de servicios a la población, o para favorecer la extensión de los horarios de atención.

Para el personal de Enfermería profesional, la prestación de las cuarenta (40) horas semanales se distribuirá según las particularidades que la organización del servicio requiera (turnos fijos o rotativos, nocturnos incluidos, continuos o discontinuos, francos calendarios o no calendarios), según necesidad del servicio. Cada efector y servicio de Enfermería seleccionará la modalidad que más favorezca a la comunidad, sin afectar el derecho a una estabilidad horaria.

B - Dedicación exclusiva: Es una modalidad especial de trabajo en el Sistema Provincial de Salud del sector profesional, que revisten en la categoría OSC, implicando esta forma laboral disponibilidad horaria total al Sistema de Salud Pública y limitación absoluta de trabajo profesional, a excepción del ejercicio de la docencia, determinando en consecuencia la retención del título profesional.

Por esta modalidad los profesionales percibirán, además de las remuneraciones comunes a su categoría, más lo establecido en el inciso A, una bonificación de mil seiscientos (1600) puntos cuando su antigüedad sea hasta cinco (5) años; mil setecientos (1700) puntos cuando su antigüedad sea mayor a cinco (5) y hasta diez (10) años; mil novecientos (1900) puntos cuando su antigüedad sea mayor a diez (10) y hasta quince (15) años; dos mil cien (2100) puntos cuando su antigüedad sea mayor a quince (15) y hasta veinte (20) años, y dos mil trescientos (2300) puntos cuando su antigüedad sea mayor a veinte (20) años en el Sistema Provincial de Salud. A esta bonificación se le adicionará seis con cuarenta centésimos (6,40) puntos, por cada año de antigüedad reconocida en la Administración Pública provincial.

Revisten en este régimen los médicos, bioquímicos, odontólogos, psicólogos, farmacéuticos, licenciados en Enfermería y otros profesionales universitarios que estén afectados a los servicios de Salud, previa autorización de la Subsecretaría de Salud.

Los enfermeros egresados de escuelas dependientes de universidades nacionales, privadas con habilitación u otras instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación, podrán acceder a este régimen en tanto revisten en la categoría OSC y se desempeñen con el máximo compromiso horario, pero solamente podrán usufructuarlo durante el período en que asuman funciones de conducción de servicios asistenciales, con selección por concurso y para cubrir cargos amparados por organigramas de estructura con aprobación formal previa. La permanencia en el régimen poseerá carácter transitorio y se accederá y cesará automáticamente según fecha de alta y baja en el cargo de conducción concursado.

C - Horario reducido: Quedan limitados a esta modalidad los profesionales universitarios de la Subsecretaría de Salud con categoría OSC, y aquellos casos

especiales justificados por la característica de la especialidad, del lugar de prestación u otros casos de excepción que la autoridad de aplicación determine.

Los descuentos sobre las asignaciones de su categoría serán de:

- a) Por una prestación de dieciocho (18) horas semanales, distribuidas en cinco (5) días hábiles: una deducción del veinte por ciento (20%) de la asignación de su categoría.
- b) Por una prestación de veinticinco (25) horas semanales distribuidas en cinco (5) días hábiles: no tendrá deducción de la asignación de su categoría.

D - Prolongación de jornada: Percibirá esta bonificación el personal de la Subsecretaría de Salud hasta la categoría OSA inclusive, que desempeñe tareas en forma habitual y permanente en el régimen de cuarenta y cuatro (44) horas semanales, de acuerdo a los siguientes agrupamientos:

- 1) Personal de Enfermería y técnicos (con título habilitante) que cumplan concurrentemente turnos rotativos, nocturnos incluidos y francos no calendarios: se fija el valor de la bonificación en setecientos noventa y ocho (798) puntos.
- 2) Personal de Enfermería y técnicos (con título habilitante) que desarrollen sus tareas sin cumplir concurrentemente los requisitos del agrupamiento 1: se fija el valor de la bonificación en seiscientos cincuenta y tres (653) puntos.
- 3) Personal de Servicios Generales, choferes, mantenimiento, agentes sanitarios, auxiliares técnicos (de laboratorio, radiología, hemoterapia, estadísticas, administrativos) y otros que cumplan concurrentemente con no menos de dos de las condiciones de turnos rotativos, nocturnos incluidos y francos no calendarios: se fija el valor de la bonificación en seiscientos cincuenta y tres (653) puntos.
- 4) Personal con iguales requisitos que el agrupamiento 3 pero que desarrollen sus tareas sin cumplimentar las previsiones de rotatividad y francos no calendarios: se fija el valor de la bonificación en quinientos ochenta (580) puntos.

E - Actividad sanitaria:

- 1) Establécese un adicional especial de carácter remunerativo que se denominará "Bonificación por Actividad Sanitaria -BAS-", para todos los agentes de la Subsecretaría de Salud.
- 2) La bonificación establecida en el párrafo anterior se liquidará en base al sistema de cantidad de puntos por año de antigüedad y de acuerdo al siguiente detalle:

2.a) Agentes que no revisten en el régimen de dedicación exclusiva (apartado 1 - inciso B):

De 1 a 10 años de antigüedad inclusive	20 puntos por año
1 año	20 puntos
2 años	40 puntos
3 años	60 puntos
4 años	80 puntos
5 años	100 puntos
6 años	120 puntos
7 años	140 puntos
8 años	160 puntos
9 años	180 puntos
10 años	200 puntos

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

De 11 a 15 años de antigüedad inclusive	30 puntos por año
11 años	330 puntos
12 años	360 puntos
13 años	390 puntos
14 años	420 puntos
15 años	450 puntos

De 16 a más años de antigüedad	40 puntos por año
16 años	640 puntos
17 años	680 puntos
18 años	720 puntos
19 años	760 puntos
20 años	800 puntos

La antigüedad a considerar será la efectiva de cada agente, exclusivamente en el área de Salud Pública provincial por año calendario y al 31 de diciembre de cada año.

2.b) Agentes que revistan en el régimen de dedicación exclusiva (apartado 1 - inciso B):

De 1 a 10 años de antigüedad inclusive	60 puntos por año
1 año	60 puntos
2 años	120 puntos
3 años	180 puntos
4 años	240 puntos
5 años	300 puntos
6 años	360 puntos
7 años	420 puntos
8 años	480 puntos
9 años	540 puntos
10 años	600 puntos

De más de 11 años de antigüedad	70 puntos por año
11 años	770 puntos
12 años	840 puntos
13 años	910 puntos
14 años	980 puntos
15 años	1050 puntos
16 años	1120 puntos
17 años	1190 puntos
18 años	1260 puntos
19 años	1330 puntos
20 años	1400 puntos

Se considerará en la aplicación de este puntaje, únicamente la antigüedad en el régimen especificado, agregándose a su determinación tres (3) años por capacitación específica, debidamente acreditada, con alcance a los agentes que en el futuro se incorporen y que para ello se les exija dicha capacitación.

La antigüedad a considerar será la efectiva de cada agente, exclusivamente en el área de Salud Pública provincial por año calendario y al 31 de diciembre de cada año.

Para ambas situaciones 2.a) y 2.b) se considerarán como límite los puntos devengados por veinte (20) años de antigüedad. Aquellos agentes que computaren mayor puntaje por una antigüedad superior, continuarán percibiendo la bonificación en función a la antigüedad computada al 31 de diciembre de 1990.

3) A los efectos de este adicional, se considerará “capacitación específica” la residencia médica debidamente reconocida a nivel provincial y/o nacional.

Los precedentes regímenes laborales serán autorizados en cada caso por decreto del Poder Ejecutivo y a propuesta del Ministerio de Salud y Acción Social.

La Subsecretaría de Salud -mediante norma fundada en cada caso- podrá determinar sistemas de distribución horaria en la prestación de servicios que difieran de los establecidos, cuando así lo exija la necesidad de adecuación a los fines de un efectivo servicio asistencial.

2 - GUARDIAS PROFESIONALES, TECNICAS Y AUXILIARES:

A - Guardia profesional activa: Percibirán esta bonificación los profesionales universitarios de la Salud que efectúen servicios de guardias activas hospitalarias según el régimen fijado por la Subsecretaría de Salud, determinándose el monto de la misma de la siguiente manera:

- 1 - Días hábiles, trescientos ocho (308) puntos.
- 2 - Días sábados y asuetos parciales, cuatrocientos sesenta y dos (462) puntos.
- 3 - Días domingos, feriados, no laborables y asuetos de veinticuatro (24) horas, seiscientos dieciséis (616) puntos, y los proporcionales que correspondan a períodos de licencias según lo reglamente la Subsecretaría de Salud.

Los períodos de guardias se contabilizan por día completo y pueden ser fraccionados en períodos no menores de doce (12) horas.

Están obligados a cumplir este servicio todos los profesionales universitarios de la Salud, de acuerdo a las necesidades de los establecimientos en los cuales desempeñen sus tareas.

Para los casos excepcionales en los cuales las autoridades de conducción de los hospitales de niveles de complejidad IV, VI y VIII documenten la imposibilidad de cubrir con el personal titular de planta las necesidades de guardias médicas activas obligatorias, podrán contratarse sin relación de dependencia, los servicios de profesionales cuya idoneidad será previa y acabadamente certificada por la Dirección de los establecimientos y percibirán por sus prestaciones idéntica remuneración que la estipulada para el personal titular, con afectación a la partida de servicios. En ningún caso se aceptará que la proporción de personal contratado sobre personal titular del plantel del mes de guardia exceda el treinta por ciento (30%), a efectos de garantizar la calidad y continuidad de los servicios, y todas las contrataciones exigirán la conformidad previa y la autorización expresa de la Subsecretaría de Salud.

B - Guardia técnica activa: El personal técnico y profesional que preste servicios de guardia activa percibirá por esta labor un monto que será equivalente al sesenta por ciento (60%) del fijado para la guardia activa del apartado 2, inciso A, según correspondan a días hábiles, sábados o asuetos parciales, domingos, feriados, no laborables y asuetos de veinticuatro (24) horas, según lo reglamente la Subsecretaría de Salud.

Está obligado a su cumplimiento el personal que por la índole de su función exija una presencia continuada y permanente en el servicio.

Serán determinados por la Subsecretaría de Salud los sectores que mantendrán esta cobertura, fijando las normas a las que se ajustará su funcionamiento.

C - Guardia auxiliar activa: El personal auxiliar que preste servicios de guardia activa percibirá por esta labor un monto que será equivalente al cincuenta por ciento (50%) del fijado para la guardia activa (apartado 2, inciso A), según correspondan a días hábiles, sábados o asuetos parciales, domingos, feriados, no laborables y asuetos de veinticuatro (24) horas, según lo reglamente la Subsecretaría de Salud.

Está obligado a su cumplimiento el personal que por la índole de su función exija una presencia continuada y permanente en el servicio.

Serán determinados por la Subsecretaría de Salud los sectores que mantendrán esta cobertura, fijando las normas a las que se ajustará su funcionamiento.

D - Guardia profesional pasiva: Percibirán esta bonificación los profesionales de Salud que efectúen servicios de guardias pasivas según el régimen fijado por la Subsecretaría de Salud, y por el cual se valoriza la disponibilidad de las funciones de acuerdo a la siguiente clasificación por niveles y con los valores que en cada caso se indica:

PROFESIONALES “A”: Servicio de alta demanda de Hospital Nivel VIII, Hospital de Nivel III (sin guardia médica activa), y Nivel II Rurales, hasta un máximo de seis mil ciento cincuenta (6.150) puntos, por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos servicios u hospitales que cuenten con menos de tres (3) profesionales para esta prestación, se les reconocerá un valor de trescientos (300) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro profesional.

PROFESIONALES “B”: Servicios de mediana demanda de Hospital de Nivel VIII y Niveles IV y VI con quirófanos, hasta un máximo de cuatro mil doscientos veintiún (4221) puntos por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos servicios u hospitales que cuenten con menos de tres (3) profesionales para esta prestación, se les reconocerá un valor de doscientos (200) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro profesional.

PROFESIONALES “C”: Servicios de baja demanda de Hospital Nivel VIII, Niveles IV sin quirófanos; Niveles II urbano y Nivel Central hasta un máximo de dos mil ciento once (2111) puntos, por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos servicios u hospitales que cuenten con menos de tres (3) profesionales para esta prestación se les reconocerá un valor de cien (100) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro profesional.

E - Guardia técnica pasiva: Percibirá esta bonificación el personal técnico o profesional que presta servicios de guardias pasivas según el régimen fijado por la Subsecretaría de Salud y por el cual se valoriza la disponibilidad de las funciones de acuerdo a la siguiente clasificación por niveles y con los valores que en cada caso se indica:

TECNICOS “A”: Niveles III y II Rural hasta un máximo de dos mil quinientos treinta y

tres (2533) puntos por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos hospitales que cuenten con menos de tres (3) técnicos para esta prestación, se les reconocerá un valor de doscientos (200) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro técnico.

TECNICOS "B": Servicios de Hospital de Niveles VIII, VI, IV y Nivel Central, hasta un máximo de un mil doscientos sesenta y siete (1267) puntos por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos servicios u hospitales que cuenten con menos de tres (3) técnicos para esta prestación, se les reconocerá un valor de cien (100) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro técnico.

F- Guardia auxiliar pasiva: Percibirá esta bonificación el personal auxiliar que preste servicios de guardias pasivas según el régimen fijado por la Subsecretaría de Salud, y por el cual se valoriza la disponibilidad de las funciones de acuerdo a la siguiente clasificación por niveles y con los valores que en cada caso se indica:

AUXILIARES "A": Hospital de Nivel III y II Rural, hasta un máximo de un mil seiscientos ochenta y ocho (1688) puntos por treinta (30) días de disponibilidad por Hospital, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos Hospitales que cuenten con menos de tres (3) auxiliares para esta prestación, se les reconocerá un valor de doscientos (200) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro auxiliar.

AUXILIARES "B": Servicios de Hospital de Niveles VIII, IV, VI y Nivel Zonal, hasta un máximo de ochocientos cuarenta y cuatro (844) puntos por treinta (30) días de disponibilidad por función y establecimiento autorizado, con un máximo de diez (10) días por agente. Para aquellos servicios u hospitales que cuenten con menos de tres (3) auxiliares para esta prestación, se les reconocerá un valor de cien (100) puntos por cada diez (10) días siguientes que no cubra otro auxiliar

Se autoriza a la Subsecretaría de Salud a determinar las normas a las que se ajustará el funcionamiento de las guardias pasivas de acuerdo a las necesidades de servicios, fijando los cupos mensuales para cada establecimiento y función.

3 - RESPONSABILIDAD DEL CARGO:

A - Responsabilidad de conducción y/o supervisión de los profesionales universitarios: a los efectos de esta bonificación los establecimientos se clasificarán según el nivel de complejidad y estructura orgánica de los servicios, de acuerdo con la zonificación provincial. No se incluye el personal de Enfermería cuya responsabilidad de conducción se prevé por separado. Será asignada responsabilidad para esta función solamente a profesionales que comprometan un tiempo dedicado al servicio no inferior a las cuarenta (40) horas semanales.

En el caso excepcional en que el cargo de conducción fuera ocupado por un no profesional, el mismo percibirá un setenta por ciento (70%) de la bonificación estipulada en el acápite correspondiente.

A - 1. Para el director del Hospital Provincial Neuquén (Complejidad VIII) se fija el monto de la bonificación en un mil setecientos (1700) puntos.

A - 2. Para directores asociados del Hospital Provincial Neuquén y jefes de zonas sanitarias se fija el monto de la bonificación en un mil ciento cincuenta (1150) puntos.

A - 3. Para jefes de departamentos profesionales del Hospital Provincial Neuquén (Complejidad VIII), director de hospital interzonal (Complejidad VI), se fija el monto de la bonificación en novecientos veinte (920) puntos.

A - 4. Para jefes de servicio de Hospital Provincial Neuquén, subdirector de Hospital Interzonal (Complejidad VI); director de Hospital Nivel IV, y para director de Escuela Superior de Enfermería, se fija el monto en seiscientos cuarenta y cuatro (644) puntos.

A - 5. Para coordinador zonal, jefes de servicio de Nivel VI; subdirector de Hospital de Nivel IV; asesores técnicos en comisión y coordinador docente de residencia médica, se fija el monto de la bonificación en quinientos dieciséis (516) puntos.

A - 6. Para jefes de servicios de Hospitales de Nivel IV; director de Hospital Nivel III Rural tipo B, se fija el monto de la bonificación en doscientos cuatro (204) puntos.

A - 7. Para jefes de sector del Hospital Provincial Neuquén; jefes de sector de Hospital Interzonal Complejidad VI; jefes de sector Hospital Complejidad IV; director Hospital de Complejidad III Rural tipo B, y jefe de Centro de Salud de Nivel II y V, se fija el monto de la bonificación en ciento cuarenta y un (141) puntos.

A - 8. Para encargados de sección del Hospital Provincial Neuquén; jefe de sector Hospital Complejidad III Rural tipo A, e instructores de residentes, se fija el monto de la bonificación en ochenta (80) puntos.

B - Responsabilidad de conducción y/o supervisión de los sectores de Enfermería, técnicos, administrativos y de servicios generales: Percibirá esta bonificación el personal designado para estas funciones por disposición de la Subsecretaría de Salud, para desempeñarse en puestos de conducción dentro de estructuras orgánicas previamente aprobadas por norma legal en las siguientes funciones:

B - 1. Para coordinadores de zonas sanitarias de Enfermería y Estadísticas, y jefes de departamentos de Hospital Provincial Neuquén (Complejidad VIII), se fija el monto de la bonificación en doscientos cincuenta y ocho (258) puntos.

B - 2. Para jefes de servicios de Hospital Provincial Neuquén (Complejidad VIII); jefes de servicios del Hospital Interzonal (Complejidad VI), y jefes de servicios en Hospitales de Complejidad IV, se fija el monto de la bonificación en doscientos cuatro (204) puntos.

B - 3. Para jefes de sectores del Hospital Provincial Neuquén (Complejidad VIII); jefes de sectores de Hospital Interzonal (Complejidad VI), y jefes de sector de los Hospitales de Complejidad IV, se fija el monto de la bonificación en ciento cuarenta y un (141) puntos.

B - 4. Para jefes de sección en Hospitales de Nivel de Complejidad VIII; de Nivel de Complejidad VI, y de Nivel de Complejidad IV; para encargados de sector de Hospitales de Nivel de Complejidad IV, y de Nivel de Complejidad III y para instructores profesionales de los cursos de nivel terciario, se fija el monto de la bonificación en ochenta (80) puntos.

C - Responsabilidad de cargo y disponibilidad extraordinaria de administradores de Hospitales y Zonas Sanitarias: Según Niveles de Complejidad de los establecimientos:

C - 1. Para administradores de Zonas Sanitarias y Hospital de Nivel VI el monto de la bonificación será de ochocientos sesenta y cuatro (864) puntos.

C - 2. Para administradores de Hospitales de Nivel IV el monto de la bonificación será de ochocientos doce (812) puntos.

C - 3. Para administradores de Hospitales de Nivel III tipo B y Centro de Salud de Nivel V el monto de la bonificación será de setecientos diez (710) puntos.

C - 4. Para administradores de Hospitales de Nivel III tipo A el monto de la bonificación será de seiscientos siete (607) puntos.

D - Responsabilidad de cargo y disponibilidad permanente para agentes sanitarios encargados de puestos sanitarios rurales o con radicación permanente en los sectores de trabajo rurales:

Se fija una bonificación de trescientos cincuenta (350) puntos.

A los agentes que perciban las bonificaciones del apartado 3, incisos C y D, no les corresponderá la percepción de cualquier otro beneficio por tareas extraordinarias y/o disponibilidad al servicio fuera de horario.

4 - ADICIONAL POR ACTIVIDAD CRITICA TECNICO ASISTENCIAL:

Percibirá esta bonificación el personal de la Subsecretaría de Salud encuadrado en las funciones que se detallan y por los montos que en cada caso se indican:

4 - a) Los profesionales con actividades críticas que no perciban las bonificaciones establecidas en el apartado 1, inciso B, del presente artículo; enfermeras, obstetras, asistentes sociales, terapeutas ocupacionales y/o físicos, dietistas, nutricionistas, fonoaudiólogos, kinesiólogos y otros técnicos con carreras de nivel terciario, percibirán una bonificación de sesenta y cuatro (64) puntos, más un adicional de un punto con sesenta centésimos (1,60) por cada año de antigüedad reconocida por la Administración provincial.

4 - b) Auxiliares de Enfermería, laboratorio, radiología, estadísticas y otros servicios técnicos, percibirán una bonificación de treinta y dos (32) puntos, más un adicional de un punto con sesenta centésimos (1,60) por cada año de antigüedad reconocida por la Administración provincial.

4 - c) Los profesionales responsables de la tecnología central de Salud con funciones de asesoría permanente o jefatura de Departamentos Técnicos y con formación específica certificada, o no menos de cinco (5) años de experiencia en su especialidad, percibirán una bonificación de ciento veintisiete (127) puntos, más un adicional de un punto con sesenta centésimos (1,60) por cada año de antigüedad reconocida por la Administración provincial.

La Subsecretaría de Salud estudiará -en cada caso- las solicitudes elevadas a su consideración por los servicios de su jurisdicción.

Será requisito acreditar el título respectivo o documentar un mínimo de tres (3) años de trabajo efectivo y continuo en el servicio de referencia, el cual deberá certificar su idoneidad para la función.

4 - d) Asígnase al personal de Enfermería que desarrolla sus actividades en Unidades de Terapia Intensiva (Neonatal, Pediátrica y de Adultos) o en quirófanos de Hospitales de Nivel de Complejidad VIII del Sistema Provincial de Salud, como recargo por tarea área crítica, siempre que cumpla con más de treinta y cinco (35) horas semanales, los puntajes que a continuación se detallan:

1) Cuando cumplan concurrentemente turnos rotativos, nocturnos incluidos y francos no calendarios: setecientos noventa y ocho (798) puntos.

2) Cuando se desarrollen tareas sin cumplir concurrentemente los requisitos del punto anterior: seiscientos cincuenta y tres (653) puntos.

5 - RESIDENCIA MEDICA PROVINCIAL:

Los profesionales que accedan a la residencia de profesionales de Ciencias de la Salud de la Provincia a través del mecanismo normado por la Subsecretaría de Salud (prácticas rentadas), percibirán a su ingreso y durante el primer año de la residencia las bonificaciones comunes a la categoría FUB, y a partir del segundo año, hasta su egreso, las remuneraciones comunes a la categoría FUA, más una bonificación de trescientos (300) puntos.

Déjase establecido que toda actividad que se realice durante la residencia, en función del cumplimiento del programa de la misma, no generará derecho a la percepción de otras remuneraciones que las establecidas en el presente apartado.

6 - RIESGO POR INSALUBRIDAD:

Fíjase una compensación mensual en concepto de riesgo por insalubridad equivalente a ochenta y dos (82) puntos, al personal de los servicios de atención médica que realicen, en forma permanente y con exclusividad, trabajos en unidades destinadas a la atención de enfermedades infecto-contagiosas en contacto directo con los pacientes o con los elementos contaminantes procedentes de los mismos; tareas en unidades de radiología, radioterapia o que manipulen material radioactivo, u otras actividades que, en forma evidente y documentada, puedan producir trastornos en su salud con neto incremento del riesgo en relación con el resto del personal afectado a los servicios hospitalarios generales.

7- Los técnicos y auxiliares radiólogos que desarrollen actividades en medicina por imágenes, que se encuentran expuestos en forma permanente o intermitente a radiaciones y que estén protegidos por el Decreto nacional 2179/63, que fija una jornada laboral de veinticuatro (24) horas semanales, percibirán una bonificación mensual de trescientos (300) puntos.

La bonificación establecida para técnicos y auxiliares radiólogos será liquidada por encima del mínimo de pesos quinientos (\$ 500).

Artículo 8°

A - Establécese una bonificación por “Actividad crítica asistencial”, para todos los agentes que desarrollen sus tareas en Unidades de Acción Familiar y Hogares de Menores y de Ancianos de la Subsecretaría de Acción Social, que se liquidará en base al sistema de cantidad de puntos y de acuerdo al siguiente detalle:

- Personal dependiente de Hogares que cumplen cuarenta y cuatro (44) horas semanales de labor: doscientos (200) puntos.
- Personal dependiente de Unidades de Acción Familiar que cumplen treinta y cinco (35) horas semanales de labor: ciento cincuenta (150) puntos.

B - Percibirá una bonificación por prolongación de jornada el personal con categoría de revista AUD a OSA:

B - 1. El personal dependiente de la Subsecretaría de Acción Social que desempeñe sus tareas en servicio de carácter continuo y permanente y por una prestación de cuarenta y cuatro (44) horas semanales, que cumplan exclusivamente turnos rotativos, nocturnos incluidos y francos no calendarios, o con no menos de dos de estos requisitos, percibirá cuatrocientos cincuenta (450) puntos.

B - 2. El resto del personal que cumpla el régimen de cuarenta y cuatro (44) horas semanales y no reúna las condiciones enunciadas en el párrafo anterior percibirá una bonificación de cuatrocientos (400) puntos.

B - 3. El personal de la Dirección General de Servicios del Ministerio de Salud y Acción Social, con prestación de cuarenta y cuatro (44) horas semanales de labor, con iguales requisitos y bonificación que B - 2.

Artículo 9º FIJASE una compensación mensual en concepto de “Bonificación especial por riesgo minero”, para el personal dependiente de la Dirección Provincial de Minería, cuyas tareas lo expongan en forma permanente a contingencias peligrosas o insalubres. Esta bonificación será otorgada por el Poder Ejecutivo provincial a aquellos agentes que a juicio de la Secretaría de Estado de Producción y Turismo corresponda, y hasta un monto máximo mensual de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala:

CATEGORIA	CANTIDAD DE PUNTOS
FUA	179
FUB	146
FUC	119
FUD	98
OSA	81
OSB	80
OSC	78
OSD	76
OFA	74
OFB	72
OFC	71
OFD	70
AUA	69
AUB	68
AUC	67
AUD	66

Artículo 10º FIJASE para el personal del Ente Provincial de Termas del Neuquén una bonificación por “Guardias activas” para los profesionales médicos, técnicos y choferes que efectúen servicios de guardias activas durante las temporadas termales, estableciéndose por día de guardia activa la siguiente escala:

- Profesionales médicos	343 puntos
- Técnicos	206 puntos
- Choferes	55 puntos

La bonificación por guardias activas deberá ser autorizada y regulada mediante resolución E.PRO.TE.N., quien determinará la necesidad de su cobertura.

Artículo 11 Al personal de servicio afectado a la atención directa y personal del señor gobernador se le podrá otorgar una bonificación especial, considerando el tiempo, asistencia y calidad de la prestación del servicio, a propuesta de la Secretaría de Estado General de la Gobernación y de acuerdo a la siguiente escala:

CATEGORIA	PUNTOS MAXIMOS
FUA	359
FUB	292
FUC	238
FUD	195
OSA	167
OSB	163
OSC	159
OSD	155
OFA	151
OFB	147
OFC	143
OFD	136
AUA	135
AUB	134
AUC	134
AUD	132

Artículo 12 FIJASE para los profesionales de la Agrimensura que se desempeñen en la Dirección Provincial de Catastro, un adicional en concepto de incompatibilidad en el ejercicio de la profesión, de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala:

CATEGORIA	CANTIDAD DE PUNTOS
FUA	460
FUB	403
FUC	333
FUD	276
OSA	207
OSB	184
OSC	172
OSD	161

Este adicional será absorbido, en la medida de su concurrencia, por el adicional por título establecido en el artículo 2º de la presente Ley.

Artículo 13 FIJASE para el personal que desarrolla funciones en el ámbito del Sistema de Computación de Datos de la Administración central y organismos descentralizados, un adicional mensual por función, de acuerdo a la escala porcentual máxima establecida en Anexo VI, que forma parte integrante de la presente Ley, de acuerdo a la categoría referencial que para cada función se indica, pudiéndose otorgar porcentajes inferiores a los indicados.

El valor cien (100) del adicional mensual por función se establece en setecientos treinta y cuatro (734) puntos.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

El adicional otorgado al agente más la categoría referencial, constituirán el monto máximo a abonarse por tales funciones.

En el caso en que el agente revista en una categoría superior a la referencial indicada, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de su categoría de revista y la referencial.

El referido adicional por función será asignado por decreto del Poder Ejecutivo, a propuesta del Ministerio o Secretaría del área con intervención de la Dirección Provincial de Informática y del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos.

No reviste, para el agente asignado, el carácter de permanente, pudiendo ser modificado o anulado.

El adicional por función establecido en el presente artículo será absorbido, en la medida de su concurrencia, por el adicional por título.

Artículo 14 FIJASE en el ámbito de la Dirección Provincial de Informática:

A - Para las funciones determinadas en el Decreto 3385/92 las categorías referenciales que se detallan a continuación, estableciendo que dichas funciones serán remuneradas, como máximo, con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional que se establece en el apartado B.

FUNCION	CATEGORIA REFERENCIAL
Subdirector	FUA
Jefe de Desarrollo	FUA
Jefe de Ingeniería de Sistemas	FUA
Jefe de Producción	FUA
Jefe de Análisis	FUA
Jefe de Programación de Sistemas	FUA
Programador de Sistemas	FUB
Analista de Sistemas	FUB
Analista de Computación	FUB
Administrador de Datos	FUB
Analista Programador	FUC
Jefe de Programación	FUC
Planificador	FUD
Jefe de Operación	FUD
Programador	OSA
Implementador	OSA
Encargado de Turno de Operación	OSA
Operador	OSB
Jefe de Control de Calidad	OSC
Jefe de Graboverificación	OSC
Encargado de Turno de Graboverificación	OSD
Graboverificador	OFA
Auxiliar de Control de Calidad	OFB

Determinase que los agentes tendrán derecho a la percepción de las categorías referenciales, mientras se encuentren desempeñando la función que le fuera asignada.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

B - Fíjase para el personal que desarrolla efectivas funciones en la Dirección Provincial de Informática un adicional mensual por “Función informática”, el que no reviste el carácter de habitual y permanente.

El valor cien (100) del adicional mensual se establece en la cantidad de puntos que se indica a continuación para cada tipo de función:

- TIPO “A”: 4170 puntos
- TIPO “B”: 3080 puntos
- TIPO “C”: 2529 puntos
- TIPO “D”: 2106 puntos
- TIPO “E”: 1755 puntos

La determinación de los puntos a asignar a cada función se hará de acuerdo a la siguiente escala:

FUNCION	TIPO				
	A	B	C	D	E
Subdirector	100%				
Jefe de Desarrollo	90%				
Jefe de Ingeniería de Sistemas	90%				
Jefe de Producción	90%				
Jefe de Análisis	87%	100%			
Jefe de Programación de Sistemas	87%	100%			
Programador de Sistemas	85%	98%	100%	100%	100%
Analista de Sistemas	85%	98%	100%	100%	100%
Analista de Computación	85%	98%	100%	100%	100%
Administrador de Datos	85%	98%	100%	100%	100%
Analista Programador	77%	89%	91%	91%	91%
Jefe de Programación	77%	89%	91%		
Planificador	72%	83%	86%	86%	86%
Jefe de Operación	72%	83%	86%		
Programador	72%	83%	86%	86%	86%
Implementador	63%	73%	76%	76%	76%
Encargado de Turno de Operación	57%	66%	69%	69%	
Operador	51%	60%	62%	62%	62%
Jefe de Control de Calidad	46%	54%	57%		
Jefe de Graboverificación	42%	50%	52%		
Encargado de Turno de Graboverificación	40%	47%	50%	50%	
Graboverificador	35%	42%	44%	44%	44%
Auxiliar de Control de Calidad	25%	30%	33%	33%	33%

En el caso en que el agente revista en una categoría superior a la referencial indicada en el apartado A, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de su categoría de revista y la referencial.

Las funciones y los adicionales serán otorgados a propuesta de la Secretaría de Estado General de la Gobernación, por decreto del Poder Ejecutivo.

El adicional se otorgará a los agentes por períodos semestrales, renovables automáticamente de no mediar modificación o anulación del mismo.

El adicional será absorbido en la medida de su concurrencia por el adicional por título.

Para el cálculo de las horas extras se tendrá en cuenta únicamente la categoría de revista del agente, quedando excluido del cálculo el adicional por “Función informática”.

C - Los agentes alcanzados por los beneficios de los apartados A y B del presente artículo cumplirán treinta y cinco (35) horas semanales de labor.

A fin de asegurar la cobertura permanente del servicio, los agentes de la Dirección Provincial de Informática deberán estar a disposición de la misma cuando eventuales necesidades así lo requieran. En los sectores en que la prestación de servicios deba efectuarse durante catorce (14) o veintiuna (21) horas corridas diarias, los agentes pertenecientes a los mismos estarán sujetos a turnos rotativos, los cuales serán establecidos por la Dirección Provincial de Informática.

D - Establécese que las remuneraciones del personal de la Dirección Provincial de Informática se regirán de acuerdo a lo normado en este artículo, no siendo de aplicación a los mismos los artículos 13 y 25 de la presente Ley.

E - Facúltase a la Secretaría de Estado General de la Gobernación a determinar las normas que establezcan la metodología a aplicar en la evaluación de los agentes para su posible cambio de tipología y/o función.

F - Se incluye en el ámbito de aplicación del presente artículo al personal que desarrolla efectivas funciones en el sector Graboverificación, del área Registros y Conciliaciones, dependiente de la Dirección Provincial de Rentas.

Artículo 15 Reconócese a los agentes que prestan servicios en el Ente Provincial de Energía del Neuquén los siguientes adicionales:

A - COMPENSACION POR MAYOR HORARIO: Los agentes que presten servicios en jornadas de 8 u 8,24 horas con categoría de revista AUD a OSA percibirán una compensación por mayor horario de hasta el monto equivalente a veinte (20) o veintiocho (28) horas extraordinarias, respectivamente.

B - COMPENSACION POR RESPONSABILIDAD JERARQUICA Y/O DEDICACION ESPECIALIZADA: Los agentes que presten servicios en las funciones detalladas a continuación percibirán una compensación por “Responsabilidad jerárquica y/o dedicación especializada” de acuerdo a los puntajes consignados en cada caso y por cada concepto. La percepción de uno de los conceptos, invalida la del otro, correspondiendo exclusivamente la “Dedicación especializada” a los agentes que no tengan personas a cargo y por lo tanto no percibirán “Responsabilidad jerárquica”.

FUNCIONES	PUNTAJE MAXIMO
Subgerentes	1300
Director	1030
Profesional Adjunto Nivel Superior	1150
Profesional Adjunto Nivel Medio	850
Ingeniero en Higiene y Seguridad	850
Jefe Subdistrito	830
Jefe Servicio 1°	730
Técnico Adjunto Nivel Superior	700

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Técnico en Higiene y Seguridad	700
Jefe Departamento	680
Capataz Principal	550
Jefe Servicio 2°	500
Jefe Estación Transformadora	500
Jefe Administrativo Distrito	500
Jefe Gestión Comercial Distrito	500
Jefe Central	460
Capataz	460
Jefe División	450
Profesional Adjunto	450
Secretaria Ejecutiva	450
Técnico Adjunto Nivel Medio	450
Jefe Depósito Central	370
Jefe Mantenimiento	370
Jefe Turno	370
Técnico Adjunto	300
Profesional Inicial	300
Secretaria Privada	300
Jefe Servicio 3°	240
Jefe Servicio 4°	200

C - 1. COMPENSACION POR SEMANA NO CALENDARIA: Los agentes que presten servicios en los sectores de generación, transformación, distribución y mantenimiento, en semana no calendaria y sujeta a un régimen de descansos semanales establecidos por diagrama, percibirán una compensación por tal motivo de acuerdo a la cantidad de puntos establecidos a continuación:

FUNCIONES	PUNTOS
Tablerista	161
Guardia reclamo	143
Maquinista	143

C - 2. COMPENSACION POR TURNO ROTATIVO: Los agentes que presten servicios en los sectores de generación, transformación, distribución y mantenimiento, bajo el régimen de semana no calendaria establecido en el apartado C - 1, y estén sujetos a turnos rotativos establecidos por diagrama, percibirán una compensación de acuerdo al siguiente detalle:

FUNCIONES	PUNTOS
Tablerista	92
Guardia reclamo	82
Maquinista	82

A los trabajadores que desarrollen tareas de turnos rotativos en semana no calendaria y registren inasistencias en días sábados, domingos, feriados nacionales o días no laborables en que les hubiera correspondido trabajar por diagrama, se les deducirá de la

bonificación por turno rotativo, los siguientes valores, sin perjuicio de las sanciones que pudieran corresponder por falta disciplinaria:

- Por primera ausencia en el mes: un tercio (1/3) del total de la bonificación que le hubiere correspondido.
- Por segunda ausencia en el mes: dos tercios (2/3) del total de la bonificación que le hubiere correspondido.
- Por tercera ausencia en el mes: el total de la bonificación que le hubiere correspondido.

A los efectos de las deducciones enunciadas precedentemente sólo se justificarán las ausencias producidas por accidentes de trabajo, enfermedad profesional y licencia anual por vacaciones.

D - COMPENSACION POR TAREA RIESGOSA: Los agentes que presten servicios en los sectores de generación, transformación, distribución, mantenimiento, seguridad y transporte, percibirán una compensación por tarea riesgosa de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Subgerente	250

CATEGORIA	PUNTOS	
	DESDE	HASTA
FUA	89	269
FUB	73	219
FUC	60	180
FUD	49	160
OSA	40	121
OSB	33	120
OSC	32	100
OSD	30	90
OFA	28	83
OFB	27	80
OFC	26	77

E - COMPENSACION POR REFRIGERIO: A excepción de los miembros del Consejo Directivo, gerentes subgerentes y directores del Ente Provincial de Energía del Neuquén, todos los agentes percibirán en concepto de compensación por refrigerio, el monto equivalente al valor de sesenta y siete (67) puntos mensuales, de carácter no remunerativo, no estando sujeto en virtud a ello a las retenciones y contribuciones previsionales y asistenciales que establezcan las leyes vigentes.

F - GUARDIA PASIVA: Percibirá esta bonificación el personal que está afectado a cubrir dichas guardias fuera del horario normal de trabajo, permitiendo de esta manera cubrir el servicio de fallas eventuales las veinticuatro (24) horas. Se establece hasta un máximo de seiscientos cuarenta (640) puntos mensuales por sector, considerándose como tal a cabeceras de subgerencias, servicios eléctricos, estaciones transformadoras, centro de control zonal, centro de operación y mantenimiento del EPEN en Zapala. El EPEN establecerá las normas a que se ajustará el funcionamiento de las mismas,

distribuyendo este puntaje de acuerdo a cronograma de guardias, de manera de cubrir las necesidades del servicio.

Las compensaciones previstas en los apartados A y D del presente artículo, serán acordadas en cada caso por decreto del Poder Ejecutivo y a propuesta del Ente Provincial de Energía del Neuquén, de acuerdo al nomenclador básico de funciones y categorías que se consigna en Anexo VII, y a los puntajes establecidos en cada caso para los apartados mencionados, siendo facultad del organismo la graduación del puntaje correspondiente en el caso del apartado D.

Los puntajes asignados de acuerdo a la función desempeñada no corresponden al agente, ya que cualquier cambio de función produce la pérdida automática de la compensación.

G - FONDO ELECTRICO: Se establece para los distintos niveles de gerencia, dirección, funcionarios y personal dependiente del Ente Provincial de Energía del Neuquén una bonificación calculada sobre la base del seis por ciento (6%) de la recaudación efectiva mensual proveniente de los usuarios privados, a distribuir sobre los salarios en vigencia, de acuerdo a lo establecido en los apartados siguientes:

1. La bonificación establecida precedentemente dará derecho a su percepción al personal que preste servicios efectivos en relación de dependencia en el EPEN, con prescindencia de su situación de revista.
2. La Provincia garantiza un piso mínimo de pesos ciento cincuenta mil (\$ 150.000) para la bonificación indicada en el primer párrafo, en la medida que la recaudación no sea inferior a pesos dos millones (\$ 2.000.000). Dicha cifra incluye remuneraciones brutas y contribuciones a cargo del empleador.
3. La distribución de estos fondos será reglamentada por el Poder Ejecutivo dentro de los noventa (90) días de la sanción de esta Ley, en el marco de la propuesta que formulen los trabajadores y el EPEN, con la participación de un representante del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos y un veedor de la Secretaría de Estado de Trabajo.
4. La distribución de dicha cifra se realizará contemplando los siguientes parámetros: nomenclador de funciones, evaluación de desempeño (que incluye productividad) y capacitación.
5. La presente bonificación tendrá vigencia a partir del 1 de septiembre de 1998.
6. Si transcurridos noventa (90) días de sancionada la presente Ley no se hubiere reglamentado, se suspenderá la liquidación y pago. Una vez reglamentado, el pago de esta bonificación será retroactivo a la fecha de suspensión del mismo.
7. Desde el 1 de septiembre de 1998 hasta la fecha de entrada en vigencia de la reglamentación, la distribución de esta bonificación se hará sobre la base del Nomenclador de Funciones elaborado en forma conjunta entre el EPEN y los trabajadores.

Artículo 16 FIJANSE, para el personal y autoridades de la Dirección General de Telecomunicaciones, dependiente del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos, las siguientes bonificaciones:

A - Para el personal que desempeñe tareas que requieran alta especialización en telecomunicaciones, una bonificación por “Actividad técnica de alta especialización en telecomunicaciones”, de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala:

CANTIDAD DE PUNTOS

FUNCIONES	DESDE	HASTA
- Profesional en electrónica, telecomunicaciones o título similar con más de diez (10) años de antecedentes en la profesión	120	360
- Profesional en electrónica, telecomunicaciones o título similar con más de cinco (5) años de antecedentes en la profesión	100	300
- Profesional en electrónica, telecomunicaciones o título similar con más de tres (3) años de antecedentes en la profesión	80	250
- Profesionales	70	210
- Técnicos en electrónica, telecomunicaciones, con más de diez (10) años de antecedentes en la profesión	80	240
- Técnicos en electrónica, telecomunicaciones, con más de cinco (5) años de antecedentes en la profesión	70	210
- Técnicos en electrónica, telecomunicaciones, con más de tres (3) años de antecedentes en la profesión	60	180
- Técnicos	50	150
- Ayudante técnico con más de diez (10) años de antecedentes en la profesión	50	150
- Ayudante técnico con más de cinco (5) años de antecedentes en la profesión	40	120
- Ayudante técnico con más de tres (3) años de antecedentes en la profesión	30	90
- Ayudante técnico	20	60

B - El personal que preste servicios de guardia recibirá una bonificación de acuerdo al siguiente detalle:

		PUNTOS
1	- Profesionales	50
2	- Técnicos	40
3	- Ayudante técnico	20

El período de guardia se considerará por día completo. La prestación de servicios durante dicho período no dará derecho a la percepción de las retribuciones correspondientes a servicios extraordinarios.

C - **ADICIONAL POR TAREA RIESGOSA Y/O DISPONIBILIDAD:** Percibirán este adicional los agentes que realicen permanentemente tareas de trabajos en altura; tareas extenuantes, como la de radioperadores y operadores telefónicos; tareas que demanden exposición a radiaciones y/o estén en disponibilidad permanente para asegurar la continuidad de los servicios. Será asignado hasta un máximo de ciento setenta (170) puntos. Queda excluido de esta bonificación el personal administrativo y de servicio que no realice tareas específicas de telecomunicaciones.

D - **RESPONSABILIDAD DE CONDUCCION CRITICA EN TELECOMUNICACIONES:** Los agentes que presten servicios en las funciones que seguidamente se detallan percibirán una compensación debido a la responsabilidad por conducción crítica en telecomunicaciones de acuerdo a los puntos referenciales

consignados en cada caso, aplicable como porcentaje sobre asignación de la categoría, antigüedad, título y adicional por especialización en telecomunicaciones cuando correspondiere.

FUNCIONES	PUNTOS REFERENCIALES
- Jefe de Departamento	17
- Jefe de División	16
- Jefe de Sección	15
- Profesionales con más de tres (3) personas a cargo	12
- Encargado de turno con más de tres (3) personas a cargo	9
- Técnico de 1ra. con más de tres (3) personas a cargo	7

Las bonificaciones descriptas en el presente artículo serán asignadas por decreto, a propuesta del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos.

Artículo 17 FIJASE para los agentes que prestan servicios en el Ente Provincial de Agua y Saneamiento:

A - Con tareas operativas en sectores de bombeo de agua y líquidos cloacales, cuadrilla de mantenimiento de redes de agua y cloacas, perforaciones, estudios y proyectos; personal de operación y mantenimiento de plantas de tratamiento; personal de redes de agua y cloaca (mantenimiento obras por administración); personal de taller de bombas y montajes; personal de mantenimiento electromecánico acueducto Cutral C6; personal mantenimiento obras civiles e hidráulicas acueducto Cutral C6; personal operación de acueducto y planta de tratamiento; personal distritos del interior (Pic6n Leuf6, Jun6n de los Andes, Mariano Moreno, Chos Malal); laboratorio de aguas:

A - 1. Una compensaci6n por "Trabajo en equipo", cuando se desempe6en durante las veinticuatro (24) horas en turnos parciales rotativos de hasta la cantidad de puntos establecidos en la siguiente escala:

CATEGORIA	CANTIDAD DE PUNTOS
FUA	448
FUB	365
FUC	298
FUD	244
OSA	202
OSB	167
OSC	159
OSD	151
OFA	138
OFB	133
OFC	128
OFD	122
AUA	121
AUB	120
AUC	119
AUD	118

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Se abonará la compensación por “Trabajo en equipo”, según la función asignada en los siguientes porcentajes:

TAREA Y/O FUNCION	PORCENTAJE	AREA O SECTOR DE TRABAJO
Op. de planta tratam. bombeo líquid. cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Op. planta tratam. y bombeo	100	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes agua potable	100	Servicios Nqn. e Interior
Conducción tec. y op. servicio agua y cloacas	100	Direc. Interior - Nqn., Inst. Electromec. y Perforación

Al personal que perciba la compensación por “Trabajo en equipo” y falte a sus obligaciones sin causa justificada, además de las sanciones y/o descuentos previstos en el Estatuto para el Personal Civil de la Administración Pública provincial, se les descontará un veinte por ciento (20%) de la referida compensación por cada falta.

A - 2. Una compensación por “Tarea riesgosa y/o disponibilidad”, de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala y por cada concepto:

CATEGORIA	CANTIDAD DE	DE	PUNTOS
	DESDE		HASTA
FUA	89		359
FUB	73		292
FUC	60		238
FUD	49		195
OSA	40		161
OSB	33		134
OSC	32		127
OSD	30		121
OFA	28		111
OFB	27		106
OFC	26		102
OFD	25		97
AUA	24		96
AUB	24		96
AUC	24		95
AUD	24		94

La “Tarea riesgosa” se abonará teniendo en cuenta la función asignada en los siguientes porcentajes:

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

TAREA Y/O FUNCION	PORCENTAJE		AREA O SECTOR DE TRABAJO
	TAREA RIESGOSA	DISPONIBILIDAD	
Op. de planta tratam. bombeo líquid. Cloacales	75	100	Servicios Nqn. e Interior
Op. planta tratam. y bombeo	50	100	Servicios Nqn. e Interior
T. aux. planta tratam. y bombeo líq. cloacales	50	-	Servicios Nqn. e Interior
T. aux. planta potable y bombeo agua potable	50	-	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes cloacales	75	75	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes agua potable	75	75	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. instalac. electromec.	100	100	Servicios Nqn. e Interior y Direcc. Elect. Obras
Rep. manten. equip. mec. y electromec.	100	100	Talleres en general
Obra ext. red agua/cloacas y obras en gral.	75	100	Servicios Nqn., Interior y Direcc. Obras
Dirección e Inspec. de obras en gral.	75	100	Servicios Nqn., Interior y Direcc. Obras
Operac. equipos de perforac. y auxiliar	100	100	Perforaciones
Supervis. de servicios y mantenimiento	50	100	Servicio Interior
Soldadores especializados	100	100	Talleres y Perforac.
Laboratoristas, toma y procesam. muestras	50	100	Lab. Central y Lab. Plan.
Sup./contr. operc. y func. planta trat. líq. cloacal	75	-	Direc. Plant. Tratam. y de Tecnol.Servic.Nqn. Interior
Estudios y relevam. topográficos y geológicos, mediciones de campo	-	75	Dir. Est. y Proy. y Perf.
Conducc. Téc./opert. serv. agua y cloacas	75	100	Direcc. Interior - Nqn. Instal. Eléctricas y Perfor.

A - 3. Una compensación por “Trabajo insalubre”, de acuerdo a lo establecido en la siguiente escala:

CATEGORIA	CANTIDAD DE PUNTOS HASTA
FUA	359
FUB	292
FUC	238
FUD	195
OSA	161
OSB	134
OSC	127
OSD	121
OFA	111
OFB	106
OFC	102
OFD	97
AUA	96
AUB	96
AUC	95
AUD	94

Los trabajos insalubres se abonarán según la función en los siguientes porcentajes:

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

TAREA Y/O FUNCION	PORCENTAJE	AREA O SECTOR DE TRABAJO
Op. de planta tratam. bombeo líquido. cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Op. planta tratam. y bombeo	75	Servicios Nqn. e Interior
Tar. aux. planta tratam. y bombeo líq. cloacales	75	Servicios Nqn. e Interior
Tar. aux. planta potable y bombeo agua potable	50	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes cloacales	75	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. red agua potable	75	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. instalac. electromec.	75	Servicios Nqn. e Interior y Direcc. Elect. Obras
Rep. manten. equip. mec. y electrom.	75	Talleres en general
Obra extend. red agua/cloacas y obras en gral.	75	Servicios Nqn., Interior y Dirección de Obras
Dirección e Inspec. Servic. de obras en gral.	75	Servicios Nqn., Interior y Dirección de Obras
Operac. equipos de perforac. y auxiliares	75	Perforaciones
Supervisión de servicios y mantenimiento	50	Servicio Interior
Soldadores especializados	100	Talleres y Perforac.
Laboratoristas, toma y procesam. muestras	75	Labor. Central y Labor. Plan.
Sup. y contr. operac. y func. planta trat. líq. cloac.	75	Direc. Planta Tratam. y de Tecnología
Conducc. Téc. y opertiv. serv. agua y cloacas	75	Direcc. Interior - Nqn., Instal. Electr. y Perforac.

A - 4. Una compensación por “Mayor horario” cuando se desempeñen en jornadas de ocho (8) horas o más horas, de hasta el veinte por ciento (20%) de los valores establecidos en los apartados A -1; A - 2 y A -3 del presente -en caso de así corresponder- a los cuales se adicionarán los puntos establecidos en la siguiente escala:

CATEGORIA	CANTIDAD DE PUNTOS HASTA
OSA	104
OSB	92
OSC	86
OSD	81
OFA	75
OFB	70
OFC	67
OFD	63
AUA	60
AUB	58
AUC	55
AUD	52

El “Mayor horario” se abonará de acuerdo a la función asignada en los siguientes porcentajes:

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

TAREA Y/O FUNCION	PORCENTAJE	AREA O SECTOR DE TRABAJO
Op. de planta tratam. bombeo líquid. cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Op. planta tratam. y bombeo	100	Servicios Nqn. e Interior
Tar. aux. planta tratam. y bombeo líq. cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Tar. aux. planta potable y bombeo agua potable	100	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. redes cloacales	100	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. red agua potable	100	Servicios Nqn. e Interior
Trab. manten. y repar. instalac. electromec.	100	Servicios Nqn. e Interior y Direcc. Elect. Obras
Rep. manten. equip. mec. y electrom.	100	Talleres en general
Obra extend. red agua/cloacas y obras en gral.	100	Servicios Nqn. e Interior y Dirección de Obra
Dirección e inspec. de obras en gral. y Dirección de Obra	100	Servicios Nqn. e Interior
Operac. equipos de perforac. y auxiliares	100	Perforaciones
Supervisión de servicios y mantenimiento	100	Servicio Interior
Soldadores especializados	100	Talleres y Perforac.
Laboratoristas, toma y procesam. muestras	100	Labor. Central y Labor. Plan.
Superv y contr. operc. y func. planta trat. líq. cloacales	100	Direc. Plant. Tratam. y de Tecnología
Estudios y relevam. topográficos y geológicos, mediciones de campo.	100	Servic. Nqn. e Interior
Conducc. Téc. y opertiv. serv. agua y cloacas	100	Dir. Est. y Proy. y Perf. Direcc. Interior - Nqn., Instal. Electr. y Perforac.

Considéranse tareas operativas del quehacer del Ente Provincial de Agua y Saneamiento los trabajos realizados en la captación, almacenamiento, bombeo, distribución y control de calidad de las aguas para consumo humano, colección, bombeos, tratamiento, evacuación y control de calidad de líquidos cloacales, mantenimientos de los sistemas descriptos a través de talleres mecánicos y electromecánicos, así como de cuadrillas especiales de obras civiles e hidráulicas y trabajos de topografía.

No estarán contemplados dentro de las bonificaciones previstas en el presente artículo aquellos agentes que cumplan tareas administrativas y servicios que se encuentren fuera de los sectores descriptos.

Las bonificaciones correspondientes a “Disponibilidad y mayor horario” no alcanzarán a los agentes comprendidos en las categorías FUD y superiores.

B - Para el personal que presta servicios en sectores de vigilancia y serenos, que revistan entre categorías AUD a OSA inclusive, las siguientes bonificaciones:

B - 1. SEMANA NO CALENDARIA: Se entiende por personal de “Semana no calendaria”, al agente que trabaja días corridos según diagrama, con francos en cualquier día de la semana. Este personal deberá permanecer en su puesto de trabajo más allá de su jornada normal, hasta tanto se presente su relevo o fuera autorizado expresamente a retirarse. Por trabajar en “Semanas no calendarias” percibirán un adicional de cien (100) puntos.

B - 2. **TURNOS ROTATIVOS CONTINUOS:** El personal que cumpla turnos rotativos continuos bajo el régimen de semana no calendaria, establecidos por diagrama, percibirán una compensación de cien (100) puntos. Al personal que perciba esta compensación y falte a sus obligaciones, sin causa justificada, además de las sanciones y/o descuentos previstos en el Estatuto para el Personal Civil de la Administración Pública Provincial, se le descontará un veinte por ciento (20%) de la referida compensación por cada falta.

B - 3. **MAYOR HORARIO:** Los agentes que presten servicios en jornadas de ocho (8) horas, percibirán una compensación por “Mayor horario” de hasta el monto equivalente a veintiocho (28) horas extraordinarias.

Lo previsto en el presente artículo será acordado por el Poder Ejecutivo a propuesta del Ente Provincial de Agua y Saneamiento, según las necesidades que el servicio requiera.

Artículo 18 **FIJANSE** para el personal dependiente de la Dirección General de Obras por Administración del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos que se desempeñan directamente en obras, los siguientes adicionales con las limitaciones que en cada caso se indican:

A - **ALIMENTO EN OBRA:** Se establece en el monto equivalente a ciento veintiocho (128) puntos mensuales y no será computado para el cálculo de las horas extraordinarias y sueldo anual complementario.

Por cada ausencia injustificada al trabajo se procederá a descontar seis (6) puntos del adicional por alimento en obra. En los sectores donde se provea dicho alimento, no corresponde el pago.

B - **TRABAJO EN OBRA:** Se abonará el monto equivalente a doscientos cincuenta y cuatro (254) puntos al personal que se desempeñe en la obra, siempre que su categoría de revista no supere la OSA. El personal que se desempeña como sereno no percibirá este adicional, sino los correspondientes a la función. Quedan excluidos los agentes que cumplan funciones administrativas o de planilleros.

Por cada ausencia injustificada al trabajo, se procederá a descontar ochenta y cinco (85) puntos del adicional por trabajo en obra.

No percibirá el adicional por trabajo en obra el agente que por cualquier causa hubiera inasistido más del cincuenta por ciento (50%) del mes. Se exceptuará a los agentes que se encuentren con licencia anual ordinaria, accidente de trabajo o enfermedad profesional.

C - **PERMANENCIA EN OBRA:** Se liquidará en base al sistema de cantidad de puntos por año de acuerdo a la siguiente escala:

1 año	-	15 puntos	10 años	-	150 puntos	19 años	-	370 puntos
2 años	-	30 puntos	11 años	-	170 puntos	20 años	-	400 puntos
3 años	-	45 puntos	12 años	-	190 puntos	21 años	-	440 puntos
4 años	-	60 puntos	13 años	-	210 puntos	22 años	-	480 puntos
5 años	-	75 puntos	14 años	-	230 puntos	23 años	-	520 puntos
6 años	-	90 puntos	15 años	-	250 puntos	24 años	-	560 puntos

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

7 años	- 105 puntos	16 años	- 280 puntos	25 años	- 600 puntos
8 años	- 120 puntos	17 años	- 310 puntos	26 años	- 640 puntos
9 años	- 135 puntos	18 años	- 340 puntos	27 años	- 680 puntos

Los seiscientos ochenta (680) puntos operarán como tope para los agentes que superen la antigüedad de 27 años.

La antigüedad se computará por los servicios efectivamente prestados en la Dirección General de Obras por Administración de la Subsecretaría de Obras y Servicios Públicos, por año calendario y al 31 de diciembre de cada año. El mencionado cómputo no podrá exceder el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad.

Los agentes que cumplan las funciones de capataz y sereno percibirán por este concepto el sesenta por ciento (60%) y setenta y cinco por ciento (75%) respectivamente.

Quienes cumplan funciones de conductor de obra, planillero o administrativo, no percibirán el presente adicional.

Los adicionales previstos en el presente artículo no revisten para el agente el carácter de permanentes, pudiendo ser modificados o anulados.

Artículo 19 FIJANSE en el ámbito de la Secretaría de Estado de Producción y Turismo las siguientes bonificaciones:

A - TAREAS A CAMPO: Tendrá derecho a la percepción de la misma el personal que por la característica de sus tareas desarrolle su actividad en forma permanente en el campo, según los requerimientos de servicio, no incluido en los apartados B; C; D; E y F: hasta seiscientos (600) puntos.

B - RESPONSABILIDAD POR PERSONAL A CARGO: Tendrá derecho a la percepción de la misma todo personal, profesional o no, afectado a tareas de conducción o dirección, no incluido en los apartados A; C; D; E y F: hasta seiscientos (600) puntos.

C - PERSONAL CON BIENES A CARGO: Tendrá derecho a la percepción de esta bonificación todo el personal que tenga a su cargo directo vehículos, maquinarias y otros elementos que por sus características requieran un cuidado especial, no incluido en los apartados A; B; D; E y F: hasta seiscientos (600) puntos.

D - PROLONGACION DE JORNADA: Tendrá derecho a este beneficio todo el personal que por requerimiento del servicio debe cumplir un horario más prolongado que el habitual en la Administración Pública en general, no incluido en los apartados A; B; C; E y F: hasta seiscientos (600) puntos.

E - PERSONAL AFECTADO A DISTRITOS DE RIEGO: Tendrá derecho a este beneficio el personal que cumpla tareas de atención directa de operación del sistema de riego y drenaje, y que tenga a cargo una bicicleta y su mantenimiento y reparación, no incluido en los apartados A; B; C; D y F: hasta seiscientos (600) puntos.

F - PERSONAL AFECTADO A TAREAS DE OPERACION - ENSAYOS Y SUPERVISION DE PERFORACIONES: Tendrá derecho a este beneficio todo el

personal que preste dichos servicios, no incluido en los apartados A; B; C; D y E: hasta seiscientos (600) puntos.

La percepción de las bonificaciones establecidas implica la disposición del agente para una dedicación diferencial de acuerdo a las exigencias del servicio y con absoluto carácter restrictivo, otorgadas por resolución del Secretario de Estado y certificadas por lapsos mensuales y a mes vencido, y sin que la incorporación de los agentes, en uno o más lapsos, implique derecho adquirido a las bonificaciones que se acuerden en sucesivos períodos, a excepción de la licencia reglamentaria.

Artículo 20 FIJASE para el personal que se desempeña en el Control de Ingreso de Productos Alimenticios -Decreto 1751/97-, dependiente de la Secretaría de Estado de Producción y Turismo, el siguiente régimen de bonificaciones:

A - TURNO ROTATIVO: Percibirá hasta trescientos (300) puntos el personal de puestos de control fijos o móviles, sujeto a un régimen de turnos rotativos establecidos por diagrama.

B - SEMANA NO CALENDARIA: Percibirá hasta trescientos (300) puntos el personal de puestos de control fijos o móviles, sujeto a régimen de semana no calendaria con descansos semanales establecidos por diagrama.

Los agentes que desarrollen tareas en turnos rotativos en semana no calendaria y registren ausencias en días sábados, domingos, feriados nacionales o días no laborables que les hubiere correspondido trabajar por diagrama, se les deducirán de ambas bonificaciones los porcentajes que se establecen, sin perjuicio de las sanciones que pudiera corresponder por falta disciplinaria:

- Por una (1) ausencia en el mes, el treinta y tres por ciento (33%) de las bonificaciones que hubiere correspondido.
- Por dos (2) ausencias en el mes, el sesenta y seis por ciento (66%) de las bonificaciones que hubiere correspondido.
- Por tres (3) ausencias en el mes, el total de las bonificaciones que le hubiere correspondido por estos conceptos.

A los efectos de las deducciones enunciadas precedentemente sólo se justificarán las ausencias producidas por accidentes de trabajo o enfermedad profesional.

C - TAREA RIESGOSA: Percibirá hasta doscientos cincuenta (250) puntos el personal de inspección que se desempeñe en los puestos de control fijos o móviles.

D - GUARDIA PASIVA: Percibirá hasta trescientos (300) puntos el personal que se desempeñe en los puestos de inspección fijos o móviles, excluido el jefe del mismo, afectados a cubrir guardias establecidas por diagrama, permitiendo de esta manera cubrir el servicio, las 24 horas, de fallas eventuales.

Los agentes que debiendo cubrir una guardia según diagrama, no puedan ser contactados, perderán durante ese mes el derecho a percibir esta bonificación. A los efectos de la deducción enunciada precedentemente sólo se justificarán las ausencias producidas por accidente de trabajo o enfermedad profesional.

E - TAREA ESPECIALIZADA: Percibirá hasta cuatrocientos (400) puntos el personal que se desempeñe en los puestos de inspección fijos o móviles realizando control de documentación.

F - RESPONSABILIDAD JERARQUICA Y/O DEDICACION ESPECIALIZADA: Percibirá esta bonificación el personal que se desempeñe en las siguiente funciones:

- Jefe de puesto o equipo móvil hasta 750 puntos
- Responsable de turno..... hasta 350 puntos

La percepción de las bonificaciones establecidas implica la disposición del agente para una dedicación diferencial de acuerdo a las exigencias del servicio y con absoluto carácter restrictivo, otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo previa certificación de la Secretaría de Estado de Producción y Turismo, por lapsos mensuales y a mes vencido, y sin que la incorporación de los agentes en uno o más lapsos implique derecho adquirido a las bonificaciones que se acuerden en sucesivos períodos, a excepción de la licencia reglamentaria.

G - SALARIO MAXIMO: El personal de puestos fijos o móviles de inspección que se desempeñe en los distintos cargos no podrá percibir un sueldo bruto superior al equivalente a la cantidad de puntos que se indican seguidamente:

- Jefe de puesto..... 3.600 puntos
- Responsable de turno..... 3.000 puntos
- Inspector..... 2.600 puntos
- Administrativo..... 1.900 puntos

Artículo 21 FIJASE una compensación mensual en concepto de “Riesgo por insalubridad” de ochenta y dos (82) puntos, al personal que en forma exclusiva y permanente desarrolle actividades que involucren la preparación e impresión sobre todo tipo de material, y al afectado a la elaboración y preparación de tintas, barnices, etc., para uso gráfico, así como mantenimiento de maquinarias e instalaciones de talleres gráficos y que, en forma evidente, puedan producir trastornos en su salud con neto incremento del riesgo asumido en la prestación laboral.

Artículo 22 FIJANSE para el personal del escalafón general dependiente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias, las siguientes bonificaciones:

A - Reconócese a los agentes con tareas operativas que prestan servicios en el mantenimiento de la infraestructura física escolar en los sistemas de agua y cloacas, una compensación por trabajo insalubre y/o disponibilidad de cincuenta y dos (52) puntos. Esta bonificación no alcanzará a los agentes comprendidos en las categorías FUD y superiores. La incorporación a este régimen será en función a las exigencias del servicio con absoluto carácter restrictivo no permanente.

B - 1. FIJASE para el personal que se desempeñe como auxiliar de servicio en establecimientos escolares, un adicional por tareas diferenciadas equivalente a doscientos (200) puntos, reglamentando el Poder Ejecutivo la forma y condiciones para su percepción.

B - 2. FIJASE para el personal que se desempeña como auxiliar de servicio en establecimientos escolares, un adicional por ropa de trabajo, que reemplaza la provisión de la misma, equivalente a ciento setenta y un (171) puntos. El mismo no será computable para el cálculo de horas extraordinarias ni para el sueldo anual complementario.

B - 3. FIJASE para el personal que se desempeña como auxiliar de servicio en establecimientos escolares un adicional en concepto de protección personal, equivalente a setenta y un (71) puntos. El mismo no será computable para el cálculo de horas extraordinarias ni para el sueldo anual complementario.

Los adicionales establecidos en los apartados B - 2 y B - 3 serán percibidos en los meses de marzo y agosto de cada año para el personal que desempeñe sus tareas en establecimientos escolares de período marzo-noviembre, y en los meses de septiembre y febrero de cada año para el personal que desempeñe sus tareas en establecimientos de períodos septiembre-mayo.

Lo establecido en los apartados B - 1; B - 2 y B - 3 estará limitado al personal con efectiva prestación de servicio en un establecimiento escolar, quedando excluidos los agentes que se encuentren con adecuación de tareas, no revistiendo carácter de permanente, debiendo anularse cuando no se cumplimente lo normado.

Las autoridades del Consejo Provincial de Educación serán las responsables del cumplimiento de lo establecido en los presentes apartados.

A los efectos de la percepción de los adicionales establecidos en los apartados B - 2 y B - 3 se determinará, a través del Consejo Provincial de Educación, la actualización de los puntos por tales conceptos treinta (30) días antes de la liquidación de los mismos. Los puntos indicados en los apartados B - 2 y B - 3 serán equivalentes a los valores de mercado para mameluco y/o delantal y/o pantalón, y para guantes y botas de goma, respectivamente.

C - FIJASE un adicional remunerativo en concepto de prolongación de jornada, equivalente a ciento cuarenta y nueve (149) puntos, para el personal auxiliar de servicios (porteros) que se desempeñan en establecimientos educativos dependientes del Consejo Provincial de Educación, y optaran por el cumplimiento de una jornada laboral de ocho (8) horas diarias, de lunes a viernes, reglamentando el Poder Ejecutivo la forma y condiciones para su percepción.

D - 1. FIJASE para el personal dependiente de la Dirección Provincial de Administración del Consejo Provincial de Educación las siguientes bonificaciones:

- a) Responsabilidad jerárquica para el personal con funciones de jefaturas de departamentos, divisiones, secciones.....hasta 1.500 puntos
- b) Función profesional o especializada.....hasta 1.000 puntos

Estas bonificaciones no tienen carácter permanente, pudiendo ser anuladas o disminuidas cuando no se cumplan con las funciones establecidas, o con los requerimientos que las mismas demandan.

D - 2. Asígnase al cargo de responsable administrativo del Distrito Regional Educativo la categoría referencial FUA más una suma remunerativa equivalente a un mil quinientos (1.500) puntos, y al sub-responsable administrativo del Distrito Regional

Educativo la categoría referencial FUB más una suma remunerativa equivalente a un mil quinientos (1.500) puntos.

Artículo 23 FIJASE una bonificación adicional por permanencia en la categoría para el personal de la Administración Pública provincial y organismos descentralizados, con categoría de revista AUD a FUA, excepto los agentes beneficiados en regímenes especiales por iguales conceptos.

El adicional establecido en el párrafo anterior consiste en una retribución mensual equivalente a la diferencia entre la asignación de la categoría de revista y la inmediata superior, cuya percepción se fija en los porcentajes, según la antigüedad en el cargo, de acuerdo a la siguiente escala:

ANTIGÜEDAD	PORCENTAJE
De dos (2) años a menos de cuatro (4) años	34%
De cuatro (4) años a menos de seis (6) años	66%
De seis (6) años o más	100%

El cómputo de antigüedad en el cargo no podrá exceder el 31 de diciembre de 1995, dejando de aplicarse esta restricción a partir del 1 del mes siguiente a la sanción de la presente Ley, determinándose el cómputo con la totalidad de la mencionada antigüedad.

Para la categoría FUA este adicional quedará limitado como máximo a pesos doscientos treinta y uno con veinticuatro centavos (\$ 231,24).

La bonificación adicional establecida en el presente artículo no se computará para el cálculo de horas extraordinarias que autoriza el artículo 5° de la presente Ley.

En caso de subrogancia o designación en cargos superiores, al cesar y producirse el reintegro al cargo de origen, se computará como antigüedad en los mismos, a los efectos del presente adicional, el período de tiempo transcurrido en tales situaciones.

Artículo 24 ESTABLECESE una bonificación por “Mayor disponibilidad” y/o “Dedicación especializada” y/o “Dedicación exclusiva” y/o “Responsabilidad jerárquica de conducción” de hasta el ochenta por ciento (80%) de la asignación de la categoría, antigüedad y título, cuando correspondiera, para el personal con categoría FUD y superiores pertenecientes a la Administración Central y organismos descentralizados del Poder Ejecutivo, excepto los agentes beneficiados en regímenes especiales por iguales conceptos.

El presente régimen podrá hacerse extensivo a aquellos sectores en los que los agentes con categoría AUD a OSA presten servicios cuya índole, a criterio exclusivo del Poder Ejecutivo, sea equiparable a regímenes de prolongación de jornada. En tal caso, los beneficiarios deberán cumplir cuarenta y cuatro (44) horas semanales de labor y la bonificación no podrá superar el ochenta y cinco por ciento (85%) del monto de la bonificación que surja de lo establecido en el artículo 7°, apartado 1, inciso D - 4, de la presente Ley.

La percepción de la bonificación establecida en el presente artículo implicará la disposición del agente para un mayor horario, de acuerdo a las necesidades del servicio, y absorberá hasta su concurrencia las horas extras en caso de así corresponder.

La bonificación que se acuerde en virtud a lo establecido en el presente artículo, no será computable a los efectos del cálculo de las horas extras.

La incorporación a este régimen será en función a las exigencias del servicio y con absoluto carácter restrictivo y no permanente, siendo asignado mediante decreto del

Poder Ejecutivo por lapsos bimestrales, conforme a su propia apreciación de las necesidades del servicio y sin que la incorporación de los agentes en uno o más lapsos implique derecho adquirido de la bonificación que se acuerde en sucesivos períodos.

Artículo 25 ESTABLECESE una bonificación por “Actividad informática”, que se regirá por las normas del presente artículo, y que consistirá en un porcentaje sobre la asignación de la categoría, antigüedad, título y adicional de computación cuando correspondiere para los agentes que resulten encuadrados en el artículo 13 de la presente Ley. A estos efectos, los responsables de cada área remitirán los antecedentes de cada agente a la Dirección Provincial de Informática para su encuadramiento correspondiente.

Para los agentes cuya categoría de revista supere la categoría referencial fijada por el artículo 13 de la presente Ley, se tomará esta última como base para dicho cálculo y el adicional de computación correspondiente a la escala, una vez absorbida la bonificación por título en el caso que correspondiera.

La determinación del porcentaje será el que resulte de la sumatoria de puntos referenciales por aplicación de la escalas contenidas en el presente artículo, multiplicado por el coeficiente cero coma ochenta (0,80).

Esta bonificación absorberá, en la medida de su concurrencia, toda otra bonificación por regímenes especiales fijados por la presente Ley excepto el adicional del artículo 13, no siendo computable a los efectos del cálculo de horas extraordinarias.

La bonificación asignada no reviste para el agente el carácter de permanente pudiendo ser modificada.

La presente bonificación será propuesta por la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente y asignada mediante decreto del Poder Ejecutivo, con intervención del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos. En todo los casos asesorará la Dirección Provincial de Informática.

Se fijará por períodos de seis (6) meses renovables automáticamente de no mediar comunicación en contrario con sesenta (60) días de antelación a su vencimiento.

Asimismo, mensualmente podrá modificarse la bonificación asignada por el ajuste correspondiente al ítem “actividad nocturna”, conforme al promedio semanal de horas trabajadas en dicho horario.

El ajuste resultante no requerirá la sanción de normas expresas.

A efectos de la determinación del porcentaje a aplicar, establecido por el presente artículo, intervendrán los siguientes conceptos:

- Jerarquización de la función: Sumarán puntos según lo establecido en la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Jefe Análisis y Programación	30
Programador de Sistema (SP)	30
Analista de Sistema Mayor	30
Jefe de Producción	30
Planificador Mayor	27
Analista Programador	27
Jefe de Programación	27
Analista de Sistema	27
Programador Mayor	27

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Implementador Carga de Máquina	21
Planificador	21
Encargado Turno de Operación	21
Operador Mayor	21
Programador	21
Jefe de Control de Calidad	21
Jefe de Graboverificación	21
Operador	21
Encargado Turno Graboverificación	21
Graboverificador Mayor	21
Graboverificador	21
Auxiliar de Control de Calidad	21

- Antigüedad en la función: Sumarán puntos aquellos agentes que permanezcan en forma ininterrumpida más de un (1) año, en la función determinada por el artículo 13 de la presente Ley, acumulando un (1) punto por año, con un máximo de cinco (5) puntos.

- Especialización: Sumarán ocho (8) puntos aquellos agentes que posean título universitario o estudio superior, que demande cuatro (4) o más años de estudio de tercer nivel y que estén comprendidos en las ciencias informáticas. Sumarán tres (3) puntos aquellos agentes que posean título universitario o de estudio superior que demande tres (3) años de estudio de tercer nivel y que estén comprendidos en las ciencias informáticas.

- Responsabilidad de conducción: Sumarán puntos aquellos agentes que tengan responsabilidad directa de conducción y/o supervisión, la cual será propuesta por la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, debiendo ser modificada por cambio de la situación. A los efectos de su determinación se establece la siguiente escala:

FUNCION	CANTIDAD DE PERSONAS A CARGO (en forma directa)		
	1 a 3	4 a 8	más de 8
Jefe Análisis y Programación	10	12	15
Programador de Sistema (SP)	10	12	15
Analista de Sistema Mayor	6	9	12
Jefe de Producción	10	12	15
Planificador Mayor	6	8	10
Analista Programador	6	8	10
Jefe de Programación	6	9	12
Analista de Sistema	3	4	5
Programador Mayor	6	8	10
Encargado Turno de Operación	6	8	10
Operador Mayor	3	4	5
Jefe de Control de Calidad	3	4	5
Jefe de Graboverificación	3	4	5
Encargado Turno Graboverificación	3	4	5

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

- Actividad nocturna: Sumarán puntos aquellos agentes que desempeñen su labor ordinaria en el horario comprendido entre las 22 horas y 06 horas, según lo establecido en la siguiente escala, en las funciones de encargado turno de operación; operador mayor; operador; encargado turno graboverificación; graboverificador mayor; graboverificador y auxiliar control de calidad.

Más de 34 horas semanales promedio	34 puntos
28 a 34 horas semanales promedio	31 puntos
21 a 27 horas semanales promedio	24 puntos
14 a 20 horas semanales promedio	17 puntos
07 a 13 horas semanales promedio	10 puntos

- Mayor dedicación: Será otorgado por requerimiento de la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, en cuyo caso deberá cumplir cuarenta (40) horas semanales, previa expresa aceptación del mismo y podrá beneficiarse a aquellos agentes hasta la categoría OSA inclusive, que no sumen puntos en concepto de dedicación exclusiva. A los efectos de su determinación se establece la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Analista Programador	27
Jefe de Programación	27
Analista de Sistema	27
Programador Mayor	27
Implementador Carga de Máquina	27
Planificador	27
Programador	32
Jefe de Control de Calidad	32
Jefe de Graboverificación	32
Operador Mayor	27
Operador	32
Graboverificador Mayor	32
Graboverificador	32
Auxiliar de Control de Calidad	32
Encargado Turno Graboverificación	27
Encargado Turno de Operación	27

- Dedicación exclusiva: Será otorgado por requerimiento de la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, previa expresa aceptación del mismo y presentación de la declaración jurada respectiva, y podrá beneficiarse a aquellos agentes que no posean ninguna otra actividad, remunerada o no, sea en relación de dependencia o no, o actividades que no le permitan satisfacer eventuales requerimientos por servicio. A los efectos de su determinación, se establece la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Jefe Análisis y Programación	42
Programador de Sistema (SP)	42
Analista de Sistema Mayor	42
Jefe de Producción	42

Planificador Mayor	42
Analista Programador	37
Jefe de Programación	37
Analista de Sistema	32
Programador Mayor	32
Implementador Carga de Máquina	32

- Ambito de desempeño: Se determinará un coeficiente en función del nivel de complejidad de las actividades informáticas que se desarrollan en el ámbito donde el agente presta servicios.

Este coeficiente será aplicado sobre la sumatoria de puntos alcanzados por los agentes por los conceptos, función, responsabilidad de conducción, mayor dedicación y dedicación exclusiva. A efectos de su aplicación se establecen los siguientes coeficientes:

- Coeficiente 1: Personal que cumpla funciones de jefe de graboverificación, encargado turno graboverificación, jefe de control de calidad, graboverificador mayor, graboverificador y auxiliar de control de calidad.

- Coeficiente 0,80: Personal no comprendido en el coeficiente 1 y que revistan en ámbitos cuya complejidad responda a las siguientes características:

- Que operen con equipos de mediana envergadura, con posibilidades de teleproceso, con capacidad de efectuar procesos transaccionales y en un entorno de sesenta y cuatro (64) terminales locales y/o remotas.

- Que operen con sistemas de actualización en tiempo real o de alto riesgo, o críticos de resultados improrrogables, o con atención al público.

- Redes complejas de computadoras personales o equivalente.

- Coeficiente 0,50: Personal que desarrolla sus tareas con computadoras personales.

Artículo 26 ESTABLECESE un régimen laboral para el personal del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos que cumpla funciones en servicios de atención permanente; personal con funciones de serenos de la Secretaría General de la Gobernación, y personal con funciones de chofer y técnico en sonido e iluminación de la Dirección General de Cultura, con las siguientes características:

A - Considerase jornada de trabajo, el tiempo que los agentes tengan que estar a disposición del sector en que presten servicios, quien fijará los horarios de labor de acuerdo a sus modalidades de trabajo. Los turnos de la jornada de trabajo podrán ser rotativos y no excederán de doce (12) horas diarias.

PERSONAL DE SEMANA CALENDARIA: Se entiende por personal de semana calendaria el que trabaja de lunes a viernes con francos en sábados y domingos.

PERSONAL DE SEMANA NO CALENDARIA: Se entiende por personal de semana no calendaria el que trabaja días corridos según diagrama, con franco en cualquier día de la semana. Este personal deberá permanecer en su puesto de trabajo más allá de su jornada normal hasta tanto se presente su relevo o fuera autorizado expresamente a retirarse; ello sin perjuicio del derecho al cobro de las horas extraordinarias que pudieran corresponderle.

B - Dispónese que la remuneración será proporcional a la cantidad de horas mensuales trabajadas sobre la base de la categoría en que revista el agente y las

compensaciones a abonar a los agentes comprendidos en el presente, además de las que resulten de otras disposiciones con alcance a todo el personal del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos, serán las siguientes:

B - 1. **POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA:** Los agentes incluidos en el régimen de semana no calendaria, percibirán un adicional de trescientos (300) puntos, siempre que mantengan durante el mes una asistencia perfecta en sábados, domingos, feriados nacionales o días no laborables en que le hubiera correspondido trabajar por su diagrama. En caso de ausencia en dichos días se deducirá:

- Por 1ra. ausencia en el mes: un tercio (1/3) del total de la asignación que le hubiera correspondido.
- Por 2da. ausencia en el mes: dos tercios (2/3) del total de la asignación que le hubiera correspondido.
- Por 3ra. ausencia en el mes: no percibirá el respectivo adicional.

A los efectos de las deducciones precedentes, no se considerarán ausencias las incurridas por accidentes de trabajo, enfermedad profesional y licencia anual por vacaciones, exclusivamente.

B - 2. **POR TRABAJOS CON TURNOS ROTATIVOS CONTINUOS:** El personal que cumpla turnos rotativos continuos percibirá además un adicional de doscientos (200) puntos siempre que mantenga asistencia perfecta, caso contrario se aplicarán las deducciones del apartado anterior.

B - 3. **POR TRABAJOS CON TURNOS ROTATIVOS DISCONTINUOS:** El personal que cumple turnos rotativos (sin turnos nocturnos) percibirá un adicional de cien (100) puntos, aplicándose en caso de ausencia las deducciones del apartado B - 1.

B - 4. **HORAS POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS:**

- Personal de semana no calendaria: Son horas extraordinarias para este personal las trabajadas en exceso de su jornada laborable, o aquellas que realice en días que le correspondiera franco. Las horas extraordinarias que este personal realice entre las veintidós (22) y seis (6) horas, o durante su franco, se bonificarán con el porcentaje del cien por ciento (100%); las horas realizadas en horario diurno se abonarán sin bonificación alguna.

C - Los puntajes consignados en el apartado anterior serán reducidos en un cincuenta por ciento (50%) para el caso de serenos y personal auxiliar.

Artículo 27 FIJASE una compensación remunerativa y bonificable por “Categoría referencial”, para los agentes que de acuerdo a la función desempeñada realicen tareas en una modalidad distinta a su clasificación (artículo 15 del EPCAPP). El cálculo de la misma se realizará por diferencia entre la categoría de revista del agente y la determinada para la función asignada.

La categoría referencial corresponde a la función y no al agente, debiendo éste, al cesar en la misma, reintegrarse a la categoría de origen, no adquiriendo derecho permanente para la función que referencie, ni para ser promovido a la misma.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Las categorías referenciales asignadas a cada función por decreto del Poder Ejecutivo, vigentes a la fecha de sanción de la presente Ley, no podrán ser modificadas, ni serán autorizadas nuevas incorporaciones.

Artículo 28 FIJASE una bonificación por “Fiscalización” para los escribanos dependientes de la Escribanía General de Gobierno que intervengan en los sorteos realizados por la Dirección de Lotería y Quiniela de la Provincia del Neuquén, conforme a lo estipulado por el Decreto 1657/90.

Artículo 29 FIJANSE, para el personal perteneciente a la planta de la Contaduría General de la Provincia y que presta funciones en la misma, conforme a las prescripciones de la Resolución 0489/94 del Ministerio de Hacienda, Obras y Servicios Públicos -ratificada por Decreto 1692/94-, las categorías referenciales que corresponden a cada función y un adicional mensual por “Función de Control y Auditoría”, en tanto cumpla con la prestación laboral establecida para jornada completa, de acuerdo a la escala que se indica a continuación:

CARGO	CATEGORIA REFERENCIAL	ADICIONAL POR FUNCION DE CONTROL Y AUDITORIA PUNTOS	
		DESDE	HASTA
Auditor General	FUA	3121	4026
Auditor Mayor	FUA	2419	3120
Auditor “A”	FUA	1935	2418
Auditor “B”	FUB	1548	1934
Auditor “C”	FUB	1238	1547
Auditor “D”	FUB	991	1237
Ayudante “A”	FUC	793	990
Ayudante “B”	FUC	634	792
Ayudante “C”	FUD	507	633
Ayudante “D”	OSA	406	506
Auxiliares	OSB	0	405

El personal que se desempeña en los sectores de Despacho, Mesa de Entradas, Registro de Proveedores, se asimilarán a los cargos comprendidos entre auditor “A” y auxiliar, conforme a las funciones que cumplan en cada sector.

Este adicional absorberá en la medida de su concurrencia al suplemento establecido en el artículo 4º de la presente Ley.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo el adicional previsto.

Las funciones establecidas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por “Función de Control y Auditoría”.

En caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial establecida para la función, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial asignada.

El Poder Ejecutivo está facultado a efectuar las modificaciones en las variables que componen el presente régimen, a propuesta de la Contaduría General de la Provincia.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Las funciones y adicional previsto serán propuestos por el contador general de la Provincia al Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos, y aprobadas por decreto del Poder Ejecutivo.

Artículo 30 FIJASE, para el personal perteneciente a la planta del Tribunal de Cuentas y que presta funciones en el mismo un adicional mensual por “Función”, en tanto cumpla con la prestación laboral establecida para jornada completa, de acuerdo a la escala que se indica a continuación.

CARGO	PUNTOS MAXIMOS
Secretaría del Tribunal	2809
Director Asuntos Legales	2600
Prosecretario del Tribunal	2300
Profesionales Auditores	2000
Jefe Departamento	1644
Auxiliares Especializados	1375
Responsable Sector	1175
Auxiliar Administrativo	897

Artículo 31 La retribución del presidente del Tribunal de Cuentas será equivalente a la de un juez de Primera Instancia, designando el cargo con código TC1.

Artículo 32 Los vocales del Tribunal de Cuentas, tendrán una remuneración básica correspondiente a la categoría de autoridad política AP4 con más un adicional especial de pesos doscientos veinticinco (\$ 225), y gastos de representación de pesos ochocientos veinte con ochenta centavos (\$ 820,80).

Artículo 33 FIJANSE, para el personal perteneciente a la planta de la Dirección Provincial de Finanzas, dependiente de la Subsecretaría de Hacienda, y que presta funciones en la misma, las categorías referenciales que corresponden a cada función y un adicional mensual por “Dedicación especializada”, de acuerdo a la escala detallada a continuación:

FUNCIONES	CATEGORIA REFERENCIAL	ADICIONAL POR DEDIC. ESPECIALIZADA HASTA PUNTOS
Director General	FS1	3300
Director	FS2	3200
Analista general	FUA	2650
Analista	FUC	1565
Ayudante “A”	FUD	657
Ayudante “B”	OSB	537

El adicional por dedicación especializada absorberá el suplemento establecido en el artículo 4º de la presente Ley, en la medida de su concurrencia.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo el adicional por dedicación especializada.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por dedicación especializada.

En el caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial asignada, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial.

El Poder Ejecutivo está facultado a efectuar las modificaciones en las variables que componen el presente régimen, a propuesta de la Subsecretaría de Hacienda.

Las funciones y adicionales previstos en el presente serán otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta del subsecretario de Hacienda.

Artículo 34 FIJASE, para el personal de la Subsecretaría de Hacienda y que presta funciones en la misma, un adicional mensual por “Responsabilidad jerárquica y mayor disponibilidad ” para las funciones de asesor técnico de 1º, 2º y 3º. Dicho adicional estará constituido por la diferencia entre el monto bruto que perciba el agente por todo concepto, excluidas las asignaciones familiares, y el importe que surja de aplicar los porcentajes que a continuación se consignan sobre el sueldo bruto correspondiente al cargo de subsecretario:

Asesor Técnico de 1º hasta el 80%
Asesor Técnico de 2º hasta el 75%
Asesor Técnico de 3º hasta el 70%

Este adicional será otorgado por decreto del Poder Ejecutivo, a propuesta del Subsecretario de Hacienda, el cual se encuentra facultado a asignar las referidas funciones y a modificar los porcentajes establecidos a los agentes hasta los máximos fijados precedentemente.

Artículo 35 FIJANSE, para el personal de la Tesorería General de la Provincia, las categorías referenciales que corresponden a cada función y un adicional mensual por “Función de control especializado”, de acuerdo al siguiente detalle:

CARGOS	CATEGORIA REFERENCIAL	FUNCION CONTROL ESPECIALIZADO HASTA PUNTOS
Director	FS2	1800
Jefe de Departamento	FUA	600
Ayudante Departamento “A”	FUC	350
Ayudante Departamento “B”	FUD	300
Auxiliar “A”	OSA	250
Auxiliar “B”	OSB	200
Auxiliar “C”	OSC	150
Auxiliar “D”	OSD	100

El adicional absorberá, en la medida de su concurrencia, al suplemento establecido en el artículo 4º de la presente Ley.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo el adicional previsto en el presente.

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por “Función de control especializado”. En

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial indicada, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial.

Las funciones y adicionales previstos en el presente serán otorgados por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta del subsecretario de Hacienda.

Artículo 36 FIJANSE, para el personal que presta funciones en la Secretaría de Estado General de la Gobernación, las categorías referenciales que corresponden a cada función y un adicional mensual por “Dedicación especializada” de acuerdo al siguiente detalle:

FUNCIONES	CATEGORIA REFERENCIAL	DEDICACION ESPECIALIZADA PUNTOS MAXIMOS
Director General	FS1	3300
Presidente Junta Disciplina Admin. Pcial.	FS1	3300
Director	FS2	3200
Vocales Junta de Disciplina Admin. Pcial	FS2	3200
Analista General	FUA	2650
Jefe de Departamento	FUA	2650
Administ. Especial Nivel Superior	FUA	2150
Jefe de División	FUB	1565
Instructor Sumariante	FUB	1250
Administ. Especial Nivel Medio	FUC	980
Analista	FUC	980
Secretario Sumariante	FUD	657
Ayudante “A”	FUD	657
Ayudante “B”	OSB	537
Notificador de Sumarios	OSB	537

El adicional por dedicación especializada absorberá el suplemento establecido en el artículo 4º de la presente Ley.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo el adicional por dedicación especializada previsto en el presente artículo.

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por dedicación especializada. En caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial asignada a la función, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial asignada.

Las funciones y adicionales previstos serán otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta de la Secretaría de Estado General de la Gobernación.

El presente artículo no es de aplicación a la Dirección Provincial de Informática, que seguirá bajo el régimen establecido en el artículo 14 de la presente Ley.

Artículo 37 FIJASE referencial FUA para las funciones de secretarías/os privadas/os de funcionarios nivel AP6 o superior y para jefes de departamento y/o áreas. Todas las asignaciones deberán estar contempladas en el organigrama correspondiente y serán aprobadas por decreto del Poder Ejecutivo. Los cargos especificados precedentemente corresponden a funciones de carácter político.

Artículo 38 FIJASE como remuneración para los directores/vocales de los entes autárquicos de la Administración Pública provincial (DEA/VEA) el setenta por ciento (70%) de la remuneración establecida para la máxima autoridad del organismo, con más los conceptos establecidos en el artículo 1º, inciso D - 3, de la presente Ley.

Artículo 39 FIJASE un adicional en concepto de “Capacitación” equivalente a cuarenta (40) puntos por cada hora reloj dictada en el mes inmediato anterior, correspondiente al Programa de Modernización del Estado, previa certificación de la Dirección General de Función Pública dependiente de la Secretaría de Estado General de la Gobernación. Procederá dicho pago siempre y cuando no exista superposición entre los horarios de cumplimiento de las tareas del programa y las propias de la función pública del agente, o éstas sean debidamente compensadas.

Artículo 40 Todas las bonificaciones particulares o sectoriales que se asignen en función de las disposiciones de la presente Ley, revisten el carácter de transitorias, debiendo ser otorgadas o revocadas por decreto del Poder Ejecutivo, a propuesta fundada por parte del ministro o secretario de Estado del área respectiva, excepto las bonificaciones y/o compensaciones para las que específicamente se haya establecido otro procedimiento.

La asignación de compensaciones, bonificaciones, adicionales particulares o sectoriales a que alude el párrafo anterior, se realizará en casos excepcionales y con carácter restrictivo, cuando resulte imprescindible para garantizar la adecuada prestación de servicios esenciales.

Artículo 41 FIJASE, para el personal que perciba adicionales establecidos en puntos, el valor correspondiente a un (1) punto, en la suma de treinta y cinco centavos (\$ 0,35).

Artículo 42 El personal comprendido en lo dispuesto en el artículo 1º, apartados A; B; C y D, de la presente Ley, percibirá un suplemento mensual del veinte por ciento (20%) por “Zona desfavorable”, aplicado sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención. El Poder Ejecutivo deberá convocar dentro de los ciento veinte (120) días a las organizaciones sindicales representantes de los trabajadores estatales, con personería gremial en la Provincia, para que en el marco de la Ley 1974 se compatibilice un proyecto de Ley que modifique el actual sistema de suplemento por zona desfavorable, atendiendo a las diversas realidades socio-económicas de las distintas regiones de la Provincia.

Artículo 43 Establécese un adicional mensual por “Zona geográfica” sobre las remuneraciones correspondientes a cada una de las categorías y cargos de los distintos escalafones del personal de planta permanente y temporaria de la Provincia, cuando la prestación de servicios sea en forma habitual, excepto el personal docente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias, conforme a los porcentuales que para cada caso se fijan seguidamente:

- a) Departamento Confluencia, excepto Plaza Huincul y Cutral Có: sin adicionales.
- b) Plaza Huincul; Cutral Có; Departamento Zapala; Departamento Añelo y Departamento Picún Leufú: cinco por ciento (5%).
- c) Resto de los Departamentos de la Provincia: ocho por ciento (8%).

Los porcentuales a que se refiere el párrafo primero del presente artículo, se aplicarán sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

Artículo 44 Los agentes que cumplan reemplazos transitorios en cargos superiores correspondientes al agrupamiento personal superior y/o autoridades superiores o cargos equivalentes de otros escalafones, tendrán derecho a percibir un suplemento por “Subrogancia” consistente en la diferencia de la asignación de su categoría y adicionales particulares y la que le correspondería por el cargo que desempeña interinamente, cuando concurren las siguientes circunstancias:

- A - Que el cargo a subrogar sea de conducción y no haya sido acordado por resolución interna del organismo.
- B - Que el cargo se halle vacante o que su titular esté ausente con licencia extraordinaria, suspensión reglamentaria, incapacidad, adscripción, enfermedad o cambio eventual de funciones.
- C - Que hayan transcurrido como mínimo noventa (90) días corridos en el cumplimiento de las funciones superiores encomendadas.
- D - Que la designación legal de subrogancia fije el término de la misma a través de resolución dictada por los señores ministros o secretarios de Estado para el personal de la Administración Central, y por los titulares respectivos en el caso de los organismos descentralizados.

Los agentes que sustituyen temporalmente funciones o cargos de mayor jerarquía no adquirirán derecho permanente para el cargo que subroguen ni para ser promovidos al mismo.

Artículo 45 BONIFICACION FONDO ESTIMULO. Establécese para los distintos niveles de Dirección, funcionarios y personal dependiente de la Dirección Provincial de Rentas y de la Dirección Provincial de Catastro e Información Territorial un “Fondo Estímulo” del uno punto veinte por ciento (1.20%) del importe mensual de la recaudación de los impuestos, tasas y otros gravámenes cuya percepción y fiscalización se encuentra a cargo de la Dirección Provincial de Rentas. Dicho Fondo se distribuirá: el uno por ciento (1%) para el personal de la Dirección Provincial de Rentas, y el cero punto veinte por ciento (0.20%) para el personal de la Dirección Provincial de Catastro, todo de acuerdo a lo establecido en los apartados siguientes:

- a) La bonificación de este Fondo Estímulo es variable, no permanente, con derecho a su percepción sólo por parte del personal que preste servicios efectivos en relación de dependencia en los citados organismos. Se excluye a los agentes que perciban adicionales y/o bonificaciones instituidas en el régimen remuneratorio en vigencia por su desempeño en el área de procesamiento de datos y a los abogados que perciban honorarios judiciales a cargo de la parte contraria por ejecuciones fiscales.
- b) Para establecer el monto a distribuir se confeccionará una tabla progresiva compuesta por una escala mínima a la tasa del cero punto setenta por ciento (0.70%). El porcentaje antes establecido podrá elevarse sólo en los casos en que la recaudación efectiva mensual supere el monto de pesos nueve millones quinientos mil (\$ 9.500.000), de acuerdo a la escala que a continuación se expone:

- Recaudación del mes: mayor o igual al nivel mínimo más el cinco por ciento (5%): tasa cero punto noventa por ciento (0.90%).

- Recaudación del mes: mayor o igual al nivel mínimo más el diez por ciento (10%): tasa uno por ciento (1%).
- Recaudación del mes: superior al valor obtenido en el punto anterior: tasa uno punto veinte por ciento (1.20%).

c) La bonificación por Fondo Estímulo se distribuirá en función de niveles de rendimiento ponderados de acuerdo a reglas predeterminadas. Su elaboración se sujetará a las siguientes pautas:

- Participación de los trabajadores en su elaboración y control.
- Administración transparente.
- Mecanismos de revisión periódica.
- Relación directa entre rendimiento y bonificación.
- Vinculación con los objetivos organizacionales, que deberá incluir la capacitación.

d) La suma total a percibir por cada agente no podrá superar el cien por ciento (100%) del sueldo bruto sujeto a aportes y contribuciones al ISSN.

e) El presente Fondo Estímulo tendrá vigencia a partir del 1 de junio de 1998. Hasta tanto se determine una nueva forma de distribución, se liquidará conforme a la modalidad vigente con anterioridad a la aplicación del Decreto 219/95, y considerando el Decreto 2972/96.

Artículo 46 Establécese, para el personal dependiente de la Dirección de Lotería y Quiniela de la Provincia, un Fondo Estímulo integrado por los montos de los premios prescriptos de los juegos que explota la Dirección, con excepción de los nacionales, conforme lo establece la Ley de Juego 1339.

Se tomará, para su distribución, la suma de los saldos contables de las respectivas cuentas de prescripción de los juegos existentes, según los balances mensuales de la institución, distribuyéndose individualmente conforme al régimen establecido por el Decreto 1262/90.

Restitúyese, a partir del 1 de junio de 1998, el adicional por Fondo Estímulo establecido precedentemente.

Artículo 47 FIJASE la asignación por “Sueldo Anual Complementario” en el cincuenta por ciento (50%) de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a aportes y descuentos jubilatorios, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

Artículo 48 FIJANSE las siguientes tasas de aportes y contribuciones al Instituto de Seguridad Social:

a. Aporte personal jubilatorio:

1. Régimen jubilatorio ordinario:

a) General: SIETE POR CIENTO (7%).

b) Personal comprendido en el Estatuto del Docente -Ley 956-: OCHO POR CIENTO (8%).

2. Régimen jubilatorio de funcionarios electivos: DIEZ POR CIENTO (10%).

3. Régimen jubilatorio del personal de Policía: DIECISEIS POR CIENTO (16%).
- b. Aporte personal para prestaciones de salud y asistenciales:
- CINCO POR CIENTO (5%) en todos los casos
- c. Contribución patronal jubilatoria:
1. Régimen jubilatorio ordinario:
 - a) General: SEIS POR CIENTO (6%)
 - b) Personal comprendido en el Estatuto del Docente -Ley 956-: SIETE POR CIENTO (7%).
 2. Régimen jubilatorio de funcionarios electivos: NUEVE POR CIENTO (9%).
 3. Régimen jubilatorio del personal de Policía: DIECINUEVE POR CIENTO (19%).
- d. Contribución patronal para prestaciones de salud y asistenciales:
- SIETE POR CIENTO (7%) en todos los casos.

CAPITULO II

ASIGNACIONES FAMILIARES

Artículo 49 ESTABLECESE, en virtud de la aplicación de la Ley nacional 24.195, y mientras coexista con la actual estructura educativa, a efectos de determinar la correspondencia de las asignaciones familiares actualmente vigentes, como también para la determinación de la documentación que la reglamentación exija para su percepción, la siguiente tabla de equivalencias:

ESTRUCTURA ACTUAL

Preescolar
1° grado primario
2° grado primario
3° grado primario
4° grado primario
5° grado primario
6° grado primario
7° grado primario
1° año secundario
2° año secundario
3° año secundario
4° año secundario
5° y 6° año secundario

ESTRUCTURA LEY 24.195

Enseñanza inicial
1° año EGB 1
2° año EGB 1
3° año EGB 1
4° año EGB 2
5° año EGB 2
6° año EGB 2
7° año EGB 3
8° año EGB 3
9° año EGB 3
1° año Polimodal
2° año Polimodal
3° año Polimodal

Artículo 50 FIJANSE, a partir de la sanción de la presente Ley, en concepto de “Asignaciones familiares” establecidas por la Ley 1159, los siguientes importes:

PESOS

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

- Asignación por matrimonio	150,00
- Asignación por nacimiento	100,00
- Asignación por nacimiento en familia numerosa	200,00
- Asignación por adopción	300,00
- Asignación por adopción en familia numerosa	600,00
- Asignación por cónyuge	15,00
- Asignación prenatal	20,00
- Asignación por hijo	20,00
- Asignación por hijo menor de cuatro (4) años	3,00
- Asignación por menor bajo guarda legal	20,00
- Asignación por hijo discapacitado o disminuido psicofísico	80,00
- Asignación por persona a cargo	10,00
- Asignación por familia numerosa	3,00
- Asignación por preescolaridad	3,00
- Asignación por escolaridad en:	
- Primaria con o sin familia numerosa	3,00
- Primaria de hijo discapacitado	6,00
- Educación inicial	3,00
- Educación General Básica (EGB)	3,00
- Educación inicial, EGB y especial de hijo discapacitado	6,00
- Media y superior con o sin familia numerosa	4,50
- Media y superior hijo discapacitado	9,00
- Educación polimodal	4,50
- Educación polimodal hijo discapacitado	9,00
- Asignación por ayuda escolar en:	
- Educación inicial	30,00
- Primaria	30,00
- Educación General Básica (EGB)	30,00
- Educación discapacitado	60,00

El agente tendrá derecho a la percepción de las asignaciones familiares de cobro mensual:

- a) Cuando quede acreditada su correspondencia durante por lo menos quince (15) días dentro del mes analizado. De no cumplirse con este requisito el pago corresponderá a partir del mes siguiente. Para el caso de producirse bajas en las asignaciones corresponderá aplicar el mismo criterio.
- b) Cuando siendo personal docente cumpla un horario mínimo de nueve (9) horas semanales.

Artículo 51 Cuando la prestación de servicio -con carácter habitual- se realice en el ámbito de la Provincia del Neuquén se aplicará el coeficiente dos (2,00) a todas las asignaciones mencionadas, con excepción de las siguientes: por matrimonio, por nacimiento de hijos y por adopción.

CAPITULO III

DISPOSICIONES GENERALES

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Artículo 52 El gasto resultante por lo dispuesto en la presente Ley, se imputará a las partidas específicas del Presupuesto para el Ejercicio 1998.

Artículo 53 Las disposiciones de la presente Ley tendrán vigencia a partir del 1 de enero de 1998, salvo en los artículos y Anexos que expresamente se especificara otra fecha.

Artículo 54 Derógase el artículo 319 del Código Fiscal provincial.

Artículo 55 Derógase toda otra norma legal que se oponga a la presente Ley.

Artículo 56 Comuníquese al Poder Ejecutivo.

DADA en la Sala de Sesiones de la Honorable Legislatura Provincial del Neuquén, a los trece días de noviembre de mil novecientos noventa y ocho.-----

Fdo.) Miguel Angel Cavallo –Vicepresidente 1° a/c. Presidencia- Constantino Mesplatare -Secretario- H. Legislatura del Neuquén.

AUTORIDADES POLITICAS

CARGO	CODIGO	BASICO	GTOS. DE REPRES.
Gobernador	AP0	2.052,00	1.334,00
Vicegobernador	AP1	2.052,00	1.333,00
Ministro del Poder Ejecutivo	AP2	1.950,00	1.268,00
Secretario de Estado	AP3	1.921,50	1.250,50
Fiscal de Estado	AP3	1.921,50	1.250,50
Asesor General de la Gobernación	AP4	1.827,00	1.188,00
Administrador General del ISSN	AP4	1.827,00	1.188,00
Contador General de la Provincia	AP4	1.827,00	1.188,00
Presidente del Banco Provincia del Neuquén	AP4	1.827,00	1.188,00
Subsecretario de Estado	AP4	1.827,00	1.188,00
Presidente del Consejo Provincial de Educación	AP4	1.827,00	1.188,00
Director de Prestaciones del ISSN	AP5	1.620,00	1.053,00
Vocal Consejo Provincial de Educación	AP5	1.620,00	1.053,00
Secretario Ejecutivo Consejo Pcial. de Educación	AP5	1.620,00	1.053,00
Subcontador General de la Provincia	AP5	1.620,00	1.053,00
Presidente de Ente descentralizado	AP5	1.620,00	1.053,00
Tesorero General de la Provincia	AP5	1.620,00	1.053,00
Directores Provinciales de Rentas y Catastro	AP5	1.620,00	1.053,00
Consejeros del ISSN por el PEP	AP6	1.485,00	965,00
Presidente Consejo de Obras Públicas	AP6	1.485,00	965,00
Director Provincial y equivalentes	AP6	1.485,00	965,00
Subtesorero General de la Provincia	AP6	1.485,00	965,00
Subdirectores Provinciales de Rentas y Catastro	AP6	1.485,00	965,00
Responsable Organismo de nivel equivalente	AP6	1.485,00	965,00
Asesor de Gobierno Nivel 1	AG1	1.485,00	965,00
Consejero ante el Consejo Provincial de Obras Públicas	COP	--	304,00

(*) El presente Anexo tendrá vigencia a partir del día 1 del mes siguiente al de la sanción de la presente Ley.

FUNCIONARIOS POLITICOS

CARGO	CODIGO	BASICO	GTOS. DE REPRES.
Director General	FS1	1.300,00	520,00
Presidente Junta Disciplina Administ. Prov.	FS1	1.300,00	520,00
Funcionario Superior Nivel 1	FS1	1.300,00	520,00
Director	FS2	1.100,00	440,00
Vocal Junta Disciplina Administ. Prov.	FS2	1.100,00	440,00
Funcionario Superior Nivel 2	FS2	1.100,00	440,00
Asesor de Gobierno Nivel 2	AG2	1.100,00	440,00

NOTA: Los cargos de funcionarios políticos son los específicamente nominados a través de las correspondientes normas legales de su creación, debiendo estar encuadradas las designaciones en el organigrama correspondiente.

ESCALAFON GENERAL

CATEGORIA	ASIGNACION DE LA CATEGORIA	SUPLEMENTO ADICIONAL NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE
FUA	660,00	30,00
FUB	577,50	30,00
FUC	478,50	30,00
FUD	396,00	30,00
OSA	297,00	25,00
OSB	264,00	25,00
OSC	247,50	25,00
OSD	231,00	25,00
OFA	214,50	20,00
OFB	201,30	20,00
OFC	191,40	20,00
OFD	181,50	20,00
AUA	171,60	15,00
AUB	165,00	15,00
AUC	158,40	15,00
AUD	150,00	15,00
MENORES		
AYA	135,00	10,00
AYB	127,50	10,00

PERSONAL POLICIAL

CARGO	CODIGO	BASICO PUNTOS	COMPENSACION SALARIAL REMUNER. BONIFICABLE
PERSONAL PLANTA SUPERIOR			
Jefe de Policía	AS0	202,57	.-
Subjefe de Policía	DS0	162,59	.-
Comisario General	BS1	120,00	.-
Comisario Mayor	CS1	110,00	.-
Comisario Inspector	DS1	100,00	.-
Comisario	ES1	85,00	.-
Subcomisario	FS1	80,00	.-
Oficial Principal	GS1	70,00	.-
Oficial Inspector	HS1	55,00	.-
Oficial Subinspector	IS1	45,00	.-
Oficial Ayudante	JS1	35,00	.-
PERSONAL SUBALTERNO			
Suboficial Mayor	AS2	55,00	52,50
Suboficial Principal	BS2	50,00	52,50
Sargento Ayudante	CS2	45,00	52,50
Sargento Primero	DS2	40,00	52,50
Sargento	ES2	35,00	52,50
Cabo Primero	FS2	30,00	52,50
Cabo	GS2	25,00	52,50
Agente	HS2	20,00	52,50
CADETES Y ASPIRANTES			
ESCUELA DE POLICIA Y OTROS			
Cadete 2do. año	LS1	17,85	52,50
Cadete 1er. año	LS2	16,16	52,50
Mensajero	IS2	16,28	52,50

ESCALAFON VIAL

CATEGORIA	ASIGNACION DE LA CATEGORIA	ASIGNACION ESPECIAL NO REMUNERATIVA	SUPLEMENTO ADICIONAL NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE
FVA	710,11	30,00	--
FVB	664,00	30,00	--
FVC	614,64	30,00	--
FVD	568,94	30,00	--
FVE	419,16	30,00	95,00
SVA	388,59	25,00	90,00
SVB	360,26	25,00	85,00
SVC	334,89	25,00	80,00
SVD	311,24	25,00	75,00
SVE	289,27	25,00	70,00
OVA	269,64	20,00	65,00
OVB	251,18	20,00	--
OVC	234,45	20,00	--
OVD	218,89	20,00	--
OVE	205,00	20,00	--
AVA	190,56	15,00	--
AVB	180,19	15,00	--
AVC	169,20	15,00	--
AVD	159,39	15,00	--
AVE	150,00	15,00	--

ADICIONAL COMPUTACION

NUMERO DE ORDEN	FUNCION	CATEGORIA REFERENCIAL	PORCENTAJE MAXIMO
030	JEFE DE ANALISIS Y PROGRAMACION	FUA	95
040	PROGRAMADOR DE SISTEMA (SP)	FUB	95
050	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	FUB	95
060	JEFE DE PRODUCCION	FUB	90
070	PLANIFICADOR MAYOR	FUD	90
080	ANALISTA PROGRAMADOR	FUD	85
090	JEFE DE PROGRAMACION	FUD	85
100	ANALISTA DE SISTEMA	OSA	70
110	PROGRAMADOR MAYOR	OSA	70
120	IMPLEMENTADOR CARGA DE MAQUINA	OSA	70
130	PLANIFICADOR	OSA	70
140	ENCARGADO TURNO DE OPERACION	OSA	70
150	OPERADOR MAYOR	OSB	65
160	PROGRAMADOR	OSC	65
170	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	OSC	65
180	JEFE DE GRABOVERIFICACION	OSC	60
190	ENC. TURNO GRABOVERIFICACION	OSD	50
200	OPERADOR	OFA	50
210	GRABOVERIFICADOR MAYOR	OFA	40
220	GRABOVERIFICADOR	OFC	30
230	AUXILIAR DE CONTROL DE CALIDAD	OFC	30

ENTE PROVINCIAL DE ENERGIA DEL NEUQUEN
NOMENCLADOR DE FUNCIONES Y CATEGORIAS

El presente Nomenclador responde al ordenamiento de las distintas funciones, siendo facultad del Ente Provincial de Energía del Neuquén su aplicación de acuerdo a la modalidad y necesidad de cada sector.

GERENTE TECNICO	AP6
COORDINADOR GENERAL	AP6
ASESOR LEGAL	FS1
GERENTE	FS1
COORDINADOR DE POLITICA LABORAL	FS2

SUBGERENTE REGIONAL	
DIRECTOR	
DIRECTOR DE GENERACION	FUA
DIRECTOR DE TRANSMISION	
DIRECTOR DE DISTRIBUCION	
PROFESIONAL ADJUNTO NIVEL SUPERIOR	

COORDINADOR ADMINISTRATIVO SUB-GERENCIAS	
JEFE CENTRO DE CONTROL DE OPERACIONES	
JEFE DE DEPARTAMENTO	
JEFE DE DEPARTAMENTO DE GENERACION	
JEFE DE DEPARTAMENTO DE TRANSMISION	
JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISTRIBUCION	FUA-FUB
PROFESIONAL ADJUNTO NIVEL MEDIO	
JEFE DE SERVICIO DE PRIMERA CATEGORIA	
JEFE DE OPERACIONES	
JEFE DE SUB REGION	
TECNICO ADJUNTO NIVEL SUPERIOR	

CAPATAZ PRINCIPAL	
JEFE ADMINISTRATIVO REGIONAL	
JEFE DE DIVISION	
JEFE CENTRO DE CONTROL ZONAL	
JEFE DE ESTACION TRANSFORMADORA	FUB-FUC
JEFE DE SERVICIO DE SEGUNDA CATEGORIA	
PROFESIONAL ADJUNTO	
SECRETARIA EJECUTIVA	
TECNICO ADJUNTO NIVEL MEDIO	
JEFE DE GESTION COMERCIAL SUB-GERENCIA	

JEFE DE MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO	
JEFE DE MANTENIMIENTO CIVIL-MECANICO	
JEFE DEPOSITO CENTRAL	
JEFE CENTRAL TERMICA	
ADMINISTRATIVO CONTABLE ESPECIALIZADO	FUC-FUD

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

CAPATAZ
OPERADOR CENTRO DE CONTROL DE OPERACIONES
PROFESIONAL INICIAL
SECRETARIA PRIVADA
TECNICO ADJUNTO

JEFE DE SERVICIO DE TERCERA CATEGORIA
OFICIAL TECNICO DE PRIMERA
INSPECTOR DE MEDIDORES
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO DE PRIMERA
OPERADOR CENTRO DE CONTROL ZONAL FUD-OSA
TECNICO ADJUNTO AUXILIAR
DIBUJANTE ESPECIALIZADO
OPERADOR DE E.T. TELECOMANDADA
CONDUCTOR DE EQUIPOS ESPECIALES

OPERADOR DE ESTACION TRANSFORMADORA
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO DE SEGUNDA
JEFE DE SERVICIO DE CUARTA CATEGORIA
ASISTENTE TECNICO OSA-OSB
DIBUJANTE
OFICIAL DE OFICIO ESPECIALIZADO

JEFE SUB-DEPOSITO
ADMINISTRATIVO CONTABLE
MAQUINISTA
OFICIAL DE OFICIO
OFICIAL DE OFICIO GENERACION
OFICIAL DE OFICIO TRANSMISION OSB-OSC
OFICIAL DE OFICIO DISTRIBUCION
OFICIAL TECNICO DE SEGUNDA
ADMINISTRATIVO DE PRIMERA
CONDUCTOR EQUIPOS PESADOS
GUARDIA RECLAMO
CONDUCTOR EQUIPOS LIVIANOS PRESIDENCIA

CONDUCTOR EQUIPOS LIVIANOS
AUXILIAR DE ALMACENES OSC-OSD
ADMINISTRATIVO DE SEGUNDA

MEDIO OFICIAL DE OFICIO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO CONTABLE OSD-OFA

AUXILIAR ADMINISTRATIVO
AYUDANTE DE OFICIO
RECEPCIONISTA OFA-OFB
SERENO
MOZO
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO

Las categorías presupuestarias del presente Nomenclador serán consideradas como referenciales, correspondiendo a la función y no al agente. El personal al que le fuera asignada por las autoridades del Ente Provincial de Energía del Neuquén alguna de las funciones comprendidas en el párrafo anterior, percibirá los haberes que correspondan a la categoría referencial. En caso de cesar en la función asignada se reintegrará a la categoría ocupada anteriormente.

PERSONAL DOCENTE DEL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACION

CARGO	CODIGO CARGO	ASIGNACION CARGO	CARGA HORARIA
PRESIDENCIA			
<i>Centro de Documentación</i>			
Bibliotecario Centro de Documentación	DSA-5	1066	40 hs
Bibliotecario Centro de Documentación	DTA-5	753	25 hs
Asesor de Gestión Docente de Vocalías	DTB-5	1570	40 hs
<i>Centro Regional de Educación Tecnológica</i>			
Director de Centro Regional de Educación Tecnológica	DDC-9	2300	40 hs
Vicedirector de Centro Regional de Educ. Tecnológica	DDD-9	1800	32 hs
Secretario de Centro Regional de Educ. Tecnológica	DDE-9	1700	40 hs
Prosecretario de Centro Regional de Educ. Tecnológica	DDG-9	800	25 hs
Docente de Unidad Interactiva Centro Reg. Educ. Tecnológica	DDH-9	1050	25 hs
Docente de Unidad de Cultura Tecnológica	DDI-9	950	25 hs
<i>Dirección de Capacitación e Informática</i>			
Instructor de Informática y Tecnología	DTC-5	870	25 hs
Profesor 1 hora-cátedra - Nivel Medio	DAL-6	52.3	
Profesor 1 hora-cátedra - Nivel Superior	DAM-6	65.4	
<i>Centro "NAYAHUE"</i>			
Director	DPA-3	1805	40 hs
Regente	DPB-3	1727	40 hs
Secretario	DQA-3	785	25 hs
Maestro Complementario	DQB-3	785	25 hs
Maestro Post-Escuela	DQC-3	785	25 hs
ENSEÑANZA OBLIGATORIA			
Supervisor Jefe	DAA-3	2355	40 hs
Supervisor Escolar	DAC-3	2300	40 hs
Asesor Técnico Enseñanza Primaria	DAD-3	2300	40 hs
Director de 1ra. Escuela Común Tiempo Intermedio	DAF-3	1374	30 hs
Asesor Técnico de Enseñanza Inicial, Primaria y Especial	DAG-3	2300	40 hs
Director de 1ra. Escuela Común Tiempo Completo	DAI-3 (*)	1962	40 hs
Director de 2da. Escuela Común Tiempo Intermedio	DAJ-3 (*)	1295	30 hs
Director de 2da. Jornada Completa con Albergue	DAM-3 (*)	1923	40 hs
Director de 3ra. Escuela Común Tiempo Simple	DAN-3 (*)	1020	28 hs
Director de 3ra. Jornada Completa	DAO-3	1650	40 hs
Director de 3ra. Jornada Completa con Albergue	DAR-3 (*)	1727	40 hs
Director de 2da. Escuela Común Tiempo Completo	DAS-3 (*)	1790	40 hs
Maestro de Grado Escuela Común	DBA-3 (*)	785	25 hs
Maestro de Grado Escuela Jornada Completa	DBB-3	785	40 hs
Docente de Informática Tiempo Simple	DBD-3	890	25 hs
Maestro de Grado Jornada Completa c/Albergue	DBE-3 (*)	785	40 hs
Maestro Celador de Escuela Albergue	DCB-3 (*)	725	40 hs
Maestro Especial Escuela Común 10 hs.	DDA-3 (*)	392	10 hs
Maestro Especial Jornada Completa c/Albergue 15 hs.	DDE-3	544	15 hs
Maestro Especial Escuela Común 20 hs.	DDF-3 (*)	785	20 hs
Maestro Especial Jornada Completa 20 hs.	DDG-3	785	20 hs
Maestro Especial Jornada Completa c/Albergue	DDJ-3 (*)	785	20 hs
Maestro Especial de Lengua Mapuche	DDK-3	392	10 hs
Vicedirector de Escuela Común Tiempo Completo	DHD-3	1766	40 hs
Vocal Junta de Clasif. Rama Primaria, Preescolar y Especial	DJC-3	2300	40 hs
Docente de Educación Física	DJD-3	1400	35 hs
Docente de Educación Especial	DJE-3	1400	35 hs

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Docente de Educación Artística	DJF-3	1400	35 hs
Maestro de Enseñanza Práctica	DOC-3	785	25 hs

ENSEÑANZA MEDIA

Supervisor Jefe	DAA-2	2355	40 hs
Supervisor de Enseñanza Media	DAB-2	300	40 hs
Asesor Técnico de Enseñanza Media	DAC-2	2300	40 hs
Director de 1ra. Enseñanza Media	DAE-2	2197	40 hs
Director de 2da. Enseñanza Media	DAF-2 (*)	2040	40 hs
Director de 3ra. Enseñanza Media	DAG-2 (*)	1898	40 hs
Director de 3ra. Enseñanza Media Tiempo Intermedio	DAH-2	1412	30 hs
Vicedirector de 1ra. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAI-2	1883	35 hs
Vicedirector de 2da. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAJ-2 (*)	1726	35 hs
Vicedirector de 3ra. Enseñanza Media Tiempo Intermedio	DAK-2	1307	30 hs
Secretario de 1ra. Enseñanza Media Tiempo Simple	DAR-2	980	25 hs
Secretario de 2da. Enseñanza Media Tiempo Simple	DAS-2 (*)	960	25 hs
Secretario de 3ra. Enseñanza Media Tiempo Simple	DAT-2 (*)	862	25 hs
Prosecretario de 1ra. Enseñanza Media Tiempo Simple	DAU-2	821	25 hs
Prosecretario de 2da. Enseñanza Media Tiempo Simple	DAV-2	800	25 hs
Secretario de 1ra. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAW-2	1586	35 hs
Prosecretario de 1ra. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAX-2	1386	35 hs
Secretario de 2da. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAY-2	1515	35 hs
Secretario de 3ra. Enseñanza Media Tiempo Completo	DAZ-2	1450	35 hs
Asesor Pedagógico	DBA-2 (*)	1386	30 hs
Enfermera Instructora	DBB-2	785	20 hs
Auxiliar Asesor Pedagógico	DBC-2	1386	30 hs
Prosecretario de 3ra. Enseñanza Media Tiempo Simple	DBD-2	769	25 hs
Asesor Técnico Enseñanza Media, Técnica y Superior	DBE-2	2300	40 hs
Profesor de Informática Enseñanza Media	DCG-2	785	25 hs
Bibliotecario	DDA-2 (*)	774	25 hs
Preceptor	DEF-2 (*)	720	25 hs
Auxiliar de Secretaría	DEH-2	720	25 hs
Vicedirector de 3ra. Tiempo Simple	DEJ-2	962	25 hs
Preceptor Albergue	DEK-2 (*)	725	40 hs
Jefe de Trabajos Prácticos	DEM-2	800	25 hs
Jefe de Laboratorio y Gabinete	DEN-2	840	25 hs
Ayudante Clases Prácticas	DUN-2	725	25 hs
Subjefe de Preceptores	DUO-2	745	25 hs
Jefe de Preceptores de 1ra.	DUP-2	784	28 hs
Jefe de Preceptores de 2da.	DUQ-2	753	28 hs
Jefe de Preceptores de 3ra.	DUR-2	737	28 hs
Vocal Junta de Clasif. Rama Media, Técnica y otras modalidades de la Enseñanza	DJC-2	2300	40 hs
Docente de Enseñanza Media	DJD-2	1400	35 hs
Docente de Enseñanza Artística	DJE-2	1400	35 hs
Docente de Enseñanza Técnica	DJF-2	1400	35 hs
HORAS-CATEDRA			
Profesor de 1 hora-cátedra Nivel Medio	DAA-6	52.3	

ENSEÑANZA SUPERIOR

Director de Instituto de Formación Docente	DAD-2	2238	40 hs
Secretario de Instituto de Formación Docente	DAQ-2	950	25 hs
Subregente de 1ra.	DBF-2	1766	40 hs
Asesor Técnico de Enseñanza Superior	DBG-2	2300	40 hs
Bedel	DEA-2	784	25 hs
Regente de 1ra. Dpto. Aplicación Tiempo Completo	DFA-2	1962	40 hs
Regente de 2da. Dpto. Aplicación Tiempo Completo	DFB-2	1790	40 hs
Secretario Dpto. Aplicación Tiempo Simple	DFD-2	840	25 hs
Maestro de Grado Dpto. Aplicación Tiempo Completo	DGA-2	800	25 hs
Maestro de Nivel Inicial Anexo Dpto. Aplic. Tiempo Simple	DGB-2	800	25 hs

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Maestro de Nivel Inicial Anexo Depto. Aplicación	DGC-2	424	10 hs
Maestro Preceptor Nivel Inicial Anexo Dpto. Aplicación	DGD-2	760	25 hs
Maestro Especial Dpto. Aplicación	DHB-2	800	20 hs
Maestro Especial Dpto. Aplicación	DHC-2	392	10 hs
Maestro Especial Educación Física Dpto. Aplicación	DHD-2	392	10 hs
Rector Instituto Provincial de Educación Terciaria	DIA-2	2238	40 hs
Vicerector Instituto Provincial de Educación Terciaria	DIB-2	2040	40 hs
Secretario Instituto Provincial de Educación Terciaria	DIC-2	950	25 hs
Profesor Ayudante Trabajos Prácticos -IPET-	DIF-2	785	12 hs
Bedel Instituto Provincial de Enseñanza Superior	DIG-2	784	25 hs
Bibliotecario Instituto Provincial de Enseñanza Superior	DIH-2	774	25 hs
Auxiliar de Secretaría Inst. Provincial de Educación Terciaria	DIK-2	720	25 hs
Preceptor de Nivel Superior	DIL-2	720	25 hs
HORAS-CATEDRA			
Profesor de 1 hora-cátedra Nivel Superior	DAB-6	65.4	

ENSEÑANZA TECNICA

Regente de 1ra. Escuela Técnica Tiempo Simple	DAL-2 (*)	1083	25 hs
Jefe General de Enseñanza Práctica de 1ra.	DAM-2	1020	25 hs
Regente de 2da. Escuela Técnica Tiempo Simple	DAN-2	1030	25 hs
Jefe General de Enseñanza Práctica de 2da.	DAO-2 (*)	988	25 hs
Jefe General de Enseñanza Práctica de 3ra.	DAP-2	962	25 hs
Maestro de Enseñanza Práctica Jefe de Sección	DCA-2 (*)	800	25 hs
Maestro Técnico Audiovisual	DCB-2	837	25 hs
Maestro de Enseñanza Práctica Escuela Técnica	DCC-2 (*)	785	25 hs
Maestro de Enseñanza Práctica	DCD-2	785	25 hs
Instructor de Enseñanza Técnica	DCE-2	746	25 hs
Maestro Ayudante de Enseñanza Práctica	DCF-2	746	25 hs
Jefe de Preceptores de 1ra.	DEB-2	784	28 hs
Jefe de Preceptores de 2da.	DEC-2	753	28 hs
Jefe de Preceptores de 3ra.	DED-2	737	28 hs
Ayudante Clases Prácticas	DEE-2	725	25 hs
Subjefe de Preceptores	DEG-2	745	25 hs
Vicedirector de 1ra. Escuela Técnica Tiempo Simple	DEI-2	1100	25 hs
Subregente de 1ra. Escuela Técnica Tiempo Simple	DEL-2	1030	25 hs
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	DEO-2	746	25 hs
Inspector Médico Escolar	DEP-2	806	20 hs
Preceptor	DEQ-2 (*)	720	25 hs
Director de 1ra. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSA-2	2197	40 hs
Director de 2da. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSB-2 (*)	2041	40 hs
Vicedirector de 1ra. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSC-2	1883	35 hs
Vicedirector de 2da. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSD-2 (*)	1726	35 hs
Secretario de 1ra. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSE-2	1586	35 hs
Secretario de 2da. Enseñanza Técnica Tiempo Simple	DSF-2 (*)	960	25 hs
Prosecretario de 1ra. Enseñanza Técnica Tiempo Completo	DSG-2	1386	35 hs
Prosecretario de 2da. Enseñanza Media Tiempo Simple	DSH-2	800	25 hs
Bibliotecario	DSI-2 (*)	774	25 hs
Auxiliar de Secretaría	DUD-2	720	25 hs
Supervisor de Enseñanza Técnica	DUE-2	2300	40 hs
Asesor Pedagógico	DUF-2 (*)	1386	30 hs
Secretario de 3ra. Enseñanza Técnica Tiempo Simple	DUJ-2	769	25 hs
Auxiliar Asesor Pedagógico	DUK-2	1386	30 hs
Jefe de Trabajos Prácticos	DUL-2	800	25 hs
Jefe de Laboratorio y Gabinete	DUM-2	840	25 hs
HORAS-CATEDRA			
Profesor de 1 hora-cátedra Enseñanza Técnica	DAA-6	52.3	

EDUCACION DE ADULTOS

Asesor Técnico Educación Permanente	DAC-7	2300	40 hs
Supervisor Escolar	DAD-7	2300	40 hs

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Director de 1ra. Educación Permanente	DAE-7	1295	28 hs
Director de 2da. Educación Permanente	DAF-7(*)	1217	28 hs
Director de 2da. Jornada Completa c/Albergue	DAG-7	1829	40 hs
Director de 3ra. Educación Permanente	DAH-7(*)	950	28 hs
Director de 3ra. Jornada Completa c/Albergue	DHI-7 (*)	1703	40 hs
Director de 1ra. Tiempo Completo	DAJ-7 (*)	1884	40 hs
Director de 2da. Tiempo Completo	DAK-7(*)	1727	40 hs
Coordinador Carrera Educador de Adultos	DAL-7	1900	40 hs
Secretario Docente	DAM-7	1650	35 hs
Regente de 2da.	DAN-7	1030	28 hs
Maestro de Enseñanza Práctica Jefe de Sección	DBD-7(*)	792	25 hs
Maestro de Ens. Práctica Jefe de Sección Jornada Completa	DBE-7 (*)	792	40 hs
Auxiliar de Secretaría	DBF-7	1650	35 hs
Maestro de Enseñanza Práctica Educación Permanente	DCA-7(*)	785	25 hs
Maestro de Ciclo	DCB-7(*)	785	25 hs
Maestro de Ciclo Jornada Completa	DCC-7(*)	785	40 hs
Maestro de Enseñanza Práctica Jornada Completa	DCD-7(*)	785	40 hs
Tutor de Capacitación a Distancia Tiempo Completo	DCE-7	1650	35 hs
Jefe Sector de Enseñanza Práctica Jornada Completa	DCF-7	792	40 hs
Procesadores de Contenidos Curriculares Tiempo Completo	DEA-7	1650	35 hs
Animador de Capacitación a Distancia Tiempo Completo	DEB-7	1650	35 hs
Animador de Capacitación a Distancia Tiempo Simple	DEC-7	800	25 hs
Maestro Celador Escuela Albergue Adultos	DED-7(*)	725	40 hs
Preceptor Enseñanza Adultos	DEF-7 (*)	682	25 hs
Director de 3ra. Tiempo Completo	DEG-7	1570	40 hs
Vocal Junta de Clasificación Rama Adultos	DJC-7	2300	40 hs
Docente de Enseñanza Básica Junta Clasificación	DJD-7	1400	35 hs
Docente de Enseñanza Práctica Junta Clasificación	DJE-7	1400	35 hs
Jefe de Dpto. Capacitación Agropecuaria No Formal	DPA-7	2200	40 hs
Asesor Técnico en Capacitación No Formal	DPB-7	1100	35 hs
Preceptor Puesto Capacitación	DPE-7	1650	40 hs
Coordinador Puesto Capacitación	DPD-7	2200	40 hs
Secretario Puesto de Capacitación	DPT-7	900	20 hs
Instructor Puesto de Capacitación	DPF-7	1650	40 hs
HORAS-CATEDRA			
Profesor de 1 hora-cátedra Enseñanza Adultos Nivel Medio	DAC6	52.3	

DEPORTES Y RECREACION

Supervisor Educación Física Nivel Medio	DAC-4	2300	40 hs
Supervisor Educación Física Nivel Primario	DAD-4	2300	40 hs
Analista Auxiliar Técnico Docente	DAE-4	2300	40 hs
Director Centro de Educación Física	DAF-4	2041	40 hs
Vicedirector Centro de Educación Física	DAH-4	1884	40 hs
Director Planta Campamentos Educativos	DAI-4	2041	40 hs
Regente Centro de Educación Física	DAJ-4	1766	40 hs
Secretario Docente Educación Física	DAK-4	1413	35 hs
Vicedirector Planta Campamentos Educativos	DAM-4	1884	40 hs
Supervisor Centro de Educación Física	DAN-4	2300	40 hs
Médico Educación Física	DBB-4	1068	20 hs
Profesor de Encuentros y Competencias	DBC-4	785	20 hs
Profesor Centro de Educación Física	DCA-4	785	15 hs
Profesor Planta Campamentos Educativos	DCB-4	785	15 hs
Instructor Educación Física	DDA-4	785	25 hs
Preceptor Educación Física	DDB-4	785	25 hs
Maestro Especial Educación Física	DEA-4	392	10 hs
Maestro Especial Educación Física	DEB-4(*)	785	20 hs
Maestro Materia Compl. Educ. Física: Educación Especial	DFA-4	887	25 hs
Maestro Especial Educación Física Educación Inicial	DFB-4	424	10 hs
Maestro Especial Educación Física Educación Inicial	DFC-4	800	20 hs

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Jefe Dpto. Educación Física Nivel Medio HORAS-CATEDRA	DJB-4	314	6 hs
Profesor de 1 hora-cátedra Educación Física Nivel Medio	DAD6	52.3	
Profesor de 1 hora-cátedra Educ. Física Centro de Educación Física y Plantas de Campamento	DAE6	52.3	
ENSEÑANZA PRIVADA			
Asesor Técnico Enseñanza Privada HORAS-CATEDRA	DJE-P	2300	40 hs
Profesor de 1 hora-cátedra Enseñanza Privada Nivel Medio	DAJ-6	52.3	
Profesor de 1 hora-cátedra Enseñanza Privada Nivel Superior	DAK-6	65.4	
ENSEÑANZA OBLIGATORIA INICIAL			
Supervisor	DHB-3	2300	40 hs
Asesor Técnico Enseñanza Inicial	DHC-3	2300	40 hs
Vicedirector de Nivel Inicial Tiempo Completo	DHF-3 (*)	1766	40 hs
Director de 1ra. Nivel Inicial Tiempo Completo	DHG-3 (*)	1962	40 hs
Director de 2da. Nivel Inicial Tiempo Completo	DHH-3 (*)	1790	40 hs
Maestro de Nivel Inicial	DIA-3 (*)	800	25 hs
Maestro de Nivel Inicial Tiempo Completo	DIC-3	800	40 hs
Maestro Preceptor Nivel Inicial	DJA-3 (*)	760	25 hs
Maestro Especial Nivel Inicial	DKA-3	424	10 hs
Maestro Especial Nivel Inicial	DKB-3 (*)	800	20 hs
ENSEÑANZA ESPECIAL			
Asesor Técnico Educación Especial	DEA-3	2300	40 hs
Supervisor Educación Especial	DEB-3	2300	40 hs
Director de 1ra. Escuela Especial Tiempo Completo	DEC-3	2119	40 hs
Director de 2da. Escuela Especial Tiempo Completo	DEE-3 (*)	1962	40 hs
Vicedirector Escuela Especial Tiempo Completo	DEH-3	1923	40 hs
Secretario Escuela Especial	DEI-3	887	25 hs
Médico Escuela Especial	DFA-3	806	15 hs
Maestro Jefe Gabinete Sordos	DFB-3	950	25 hs
Maestro Asistente Educacional	DFC-3 (*)	950	25 hs
Maestro Psicomotricidad (kinesiólogo)	DFD-3 (*)	950	25 hs
Maestro Fonoaudiólogo	DFE-3	950	25 hs
Maestro de Grado Escuela Especial	DFF-3 (*)	887	25 hs
Maestro Asistente Social	DFG-3	950	25 hs
Maestro Auxiliar de Dirección	DFH-3	918	25 hs
Terapeuta Ocupacional	DFI-3	950	25 hs
Maestro Pre-taller	DFJ-3 (*)	887	25 hs
Maestro Preceptor	DFL-3 (*)	825	25 hs
Maestro Especial de Escuela Especial	DFM-3 (*)	887	25 hs
Musicoterapeuta Escuela Especial	DFN-3	887	25 hs
EXPRESIONES ARTISTICAS			
Rector Escuela Superior de Arte	DAA-8	2238	40 hs
Vicerector Escuela Superior de Arte	DAB-8	2197	40 hs
Director de 1ra. Escuela Provincial de Arte	DAD-8	2197	40 hs
Director de 2da. Escuela Provincial de Arte	DAE-8	1898	40 hs
Director de 3ra. Escuela Provincial de Arte	DAF-8	1412	30 hs
Vicedirector de 1ra. Escuela Provincial de Arte	DAG-8	1883	35 hs
Director Elenco Estable	DAH-8	1030	30 hs
Integrante Elenco Estable	DBA-8	837	25 hs
Bibliotecario Escuela de Arte Tiempo Simple	DBB-8	774	25 hs
Bedel	DBC-8	784	25 hs
Preceptor Escuela de Arte	DBD-8	720	25 hs
Ayudante Cátedra	DBE-8	746	25 hs
Ayudante Cátedra Acompañamiento Musical	DBF-8	746	25 hs

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Supervisor Específico Artístico	DEA-8	2300	40 hs
Secretario Escuela Superior de Arte Tiempo Completo	DEC-8	1586	35 hs
Secretario Escuela Superior de Arte Tiempo Simple	DED-8	1020	25 hs
Secretario Escuela Provincial de Arte Tiempo Simple	DEG-8	960	35 hs
Secretario Escuela Provincial de Arte Tiempo Completo	DEF-8	1515	35 hs
Secretario 2da. Escuela Provincial de Arte Tiempo Simple	DEI-8	862	25 hs
Prosecretario Escuela Superior de Arte Tiempo Simple	DEK-8	840	25 hs
Prosecretario Escuela Provincial de Arte Tiempo Simple	DEM-8	821	25 hs
Supervisor Nivel Medio Música	DMM-8	2300	40 hs
Supervisor Nivel Medio Plástica	DMP-8	2300	40 hs
Supervisor Nivel Primario Música	DPM-8	2300	40 hs
Supervisor Nivel Primario Plástica	DPP-8	2300	40 hs
HORAS-CATEDRA			
Profesor de 1 hora-cátedra Enseñanza Artística Nivel Medio	DAG-6	52.3	
Profesor de 1 hora-cátedra Ens. Art. Ctro. Iniciación Artística	DAH-6	52.3	
Profesor de 1 hora-cátedra Ens. Artística Nivel Superior	DAI-6	65.4	

COMPLEMENTOS ADICIONALES

ESCUELAS HOGARES Y DE JORNADA COMPLETA

INDICE POR JORNADA COMPLETA

Maestro de Grado	600
Maestro de Grado Jardín de Infantes Tiempo Completo	600
Maestro de Ciclo Adultos	600
Maestro de Enseñanza Práctica	600
Maestro Celador Escuela Albergue	430
Preceptor	430

ESCUELAS COMUNES Y DE ADULTOS CON ALBERGUE ANEXO

Maestro de Grado	350 (Índice por dedicación)
Maestro de Ciclo Adultos	350 (Índice por dedicación)

NOTA: Los códigos de cargos designados con asterisco (*) corresponden a Enseñanza Privada.

Determinase que el personal que al 26 de febrero de 1997 se desempeñaba en la ex-Escuelas de Frontera y percibían, por tal circunstancia, cargos y complemento adicional por función diferenciada (41 puntos), seguirán con su percepción mientras continúen revistando en el cargo en el que tengan estabilidad y hasta la natural extinción del mismo.

Los docentes podrán solicitar licencia sin goce de haberes en los cargos u horas que resulten incompatibles con motivo de su designación en cargos de la Dirección de Capacitación e Informática, los cuales tendrán carácter de "no permanente", pudiendo el docente designado cesar a la finalización del curso dictado.

A los efectos de la aplicación del régimen de licencias, justificaciones y franquicias, se asimilará al Nivel Medio.

Honorable Legislatura del Neuquén
Dirección de Diario de Sesiones

Dirección de Diario de Sesiones

Directora:

Patricia Alejandra Toro

Subdirectora:

Mónica Beatriz Navales

Editores:

Sandra Marisa Perticone

Silveria Delia Luque

Marta Susana Allende

Rubén Antonio Rodríguez